



Bonjour Mesdames et Messieurs, bonjour chers actionnaires.

Je me présente : Christopher Cole, président du conseil d'administration et administrateur de GENIVAR.

On behalf of the members of our team here in Quebec - and our 15,000 employees around the world - welcome to the 2013 annual and special meeting of shareholders.

Let me introduce my colleagues sitting next to me:

- Richard Bélanger, lead independent director, has been on the board since 2007.
- Pierre Shoiry, President and Chief Executive Officer of GENIVAR. Pierre is also a director of the Company since 2006
- Alexandre L'Heureux, Chief Financial Officer, who has joined the company in 2010
- Finally, Valéry Zamuner, who just joined us as Vice President, Legal Affairs and Corporate Secretary. Valery, whom I want to welcome to GENIVAR, will act as secretary of the meeting and ensure that the proceedings are properly conducted and documented. I also want to officially thank Marcy Ben Ami, who has held the interim position of Corporate Secretary since the beginning of the year. Marcy, has done a fantastic job over the last few months and I am convinced that together with Valéry, she will form a very high-calibre team.

I am also pleased to introduce other members of the Board present today. I would ask them to stand up when they hear their name:

- Pierre Seccareccia, corporate director serving since 2006
- Pierre Simard, president of Champlain Financial Corporation serving since 2007

Two additional directors, Grant McCullagh and Lawrence Smith are not with us today

- Grant McCullagh is President and CEO of Lakeshore ToITest Corporation. He has been on the board since 2011
- As far as Lawrence Smith is concerned, he has been on the Board since 2006 and is not standing for reelection, which explains his absence. We will propose a new nominee to replace him, whom we will be introducing latter on.

Before I pass it on to Richard for the formal part of the meeting, let me make a few remarks.

Almost 10 months after the merger, I can tell you that the rationale for this complementary transaction continues to be underpinned by the very positive response from management and staff, who are clearly excited by the opportunities presented and the increased range of services and geographical coverage we can offer our clients. I am indebted to all our managers and employees around the world for their hard work, drive and commitment in helping us deliver the combined business and in supporting continued integration and synergies aimed at creating shareholder value.

As we continue to prepare our company for future growth, our first step will be to reorganize the structure of our firm. I hope that you, our shareholders will support our plan of arrangement, which we believe will provide the following benefits. It will:

- Provide a holding structure which will enable the Company to eventually separate regional operations in distinct subsidiaries, thus setting the foundations for future growth;
- Isolate head office operations and costs for all operations at the public entity level and allows the Company to adopt overall corporate policies without interfering with individual management of the subsidiaries;
- Create a better risk management structure by isolating, to the extent possible, the public entity from operations and operational risks; and
- Provide an opportunity for the Company to rebrand itself as WSP Global Inc. and leverage the strong WSP brand across the world.

Let me come back to my role as a Chairman.

During the last few months, in addition to facilitating the integration, I spent time listening and engaging with shareholders; analyzing our Board to make sure it was evolving to address the Company's new needs, ambitions and activities, in light of its truly global presence. This resulted in us presenting a new director nominee, who will shortly be introduced. We believe she will bring international expertise, while introducing our first woman to the Board, which I know has always been a priority of my predecessor.

But we are just beginning to scratch the surface. As Chairman, I will continue to oversee the development of the Board, to ensure that it remains aligned with the Company's goals and continues to provide an environment that promotes balanced challenge and counsel to the Company's Executive Management team, comprising Rikard Appelgren, Paul Dollin, Alexandre L'Heureux and Marc Rivard, under the leadership of Pierre Shoiry.

I will also ensure that there is continued vigilance, attendance and, where necessary, reinforcement of our committees to ensure that we uphold the highest standards in all aspects of regulatory compliance. In addition, we are committed to rigorously maintaining the highest ethical standards in all aspects of our operations.

One final point before I pass it on to Richard, who will lead the formal part of this meeting: most of the meeting will be conducted in French. However feel free to ask your questions either in French or in English, once we get to the questions and answers portion of the meeting, at the end.

Richard ?

RICHARD BELANGER

Thanks Chris.

Bonjour Mesdames et messieurs. C'est un plaisir pour moi de présider cette réunion.

Madame Beauséjour et Madame Éthier, représentantes de la Société canadienne de transfert d'actions, agent administratif pour la Compagnie Trust CIBC Mellon, agiront à titre de scrutateurs pour cette assemblée. Pour votre information, les scrutateurs ont pour rôle de procéder au dépouillement des votes par procuration et ceux exprimés en personne aujourd'hui.

Comme il est indiqué sur votre avis de convocation, nous avons 5 points à l'ordre du jour, soit :

1. La réception des états financiers vérifiés de GENIVAR pour l'exercice terminé le 31 décembre 2012, de même que le rapport de l'auditeur s'y rapportant;
2. L'élection des administrateurs de GENIVAR qui demeureront en poste jusqu'à la prochaine assemblée annuelle ou la nomination de leurs remplaçants;
3. La nomination des auditeurs de GENIVAR et l'autorisation des administrateurs à fixer leur rémunération;
4. L'adoption d'une résolution spéciale dans le but d'approuver un plan d'arrangement par lequel s'effectuera la réorganisation de GENIVAR visant à la doter d'une structure corporative mondiale; et
5. Le traitement de toute autre question dûment soumise à l'assemblée.

