



# Déclaration mondiale sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG)

Les entreprises jouent un rôle de premier plan dans le soutien au développement d'une société durable et prospère. La contribution de WSP consiste donc à planifier et à concevoir les actifs de nos collectivités pour que ces dernières puissent sépanouir, grâce à une bonne gestion et à des pratiques d'ingénierie exemplaire. Puisque nous sommes l'une des plus importantes sociétés de services professionnels au monde, notre plus grand apport découle des services que nous offrons et des projets que nous réalisons. Nous minimisons en outre l'impact négatif de nos propres activités et en maximisons l'impact positif, ce qui nous vaut notre réputation de leader en matière de durabilité. WSP s'engage à fixer les normes les plus élevées dans son secteur grâce à un programme ESG ambitieux, fondé sur des données probantes, afin de livrer des résultats optimaux pour toutes ses parties prenantes. Enfin, en tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU), nous nous engageons à mettre en œuvre ses dix principes, et ainsi contribuer aux objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU.

## Nos objectifs

Être un leader dans nos quatre piliers stratégiques :

### Nos clients

Nous préparerons nos clients pour l'avenir en tenant compte des tendances liées à la société, au changement climatique, à la technologie et aux ressources, pour répercuter le tout dans nos conceptions et nos conseils.

### Notre expertise

Nous fournirons des services professionnels spécialisés dans les domaines de la durabilité, de l'énergie, du changement climatique et de l'environnement, afin d'aider nos clients à améliorer leurs performances sur le plan de la durabilité, à réduire leurs coûts, à créer de la valeur pour leur marque et à gérer leurs risques dans toutes leurs activités.

### Notre excellence opérationnelle

Nous gérons et améliorerons activement notre propre performance ESG et en ferons état chaque année par l'intermédiaire de cadres reconnus. Nous donnerons ainsi l'exemple à titre de cabinet mondial, tout en renforçant nos activités au profit de nos parties prenantes comme de la société en général.

### Nos employés et notre culture

Nous fournirons un environnement permettant à nos employés de réaliser tout leur potentiel et de participer de manière significative aux collectivités où ils vivent et travaillent.

### Notre approche

Nous atteindrons ces objectifs en menant nos activités de manière à créer un impact positif sur l'environnement et la société, tout en jouant un rôle proactif pour fournir les meilleures solutions à toutes nos parties prenantes.

**En tant que conseillers de confiance de nos clients, nous allons :**

- Rechercher activement les projets les plus transformateurs et les plus novateurs pour ouvrir la voie à un avenir plus durable.
- Fournir des conseils avant-gardistes et une expertise inégalée pour aider nos clients à prospérer dans un monde en mutation et à effectuer la transition vers une économie à faible émission de carbone.

**En renforçant notre expertise, nous allons :**

- Tirer parti de la recherche mondiale menée par WSP et par l'ensemble du secteur pour aider nos clients à relever les défis les plus importants du monde, notamment le changement climatique.
- Renforcer notre réputation et notre capacité mondiales en tant que société de services professionnels diversifiés grâce aux solutions que nous proposons – celles-ci bénéficiant de notre programme Conçu pour l'avenir<sup>MD</sup> appliqué à l'échelle mondiale.
- Chercher à intégrer la durabilité et la résilience dans toutes les phases du cycle de vie des projets.

**Pour atteindre l'excellence opérationnelle, nous allons :**

- Mesurer et gérer nos performances ESG et les améliorer au fil du temps, ce qui comprend les évaluations formelles des risques et des opportunités ESG associés à nos activités.
- Respecter la réglementation applicable en matière de protection de l'environnement et de prévention de la pollution, tout en bonifiant en permanence nos systèmes de gestion environnementale.
- Rechercher des fournisseurs qui s'engagent à respecter nos objectifs ESG, et impliquer toutes nos parties prenantes pour augmenter la performance de notre chaîne d'approvisionnement.

**Pour soutenir nos employés et notre culture, nous allons :**

- Favoriser des lieux de travail sûrs et éthiques qui favorisent l'inclusion, l'équité et la diversité, le bien-être, l'apprentissage continu et les carrières gratifiantes.
- Redonner aux collectivités où nous vivons et travaillons, sous forme de temps et de ressources.
- Sensibiliser et former notre personnel aux questions ESG et à la gestion responsable.

Notre cadre de gouvernance d'entreprise soutient nos activités ESG. La responsabilité de tous ces aspects au niveau du conseil d'administration incombe au président du comité de gouvernance, d'éthique et de rémunération (comité GÉR) du conseil d'administration. Tous les employés sont tenus de respecter les engagements énoncés dans la présente Déclaration mondiale sur les questions ESG, et des rapports sur les progrès accomplis seront présentés chaque trimestre à l'équipe de direction mondiale comme au comité GÉR.

**Alexandre L'Heureux**  
Président et chef de la direction

**André-Martin Bouchard**  
Directeur mondial, Sciences de la Terre et environnement  
Directeur mondial – ESG