



Politique de Relations avec les Autochtones

Chef de file mondial en services professionnels, WSP est une firme qui offre des solutions d'ingénierie complètes et participe à des projets qui restaurent l'environnement naturel et construit.

Les partenariats exceptionnels que nous avons eu la chance de développer avec les communautés Autochtones au Canada ont une grande importance pour nous. Nous sommes également fiers de ces projets qui ont permis d'augmenter les possibilités économiques, d'améliorer l'éducation et qui ont apporté des changements positifs durables à la qualité de vie de ces communautés.

WSP reconnaît qu'il importe que tous nos employés, ainsi que les entrepreneurs et consultants que nous embauchons, connaissent notre politique de relations avec les Autochtones et y adhèrent. Cette politique vise à fournir un cadre de travail qui oriente la façon dont nous amorçons, maintenons et gérons nos relations avec les communautés autochtones au Canada.

La politique de relations avec les Autochtones se fonde sur les éléments suivants :

Respect

WSP respectera les droits légaux des communautés autochtones, leurs traditions culturelles, leur économie, leurs croyances, ainsi que leurs connaissances et utilisations des terres et des ressources. Ce respect guide la façon dont nous exploitons et dirigeons nos affaires, ainsi que la manière dont nous interagissons avec les Autochtones, les communautés, les conseils de bande et les organisations.

Consultation et Engagement

WSP communiquera de manière proactive et adaptée aux situations particulières. Lorsque nous nous engagerons dans des activités de consultation auprès des Autochtones au Canada, nous viserons à établir un dialogue constant, significatif, ouvert, transparent et efficace, de sorte que les dirigeants autochtones et leurs communautés obtiennent toute l'information dont ils ont besoin afin de prendre des décisions éclairées. Il revient à WSP de mener ces consultations et de s'engager dès le début de chaque entreprise ou projet, afin de s'assurer que des relations authentiques se développent et sont maintenues.

Inclusion, diversité et équité

WSP s'engage à instaurer une culture de l'inclusion, qui non seulement respecte, mais optimise la contribution qu'apporte à l'entreprise la diversité des employés, au bénéfice de nos clients, de nos employés, des actionnaires et des communautés en général. Cette politique est conforme à la Loi canadienne sur les droits de la personne, qui stipule qu'aucune discrimination ne doit être faite en défaveur ni en faveur d'un candidat en fonction de son ethnicité, de sa religion ou de son origine raciale.

WSP soutiendra et encouragera activement l'embauche de membres des communautés autochtones dans lesquelles nous réalisons des projets. Nous nous engageons à développer de solides relations de travail avec les communautés autochtones locales et à engager leurs membres qualifiés et employables chaque fois que cela est possible. WSP soutiendra les programmes de recrutement et de perfectionnement qui permettront aux Autochtones de répondre aux exigences d'emploi nécessaires. Nous conférons une grande valeur à la diversité de la main-d'oeuvre et c'est pourquoi nous puisons la force de notre équipe et de nos partenariats dans les communautés locales.

Avantages Partagés

WSP reconnaît que les communautés autochtones désirent retirer le plus d'avantages possible du développement et des projets réalisés sur leurs terres, maintenant et dans le futur. Nous soutiendrons le développement des affaires dans les communautés autochtones en travaillant de concert avec leurs entrepreneurs pour offrir des biens et des services spécialisés sécuritaires, fiables et à prix concurrentiels aux fins d'exploitation. Nous fournirons également de la formation et de l'éducation au sujet des services techniques que nous offrons pour nous assurer que les communautés autochtones profitent au maximum des possibilités qui sont à portée de main.

Dans le cadre de nos initiatives d'amélioration, l'équipe de direction de WSP poursuit son travail soutenu visant à mettre en place une culture d'entreprise solide et durable. Notre politique de relations avec les Autochtones fait partie de cette culture, elle a été élaborée et approuvée aux plus hauts échelons de l'entreprise.

Marie-Claude Dumas

Président et chef de la direction de WSP au Canada