Le tout sera suivi par une présentation de l'équipe de direction et par une période de questions.

Valery, avons-nous le quorum requis?

VALERY ZAMUNER

Oui, Monsieur le Président.

Selon les scrutateurs, il y a quorum sur la base des inscriptions des actionnaires présents ce matin et du nombre de procurations reçues.

Leur rapport sera versé au procès-verbal de l'assemblée d'aujourd'hui.

J'ai également reçu de la Société canadienne de transfert d'actions, leur déclaration, datée du 17 mai 2013 qui confirme, à tous les actionnaires de GENIVAR habilités à voter aujourd'hui, l'envoi postal de l'avis de convocation à cette assemblée annuelle et de la circulaire de sollicitation de procurations. Cette déclaration ainsi qu'une copie de tous les documents, seront déposées et ajoutées au procès-verbal de l'assemblée.

RICHARD BELANGER

Merci. Je déclare que l'assemblée est dûment convoquée et constituée. Nous pouvons maintenant traiter de toute affaire qui apparaît à l'ordre du jour.

À moins qu'un vote par scrutin ne soit demandé, tous les votes qui seront pris aujourd'hui seront pris à main levée.

DÉPOT DES ÉTATS FINANCIERS ANNUELS

Je vais maintenant déposer les états financiers annuels audités de GENIVAR pour l'exercice terminé le 31 décembre 2012. Ces états financiers, qui sont inclus dans notre rapport annuel 2012, sont accompagnés du rapport des auditeurs.

Un exemplaire du rapport annuel 2012 a été envoyé aux actionnaires qui l'ont demandé et est également disponible ici même, auprès de nos scrutateurs.

Comme vous avez eu l'occasion d'en prendre connaissance, je demanderais à la secrétaire de joindre au procès-verbal de cette assemblée le rapport annuel, incluant les états financiers consolidés pour l'exercice terminé le 31 décembre 2012, ainsi que le rapport des auditeurs s'y rapportant.

PROCURATIONS ET FORMALITES DE VOTE

Passons maintenant aux questions qui exigent un vote à cette assemblée.

Nous procéderons au vote de trois résolutions aujourd'hui. La première concerne l'élection des administrateurs, la seconde la nomination des auditeurs de GENIVAR et la troisième l'approbation du plan d'arrangement.

Comme l'avis de convocation à l'assemblée l'indiquait, la date limite pour soumettre les procurations était le 21 mai 2013.

Afin de simplifier le déroulement de la réunion, nous avons demandé à certains actionnaires et fondés de pouvoir de présenter et d'appuyer les propositions aujourd'hui.

Chaque porteur inscrit ou fondé de pouvoir d'un porteur d'actions ordinaires de GENIVAR ayant le droit de voter aujourd'hui devra s'être inscrit auprès des scrutateurs ce matin.

ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

Passons à l'élection des administrateurs.

Le conseil a fixé à 7 le nombre d'administrateurs. Tel que mentionné précédemment, tous les membres actuels du conseil se portent de nouveau candidats au poste d'administrateur, hormis M. Smith en remplacement duquel nous proposons la candidature de Mme Birgit Nørgaard. Je vais prendre quelques instants pour vous présenter Mme Nørgaard qui n'est malheureusement pas présente parmi nous aujourd'hui, pour des raisons professionnelles.

Birgit Nørgaard est une administratrice professionnelle qui possède une vaste expérience en consultation et en gestion. De 2006 à 2010, Mme Nørgaard a été chef de la direction de Grontmij Carl Bro et chef de l'exploitation de Grontmij N.V., la troisième entreprise de génie-conseil en importance en Europe. De 2003 à 2006, elle a été chef de la direction de Carl Bro Group. Auparavant, elle a été consultante auprès de McKinsey et a occupé des postes de direction au sein de Danisco et de TDC Mobile International.

Depuis 1994, Mme Nørgaard a occupé divers postes à des conseils d'administration et, depuis 2010, elle est administratrice à plein temps de diverses entités ouvertes et fermées, notamment des sociétés du secteur du génie. Elle est actuellement administratrice de plusieurs entreprises et présidente du conseil de deux entreprises basées en Europe. Mme Nørgaard est titulaire d'une maîtrise de l'École de commerce de Copenhague et d'un M.B.A. de l'INSEAD.

Si élue, Madame Nørgaard siégera en tant qu'administratrice indépendante.

Passons maintenant au vote.

Cette année encore, les actionnaires avaient le droit de retenir leur vote concernant l'élection de chacun des administrateurs proposés. Les formulaires de procuration reçus avant l'assemblée indiquent que chacun des administrateurs a reçu l'appui d'au moins 94% des actions votées par procuration.

Un porteur inscrit d'actions ordinaires ou un fondé de pouvoir d'un porteur d'actions ordinaires de GENIVAR peut-il maintenant faire une proposition pour la mise en candidature et l'élection de chacune de ces sept personnes?

