

Kodeks Postępowania w Kwestii Stron Trzecich

Maj 2017

wsp



Kodeks Postępowania w Kwestii Stron Trzecich

2

Założenia Polityki

Jako jedna z wiodących firm inżynierskich i dostarczających profesjonalne usługi konsultingowe na świecie, WSP jest zobowiązana do utrzymywania najwyższych standardów w kwestii etyki i uczciwości we wszystkich swoich praktykach oraz relacjach biznesowych.

W firmie WSP nasze relacje z naszymi partnerami biznesowymi, w tym z usługodawcami, dostawcami, sprzedawcami, konsultantami, podwykonawcami, agentami, sponsorami i ich pracownikami, lub innymi osobami działającymi w ich imieniu (czyli „Stronami Trzecimi”) stanowią integralną część naszej działalności. Firma WSP oczekuje, że Strony Trzecie będą prowadziły swoją działalność biznesową zgodnie z prawem oraz z zasadami określonymi w naszym Kodeksie Postępowania (Kodeks), dostępnym na żądanie lub na naszej stronie internetowej <http://www.wsp-pb.com/pl/Polska/Kim-jestemy/ad-Korporacyjny/Polityka-firmy/>.

Niniejszy Kodeks Postępowania Stron Trzecich podsumowuje wartości określone w Kodeksie, mające zastosowanie dla Stron Trzecich, zapewniając tym samym zestaw zasad regulujących etyczne postępowanie w relacjach z firmą WSP lub w momencie działania w jej imieniu.

Nazywamy te zasady Pięcioma Wskazaniami Etyki Biznesu.

Pięć wskazań etyki biznesu

1

Uczciwość Biznesu

Postępujemy uczciwie we wszystkich relacjach biznesowych.

- Nigdy, bezpośrednio ani przez pośredników nie oferujemy ani nie obiecujemy niczego wartościowego, w celu niesprawiedliwego uzyskania lub otrzymania współpracy biznesowej od strony trzeciej, zarówno z sektora publicznego jak i prywatnego.
- Stosujemy się do lokalnych przepisów regulujących dotacje polityczne, lobbying, upominki oraz konflikt interesów.

2

Prawa Człowieka

Szanujemy tradycję, kulturę i prawo obowiązujące w krajach w których prowadzimy naszą działalność.

- Nie przemycamy osób i nie korzystamy z żadnego rodzaju pracy niewolniczej, wymuszonej, przymusowej, terminatorskiej ani przymusowej pracy więźniów; przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących pracy osób nieletnich; wymagamy przestrzegania tych przepisów również od naszych agencji rekrutacyjnych.
- Nie organizujemy, ułatwiamy ani nie przewożymy pracowników w sposób, który można uznać za handel ludźmi lub ich wykorzystywanie.
- Nie grozimy pracownikom, ani nie traktujemy ich w surowy lub niehumanitarny sposób, włączając w to: przemoc werbalną, nękanie, przymus psychiczny i / lub fizyczny oraz molestowanie seksualne (nie ograniczając się jednak jedynie do podanych przykładów).

3

Zdrowie i Bezpieczeństwo

Promujemy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy, które zmniejsza ryzyko i dąży do stworzenia wolnego od urazów i chorób zawodowych środowiska pracy.

- Skutecznie monitorujemy, zapobiegamy, zmniejszamy lub usuwamy wszelkie zagrożenia, związane z pracą wykonywaną przez naszych pracowników oraz w łańcuchu dostaw, w związku ze wspieraniem naszego celu, jakim jest stworzenie wolnego od urazów i chorób zawodowych środowiska pracy.
- Wszyscy nasi pracownicy są przeszkoleni i kompetentni do pracy, zgodnie z naszymi oczekiwaniami BHP oraz pracują w sposób, który promuje pozytywną kulturę bezpieczeństwa.

4

Ochrona Środowiska

Wiemy, że odpowiedzialność za środowisko jest niezbędna do świadczenia usług na światowym poziomie.

- Staramy się zminimalizować lub wyeliminować negatywny wpływ na środowisko naturalne, w kwestiach takich, jak zużycie zasobów, emisję do powietrza (w tym przyczynianie się do zmian klimatycznych) oraz wytwarzanie odpadów.

5

Dokładna Dokumentacja

Utrzymujemy dokładne rejestry, wykorzystując do tego uznane standardy rachunkowości i środki bezpieczeństwa.

- Wszystkie tworzone i utrzymywane dokumenty są jednoznaczne, dokładne i kompletne. Akceptujemy obowiązek składania właściwych faktur i / lub ewidencji czasu.

Zgłaszanie Naruszeń

Strony Trzecie powinny zgłaszać oraz podejmować działania, mające na celu naprawianie wszelkich podejrzanych naruszeń przepisów, ustaw lub Kodeksu Stron Trzecich. Naruszenia należy zgłaszać terminowo, do osoby kontaktowej w WSP. Podejrzenia mogą być zgłaszane jako poufne i bez obawy przed odwetem, przy wykorzystaniu naszej anonimowej usługi zgłaszania niewłaściwego zachowania, [Expolink](#).

Zgłaszanie i Zastosowanie

Kodeks Stron Trzecich WSP nie ma na celu zastąpienia istniejących polityk dotyczących Osób Trzecich lub zależnych od nich przedsiębiorstw, ale ma działać jako dodatkowy zestaw zasad. Strony Trzecie powinny zachęcać swoich pracowników oraz agentów do przestrzegania Kodeksu Stron Trzecich jako minimalnych wymagań standardowych. Firma WSP ma prawo zbadać wszelkie uzasadnione podejrzenia naruszenia Kodeksu Stron Trzecich oraz zastrzega sobie prawo do zakończenia stosunków handlowych ze Stroną Trzecią, która naruszyła określone powyżej zasady.

Opisane tutaj zasady nie są wyczerpujące. Fakt, że temat nie jest konkretnie adresowany nie zwalnia Stron Trzecich z obowiązku utrzymywania najwyższych standardów etycznych we wszelkich okolicznościach.