LOUIS-MARTIN RICHER

Mon nom est Louis-Martin Richer, actionnaire de GENIVAR. Je propose la mise en candidature et l'élection de chacune des personnes suivantes aux postes d'administrateurs de GENIVAR :

- Christopher Cole
- Pierre Shoiry
- Richard Bélanger
- Pierre Seccareccia
- Pierre Simard
- Grant G. McCullagh
- Birgit Nørgaard

RICHARD BELANGER

Merci. Est-ce que quelqu'un peut appuyer cette proposition?

ANDRE-MARTIN BOUCHARD

Mon nom est André-Martin Bouchard, actionnaire de GENIVAR. J'appuie cette proposition.

RICHARD BELANGER

Merci. Y a-t-il d'autres candidatures au poste d'administrateur?

[Si d'autres candidatures sont proposées, voir l'annexe 2 et faire comme s'il s'agissait de l'ajout d'une proposition à l'ordre du jour.]

Comme il n'y a pas d'autres candidats, je déclare maintenant la mise en candidature close.

La proposition a été dûment faite et appuyée; nous procédons donc maintenant à un vote à main levée.

[Si un scrutin est demandé, voir l'annexe 1.]

Les actionnaires qui sont en faveur?

Les actionnaires qui s'abstiennent?

Je déclare la proposition adoptée et les administrateurs élus jusqu'à la prochaine assemblée annuelle ou jusqu'à l'élection de leur successeur.

NOMINATION DES AUDITEURS

Il est maintenant temps de passer à la proposition portant sur la nomination des auditeurs pour le prochain exercice.

Le conseil d'administration, sur les conseils du comité d'audit, recommande que le cabinet PricewaterhouseCoopers s.r.l., comptables agréés, soit nommé auditeur de GENIVAR.

Qui souhaite présenter une proposition à cet effet?

BRIGITTE ROYER

Mon nom est Brigitte Royer, actionnaire de GENIVAR. Je propose que le cabinet PricewaterhouseCoopers s.r.l., comptables agréés, soit nommé auditeur de GENIVAR pour l'exercice financier en cours et que le conseil d'administration soit autorisé à établir sa rémunération.

RICHARD BELANGER

Merci. Qui appuie cette proposition?

STEVE BOSSE

Mon nom est Steve Bossé, actionnaire de GENIVAR. J'appuie cette proposition.

RICHARD BELANGER

Merci.

La proposition a été dûment faite et appuyée. Je demande donc le vote à main levée.

[Si un scrutin est demandé, voir l'annexe 1.]

Les actionnaires qui sont en faveur?

Les actionnaires qui s'abstiennent?

Je déclare la proposition adoptée et que le cabinet PricewaterhouseCoopers s.r.l., comptables agréés, soit nommé auditeur de GENIVAR pour l'exercice financier en cours et que le conseil d'administration soit autorisé à établir sa rémunération.

PLAN D'ARRANGEMENT

Nous passerons maintenant à la proposition portant sur la résolution spéciale dans le but d'approuver le plan d'arrangement en vertu de l'article 192 de la Loi canadienne sur les sociétés par actions.

Si l'arrangement est approuvé, il entraînera la réorganisation structurelle de GENIVAR qui se transformera en une entité d'envergure mondiale appelée «Groupe WSP Global Inc.», tel que plus amplement décrit dans la circulaire de sollicitation de procurations.

Aux termes de l'ordonnance provisoire, la résolution relative à l'arrangement doit être adoptée par, au moins, 66 2/3% des voix exprimées à l'assemblée par les actionnaires de GENIVAR présents ou représentés par procuration.

Si la résolution spéciale est adoptée par les actionnaires de GENIVAR, nous présenterons une requête à la Cour supérieure du Québec afin d'obtenir une ordonnance finale approuvant l'arrangement. Si l'ordonnance finale est rendue sous une forme et dans une teneur jugées satisfaisantes par GENIVAR et que toutes les autres conditions sont remplies ou abandonnées, GENIVAR s'attend à ce que la date d'effet de l'arrangement soit le 1er janvier 2014. Le Conseil d'administration aura toutefois le pouvoir discrétionnaire de mettre en œuvre l'arrangement à tout moment après le prononcé de l'ordonnance finale.

Les formulaires de procuration reçus avant l'assemblée indiquent que la résolution relative à l'arrangement a reçu l'appui de près de 99,9% des actions votées par procuration.

Un porteur inscrit d'actions ordinaires ou un fondé de pouvoir d'un porteur d'actions ordinaires de GENIVAR peut-il maintenant faire une proposition pour l'approbation de la résolution relative à l'arrangement?

ELSA LECONTE

Mon nom est Elsa Leconte, actionnaire de GENIVAR. Je propose l'adoption de la résolution relative à l'arrangement.

RICHARD BELANGER

Merci. Est-ce que quelqu'un peut appuyer cette proposition?

TONY VEILLEUX

Mon nom est Tony Veilleux, actionnaire de GENIVAR. J'appuie cette proposition.

RICHARD BELANGER

[Si quelqu'un présente une nouvelle motion ou essaie de l'amender, voir Annexe 2 et traiter de la même façon que si c'était pour ajouter une nouvelle motion à l'agenda.]

Merci. La proposition a été dûment proposée et secondée. Je demande le vote à main levée.

[Si un scrutin est demandé, voir l'annexe 1.]

Les actionnaires qui sont en faveur?

Les actionnaires qui s'abstiennent?

Je déclare la proposition adoptée et la résolution relative à l'arrangement dûment approuvée.

Le volet des questions à l'ordre du jour de l'assemblée est maintenant terminé.

Puis-je avoir une proposition pour clôturer l'assemblée

SYLVAIN LABRÈCHE

Mon nom est Sylvain Labrèche, actionnaire de GENIVAR. Je propose que l'assemblée soit levée.

RICHARD BÉLANGER

Merci. Y a-t-il une personne pour appuyer cette proposition?

PIERRE NADON

Mon nom est Pierre Nadon, actionnaire de GENIVAR. J'appuie cette proposition.

RICHARD BÉLANGER

Merci. Y a-t-il d'autres commentaires?

Il semble que non. Nous tiendrons ce vote à main levée.

Toutes les personnes en faveur, s'il vous plaît.

Merci

Toutes celles qui sont contre.

Merci. Je déclare la proposition adoptée.

Le volet de l'assemblée réservé aux questions à l'ordre du jour est maintenant terminé.

CHRIS COLE

Thank you Richard.

Before we move on, on behalf of the Board and the Company, I would like to take this opportunity to officially welcome Birgit to our Board of Directors. Unfortunately, Birgit had previously committed professional obligations today and could not join us.

I previously stated that the Board would progressively be aligned with our enlarged global Group and we have carefully selected the person we believed would be the best candidate for this first Board change since the merger. Birgit brings a solid, in-depth international knowledge of our industry since, as Richard mentioned, she spent most of her career evolving through some of the strongest European consultancy firms in our industry. Having a well-respected industry leader such as Birgit joining our Board provides us further strategic perspectives as we seek to move to the next phase of our growth.

It's now my pleasure to ask Pierre Shoiry and Alexandre L'Heureux, to speak to the meeting, to give a brief reflection on our results for 2012 and to discuss our 2013-2015 strategic plan.

The Executive Management team has devoted much effort to developing this plan, which should provide all stakeholders with information on our strategic direction, priorities and performance ambitions.

Pierre, over to you.

PIERRE SHOIRY

Thank you, Chris. Bonjour, mesdames et messieurs. Nous vous remercions d'avoir pris le temps d'être avec nous aujourd'hui pour nous entendre parler de tous les développements que nous avons entrepris afin d'asseoir les bases de notre croissance à venir.

Avant toute chose, un bref survol de l'année 2012, puisque c'est ce dont il est question à cette assemblée.

Je ne reviendrai pas sur les détails de notre performance opérationnelle dont nous avons amplement discuté au cours des derniers mois. Alexandre vous parlera quant à lui de notre performance financière dans quelques minutes.

Par contre, impossible de passer sous silence que 2012 a été une année charnière dans l'histoire de notre société.

Il y a à peine un an, à cette même assemblée, je vous rappelais notre stratégie de croissance que certains trouvaient ambitieuse et qui reposait sur deux axes principaux :

1. Continuer à croître et élargir notre présence au Canada
2. Établir notre présence sur la scène internationale et générer 50% de nos revenus de l'extérieur du Canada d'ici 2014

Aujourd'hui, nous avons atteint ces objectifs. Nous avons continué à accroître notre présence au Canada et, suite à l'acquisition de WSP, sommes un joueur incontournable de notre industrie à l'échelle mondiale et générons plus de 60% de nos revenus à l'extérieur du Canada.

GENIVAR est désormais une société globale, forte de 15 000 employés répartis dans 300 bureaux, à travers 35 pays. Le modèle d'affaire que nous avons adopté nous a permis, au fil des ans, de minimiser le risque inhérent à des modèles complètement intégrés.

Our model is simple: a focus on consulting, design and adjacent management services. As a pure play consultancy, we believe we will be able to generate more upside by focusing on consulting services, while building strategic alliances with experts in the construction industry, like developers or construction firms. WSP and GENIVAR share this strategy, which has been ours for years and, we believe the risk/return profile to be

better for our shareholders. As a public company, it is our view that a steady recurrent revenue stream and low project financial risk are the basis for our model.

Au point de vue opérationnel, notre mission est simple :

« Nous fournissons des services pour transformer l'environnement bâti et restaurer l'environnement naturel »

Quant à nos compétences, elles sont multiples : entre autre, la restauration d'environnements contaminés, planification urbaine, construction d'édifices, conception de réseaux de transport durables, mise en valeur de sources d'énergie du futur et nouvelles méthodes d'extraction de ressources essentielles.

Pour chacun de nos projets, l'éventail de service que nous offrons est vaste. Nous avons ainsi la capacité de servir nos clients dans toutes les phases d'exécution des projets, soit de la phase des études de mise en œuvre initiales jusqu'aux phases de conception, de gestion de la construction, de la mise en service et de l'entretien.

Cela implique bien plus que des ingénieurs-conseils, et nous sommes fiers d'avoir des experts tel que des architectes, scientifiques, biologistes, économistes, gestionnaires de projets ou arpenteurs au service de nos clients. Aujourd'hui, nous sommes bien plus que des ingénieurs : nous sommes une firme de services-professionnels intégrée, prête à suivre ses clients à travers le monde. Nos clients sont autant des institutions publiques que privées, nous travaillons pour de petits clients locaux ou pour de grandes entreprises internationales. Nous allons continuer ce modèle. Telle est notre vision.

Comme vous pouvez le constater en regardant tous ces incroyables projets qui défilent derrière moi, nos réalisations sont certes synonymes d'expertise, mais surtout de passion et d'engagement. Nous aspirons à contribuer à des projets qui marqueront leur époque, tels que le One World Trade Center à New York ou le Shard à Londres, pour laquelle nous venons d'obtenir le prix du « Meilleur projet de l'année » à l'échelle mondiale, reconnaissance la plus convoitée de notre industrie et qui sera remise à nos professionnels à New York en juin.

WSP a su se forger un nom et une notoriété sur les différents marchés où la firme est présente et ensemble, notre objectif est désormais d'entamer la prochaine étape de notre croissance, autour d'une marque unifiée et solide, "WSP", que nous ferons valoir avec fierté partout où nous exerçons nos activités. Ceci est un choix logique et judicieux compte-tenu de la notoriété de la marque dans plus de 30 pays à travers le monde.

La première étape vient d'être franchie aujourd'hui, avec l'accord de nos actionnaires pour la création d'une structure organisationnelle mondiale qui nous permettra d'établir de solides fondations pour notre croissance future.

Our vision is clear: our ambition is to be the best local and global professional services consultancy to the built and natural environment; for our clients, our shareholders and our people. For us, the transaction with WSP was not the end-result, but rather the beginning of a journey. The next step for us is to build on our solid foundations to pursue excellence and growth.

The future we have defined is one of increasing globalization, with clients growing internationally and companies such as ours consolidating to compete with the best and strongest organizations in the world. It's a future in which climate change and the spread of urbanization continue to influence the way we plan and deliver projects, driving sustainability and pushing issues such as mobility, energy efficiency and the social impact of development to the forefront. It's a future where innovation and technical advances will be changing the way we manage our business and deliver projects, creating better solutions for our clients. As we aspire to our position as leader, we will be more than equal to all of these challenges.

Our vision for 2015 is about building on our promise to continuously improve our service to our clients locally and internationally. It's about intensifying our efforts to attract, retain, develop, inspire and empower our talented team of people. It's about embedding knowledge sharing and collaboration, drawing on the diverse skills and capabilities of our excellent global workforce to compete on the world's most important and complex projects.

What are our key targets to achieve our vision?

First our people, our most important asset. Our overall objective is to increase employee head count to 20,000, by 2015.

For our people, we aim to:

- be the preferred employer in our industry
- invest in training and development so as to continue to strengthen both our experts and our leadership teams across the globe

Then our clients. For our clients, we aim to:

- be the first choice for all our clients, in our local, national and international markets
- maintain a diverse and balanced mix of private and public sector clients, as well as a diverse mix of projects of all size
- increase the number of key global clients, namely clients we serves in more than three countries, with the objective of generating 10% of our total revenues from these clients, up from approximately 5% of our revenues at the present time.

These clients include clients like Siemens, Wal-Mart, Barclays or Oxford Properties.

Let me quickly walk you through the example of Barclays, one of our global clients.

We have enjoyed a lengthy business relationship with Barclays stretching back to the 1980s in the UK, undertaking many projects for their various business units including the corporate offices and retail branches. A few years ago, we identified this firm as a priority global client and a network was established to coordinate our efforts to service them around the world. Thanks to Barclays growing markets and with the support of our Global Client Network, the relationship has flourished over the years. We now support Barclays with projects in more than 8 countries.

Last, but not least, what is probably of importance for you, our shareholders, our ultimate objective is to grow by focusing on both organic and acquisitive growths.

To support organic growth we aim to:

- sell additional services to our existing clients
- develop new client relationships
- carry out strategic senior staff appointments
- partner with contractors and developers to develop P3 and alternative delivery projects

Organic growth will equal or exceed local global domestic product (GDP) in all operating countries, with an emphasis on developing regions where we already have a presence and which have a significant growth potential. These geographies include China, India, Middle East, South Africa, South East Asia, Colombia, Trinidad & Tobago and the Caribbean.

To support acquisition growth, we aim to:

- capitalize on countries where we already have a strong and well-established presence, such as Canada, the UK and Sweden
- focus on driving industrialized regions where we are established and have a good structure but a subscale presence, such as the U.S., Germany, Finland, Norway, France and Australia
- assess opportunities for expansions in new countries, such as Brazil or Peru

We will focus on the following strategies in our markets segments:

- we will capitalize on its core markets, namely Property & Buildings; Municipal Infrastructure; Transportation and Environment and will leverage our worldwide top-tier position in the Property and Buildings segment
- we will further drive the Industrial and Mining markets, while developing the Renewable Power and Oil & Gas markets and will further grow our project and program management services offering

We have an exciting future ahead of us and I have great confidence in our people. Driven by our entrepreneurial spirit we have the opportunity to build a unique global professional services firm that will compete with the strongest in the world and generate sustainable value for all our stakeholders.

In conclusion, our performance will be driven by operational excellence, top-tier performance, new approaches and innovation, many initiatives which should translate into revenue and margins increase.

I will now ask Alexandre to explain how this will translate into numbers.

ALEXANDRE L'HEUREUX

Merci, Pierre. Bonjour à tous. Good morning, everyone.

It is with great pleasure that I am here today to share with you the significant progress that our Company has made over the past year.

Pierre just discussed our strategy. Let me now turn the focus onto financials.

If we briefly look at our 2012 performance, not only did we successfully merge with WSP, but we are actively progressing in the integration of our respective operations and the implementation of revenue and cost synergy strategies. As you can see on the slide, we posted a record \$1.2 billion in revenues and EBITDA of \$125 million, bearing in mind that we only included 5-months of WSP's results in 2012. Furthermore, we strengthened

our balance sheet by reducing our debt with a strong focus on cash management. Indeed, we closed the year with a 1.0x net debt/EBITDA ratio.

On the backlog front, we finished the year with a 4.5% quarter over quarter increase, a trend which has been steadily increasing for the last few quarters.

Looking at our capital structure, 2012 was a very active year. In addition to the significant fund raising effort, we declared a dividend of \$1.50 per share and implemented a dividend reinvestment plan, which will enable participants to reinvest cash dividends into additional common shares. Last, but not least, we have been included in the TSX S&P composite index, a tremendous recognition of our progress over the past few years.

In my view, these are all great elements which will be the foundation for our continued growth.

Similarly, we started 2013 on a strong note and we were pleased to report that we delivered results in line with the outlook provided.

Our revenues and net revenues were significantly higher, as we continue to integrate WSP. With our increased focus on productivity and improved business mix, we are confident to reach our financial objectives for this year.

While 2013 will bring its share of head wind, I am optimistic and excited about GENIVAR's future. Our various operations around the world are well positioned and each has sound objectives and strategies.

Si nous analysons notre bilan au 31 mars, les ratios démontrent que notre structure du capital est solide. Notre choix de financer notre transaction en émettant peu de dette et en ayant un ratio d'équité important, nous permet aujourd'hui d'avoir un bilan enviable, dont la flexibilité nous permet de rester à l'affût d'opportunité, créant ainsi de la valeur pour nos actionnaires.

We came out of this transaction with a very reasonable debt level. Of course, we could have financed the transaction by aggressively leveraging our balance sheet. However, we knew more this transaction was not the end of the journey but instead a significant step towards our goal to build a leading global professional services firm. Rather than high immediate shareholder accretion and high gearing, we remained true to our philosophy and opted for a disciplined and conservative approach. In turn, this allowed us to focus on our operations and integration plans without having to worry about our capital structure.

As at March 30, 2013, we generated approximately \$23.2 million in funds from operations and our 1.1x net debt-to-EBITDA ratio is a very comfortable position to be in. The excess cash that we have available, together with our line of credit, are just few tools available to us to execute on our strategy.

Maintenir une bonne flexibilité financière passe également par une bonne gestion des fonds disponibles, ce que nous avons clairement amélioré, comme en témoignent notre délai de recouvrement des comptes clients et de l'excédent des coûts et profits prévus sur la facturation (DSO), qui diminuent trimestre après trimestre et se situaient à 93 jours à la fin du mois de mars.

Malgré notre croissance, nous avons également maintenu nos dépenses en immobilisation à un seuil très raisonnable, d'environ 2,5% de nos revenus nets, ce qui nous a permis de générer de solides flux de trésorerie pour les 12 derniers mois.

Comment cette performance se matérialise-t-elle pour nos actionnaires ?

Depuis notre premier appel public à l'épargne de 2006, nous avons été en mesure de croître nos revenus, notre EBITDA et notre bénéfice par action, à mesure que nous intégrions les acquisitions que nous faisons.

Certes, notre action a fluctué dans le temps, mais nous y avons ajouté un retour sur investissement complémentaire par le biais de distribution et de dividende. En gros depuis 2006, nous avons distribué plus de 11\$ par action. Un investissement de 100\$ dans GENIVAR au moment de notre premier appel public à l'épargne se chiffrerait aujourd'hui à 350\$, incluant capital et distribution, ce dont nous sommes extrêmement fiers.

I would now like to review with you our 2013-2015 financial objectives.

Pierre outlined our strategic vision, as well as the market and geographies we are targeting. Here are our main financial objectives.

First, we aim to reach \$2.3 billion in net revenues through a combination of organic and acquisitive growth. Of this increase, \$500 million should be achieved through acquisitions of complementary and like-minded firms and the balance being generated organically.

Second, we will strive to increase our EBITDA margin on our existing operations to between 11.0 to 11.5% by the end of 2015. Any 0.5 percentage point increase on EBITDA margin combined with our organic growth plan would have a significant impact on our results and free cash flow.

Third, we will run a tight ship with a robust balance sheet. We will be challenging the organization to reach the 85-days DSO mark by 2015.

At the end, our financial objectives are simple. With this merger, we are bigger and we want to become even better.

As highlighted in the past, our ultimate goal is to keep this fine balance between our growth objectives through accretive transactions and our desire to reward our shareholders with a healthy yield. Ideally, leverage of 1.5 to 2.0 times proforma EBIDTA combined with our existing dividend policy would be a very reasonable place to be.

Over the last few months, we have visited and engaged with many of you. We feel the investment community is more and more understanding and recognizing the rationale for our business model and growth ambitions.

We thank you for your continued support and I will be happy to answer any question you may have at the end of the meeting.

RICHARD BÉLANGER

Merci Alexandre.

Nous allons procéder maintenant à la période de questions. Toutefois, Pierre aimerait ajouter quelques mots avant que nous procédions.

PIERRE SHOIRY

Avant de passer à la période de questions, nous ne pouvons passer sous silence la Commission Charbonneau, qui touche notre industrie et nous touche plus particulièrement, puisque GENIVAR a malheureusement été nommée à plusieurs reprises lors des travaux de la Commission.

Comme nous l'avons annoncé précédemment, nous suivons de près les travaux de la Commission et un comité spécial et formé de membres indépendants du conseil d'administration a été créé en vue d'enquêter sur toute allégation interne ou externe de conduite illégale, notamment toute allégation soulevée devant la Commission.

En ligne avec nos valeurs, nous nous sommes engagés à appliquer une éthique stricte dans nos activités, puisque les pratiques commerciales éthiques et la bonne gouvernance d'entreprise doivent prévaloir non seulement en apparence mais également dans les faits. Ceci est d'une très grande importance, non seulement pour nous, mais aussi pour toutes les personnes étant impliquées de près ou de loin dans nos activités.

Pour nous assurer d'avoir en place des normes d'éthique et de gouvernance optimales, dès les premières allégations, nous nous étions engagés à mettre en place un poste de chef de l'éthique, tâche qui a été confiée à Maître Louis-Martin Richer, ici présent. La Société a décidé de promouvoir Louis-Martin, précédemment Chef de la direction des risques, au poste de Chef de la direction des risques et de l'éthique. Sa formation juridique et sa grande connaissance de notre entreprise en font la personne idéale pour assumer cette importante fonction, alors que gouvernance et éthique sont plus que jamais la pierre angulaire de notre réussite. Dans ce rôle, en plus de ses responsabilités précédentes, Louis-Martin est responsable de s'assurer que nous opérons suivant des normes éthiques élevées et de manière conforme dans la conduite de nos affaires. Louis-Martin rapporte toutes ses activités en lien avec les normes d'éthiques directement au comité d'audit.

J'ai le plaisir d'officiallement féliciter Louis-Martin pour cette nomination et de l'inviter à nous parler brièvement de son mandat et des initiatives d'ores-et-déjà mises en place.

LOUIS-MARTIN RICHER

Merci. Pierre.

En vue d'atteindre les objectifs décrits par Pierre, nous avons, sur recommandation du comité spécial du conseil et de ses conseillers, élaboré un plan d'intervention s'articulant autour de trois axes principaux, à savoir : 1) un suivi trimestriel des contrôles internes ; 2) l'optimisation du Code de Conduite et de certaines politiques sous-jacentes, y compris la mise en place de nouvelles politiques, et enfin, le plus important ; 3) l'éducation continue obligatoire.

1. En ce qui a trait au premier point, à savoir le suivi et le renforcement des contrôles internes, une série de mesures additionnelles ont été ajoutées en 2010. Les processus instaurés visaient notamment les approbations liés aux dépenses projet ainsi que le remboursement des dépenses de tous les cadres de l'entreprise. Bien qu'un suivi étroit soit fait, de concert avec le vérificateur interne, nous continuons à réviser les processus en vue de les améliorer.
2. En second lieu, nous avons porté une attention toute particulière au Code de conduite et aux politiques. Suite à la transaction avec WSP, nos objectifs ont été :
 - de faire l'inventaire des codes, pratiques et politiques de nos deux entreprises
 - consolider et optimiser

Notre Code de conduite adapté à notre nouvelle entreprise se retrouve sur notre site Internet.

De ce code, il découlera une série de politiques et procédures, notamment en ce qui a trait aux cadeaux et loisirs, à nos relations avec des tierces parties, aux enjeux liés à la corruption ainsi qu'à la mise à jour de celles liées à la divulgation et négociation de titres ainsi que la procédure de traitement des plaintes relatives aux pratiques irrégulières en matière de comptabilité, d'audit et de contrôles.

L'ensemble des documents renvoient par ailleurs à notre nouvelle ligne de dénonciation internationale, laquelle est gérée par Expolink, ainsi que par la vérification interne et moi-même.

3. Enfin, notre troisième axe vise à nous assurer de susciter des réflexes et comportements chez nos employés afin qu'ils saisissent bien les notions d'éthique liées aux opérations de l'entreprise. Soyons clair, tout passe par la compréhension et la mise en application des notions apprises. La mise à jour et l'amélioration des notions se feront par l'entremise d'un programme d'éducation continue auquel tous les employés, actuels et futurs, devront obligatoirement se soumettre. La revue sera périodique et mesurable et le non-respect sera sanctionné. De concert avec les ressources humaines, l'employé devra revoir toutes nos politiques à l'embauche puis chaque année par la suite lors de ses rencontres évaluant sa performance. Il devra démontrer qu'il a mis à jour ses compétences. Il sera de la responsabilité des cadres de s'assurer que les mesures soient comprises et appliquées rigoureusement.

Responsabilité et imputabilité seront les pierres angulaires du programme.

Merci

PIERRE SHOIRY

Merci Louis-Martin.

Comme vous le voyez, nous sommes proactifs.

Des initiatives, il y en aura d'autres, car nous sommes déterminés à opérer en suivant des normes élevées en termes d'éthique et de gouvernance.

Compte tenu de la sensibilité de ce dossier, nous nous abstiendrons de tout commentaire additionnel sur ce sujet et ne prendrons aucune question sur ce sujet.

Laissez-moi par contre conclure en vous disant ceci : alors que notre stratégie d'affaire vise à faire rayonner notre expertise et le génie Québécois à travers le monde, il est crucial que notre intégrité et notre éthique soient optimales. Je peux vous assurer de mon engagement, de celui de notre équipe de direction et de notre conseil d'administration, car nous n'accepterons jamais que notre succès se fasse au détriment de ces éléments.

Merci

CHRISTOPHER COLE

Thank you.

I would now like to invite the shareholders and the proxies to submit any questions they may have.

Before we begin and in everyone's interests, I would ask you to do three things:

1. State your name, confirm whether you are a GENIVAR shareholder or a proxy and ask your question.
2. As a courtesy to the other shareholders, please make sure that your questions are brief.
3. If you have more than one question, please ask your first question and then allow the other shareholders to ask their questions before you ask your second question.

Would anyone like to ask the first question, please?

Option 1 (after all questions have been asked)

Ladies and gentlemen, it appears that there are no more questions.

Option 2 (if no questions are asked)

Ladies and gentleman, it appears that there are no questions.

Questions and Answers

Well, let me conclude by reiterating what an honour it is to lead your Company into a really exciting future.

I believe we have the right strategy, the right culture and the right people to deliver growth and build value for our clients, employees, communities and shareholders..
Thank you.

ANNEXE 1

PROCÉDURE À SUIVRE SI QUELQU'UN DEMANDE UN SCRUTIN SECRET

Je désire vous informer que comme fondé de pouvoir des actionnaires qui ont déposé leur procuration avant l'assemblée, les actionnaires, représentant au total 65% des actions en circulation de GENIVAR, ont mandaté M. Shoiry afin de voter en faveur de la proposition. Un bulletin de vote sera donc déposé en conséquence.

Désirez-vous toujours procéder à un vote?

[Si non, retourner à l'ordre du jour.]

[Si oui, poursuivre comme suit :]

Pour faciliter le vote, je demanderais aux actionnaires qui sont présents et qui ont déjà signé et envoyé des procurations en faveur de la proposition, de s'abstenir de voter, laissant voter les fondés de pouvoir.

Les actionnaires présents qui n'ont pas signé de procuration et les personnes qui détiennent des procurations pour d'autres actionnaires et qui souhaitent obtenir un bulletin de vote doivent lever la main et s'identifier auprès des scrutateurs qui passeront dans la salle.

Je demande aux scrutateurs de distribuer les bulletins de vote.

Lorsque vous aurez complété votre bulletin, s'il vous plaît, lever la main afin de permettre aux scrutateurs de le ramasser.

S'il n'y a pas d'autres bulletins, je demanderais aux scrutateurs de préparer le rapport conformément aux bulletins déposés.

[Les scrutateurs remettent leur rapport au président de l'assemblée.]

J'ai reçu le rapport des scrutateurs relativement à la proposition. Je déclare que la proposition a été adoptée *[donner le détail qui apparaît au rapport des scrutateurs.]*

ANNEXE 2

AJOUT D'UNE PROPOSITION À L'ORDRE DU JOUR

Je désire vous informer que comme fondé de pouvoir des actionnaires qui ont déposé leurs procurations avant l'assemblée, M. Shoiry utilisera le pouvoir discrétionnaire qui lui a été conféré dans les procurations pour voter contre cette proposition. La proposition ne sera donc pas adoptée.

Par conséquent, afin de ne pas retarder de façon injustifiée l'assemblée, je vous demande de reconsidérer votre proposition. Désirez-vous toujours que l'on procède à un vote?

[Si non : Je vous remercie d'avoir retiré votre proposition. - Retourner à l'ordre du jour.]

[Si oui, continuer ainsi :]

Je propose que l'on procède au vote à main levée.

- Les actionnaires qui sont en faveur?
- Les actionnaires qui sont contre?

La proposition n'a pas été adoptée.

[NOTE: Si un vote au scrutin est demandé, se reporter à l'Annexe 1.]

OU

Je prends note de votre proposition. Je crois qu'il est préférable que cette question soit étudiée par GENIVAR et, si approprié, qu'elle soit ajoutée à l'ordre du jour d'une assemblée subséquente. Le report permettra aux actionnaires intéressés de se présenter à l'assemblée, de participer aux discussions et de voter sur la question.

Étant donné l'importance de la proposition, il serait inapproprié de se servir du pouvoir général discrétionnaire qui se trouve dans les procurations afin de voter aujourd'hui sur cette proposition.