



Globale Politik für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu einer persönlichen Sache machen bedeutet, dass jeder von uns verantwortlich ist für das eigene Wohlbefinden und für das Wohlbefinden Dritter, die von unseren Aktivitäten betroffen sein können.

Wir werden sicherstellen, dass unseren Mitarbeitenden die notwendige Unterstützung zur Verfügung steht, um die Risiken im Zusammenhang mit unserer Arbeit identifizieren, berücksichtigen und effektiv minimieren zu können. Dies schließt Gefahren ein, die die psychische Gesundheit und das Wohlbefinden beeinträchtigen können.

Unsere globalen und regionalen Führungsteams werden sicherstellen, dass Gesundheit und Arbeitssicherheit stets feste Bestandteile unserer Arbeitsabläufe sind. Dies geschieht in erster Linie durch die Förderung einer positiven Gesundheits- und Arbeitssicherheitskultur, die unsere Mitarbeitenden in die Lage versetzt, so zu arbeiten, dass sie vor Gesundheitsschäden geschützt sind.

Die Weiterverfolgung unserer Zero-Harm-Vision und ein effektives Management von Gesundheits- und Arbeitssicherheitsrisiken liegt in der Verantwortung unserer regionalen Unternehmen und ihrer Führungsteams, von denen erwartet wird, dass sie:

- eine positive Gesundheits- und Arbeitssicherheitskultur durch eine sichtbare und greifbare Führung fördern;
- die Aufrechterhaltung und Implementierung ihres Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems sicherstellen, so dass dieses zum einen die Anforderungen dieser Politik, lokale rechtliche Anforderungen und unsere "Erwartungen an ein Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem" mindestens einhält oder sogar übertrifft sowie zum anderen die örtlichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsrisiken angemessen berücksichtigt;
- das Thema Gesundheit und Arbeitssicherheit zu einem integralen Bestandteil unseres Handelns machen, indem es bei allen Leitungsrunden auf die Tagesordnung gesetzt und ihm die gleiche Bedeutung beigemessen wird wie anderen operativen Themen;
- jährlich Gesundheits- und Arbeitssicherheitsziele festlegen, diese allen Mitarbeitenden kommunizieren und den Fortschritt der Zielerreichung überwachen sowie vierteljährlich an den Vorstand der Gesellschaft berichten;
- anstreben, sich kontinuierlich durch die Förderung des globalen Austausches von "Best Practices" und "Lessons Learned" zu verbessern;
- sicherstellen, dass neu erworbene Unternehmen in unsere Arbeitsweisen und Prozesse integriert werden;
- angemessene Ressourcen und Finanzmittel bereitstellen, um die hier vorliegende Politik zu unterstützen;
- mit den Mitarbeitenden zu allen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsthemen kommunizieren, die diese betreffen können;
- den Mitarbeitenden Feedback und Anerkennung geben, die positiv zur Reduzierung von Gesundheits- und Arbeitssicherheitsrisiken beitragen.

Die Mitarbeitenden haben eine Sorgfaltspflicht gegenüber sich selbst sowie gegenüber Dritten, die potenziell von unseren Aktivitäten betroffen sind, und es wird erwartet, dass sie sich dessen bewusst sind. Gleichzeitig sind sie aufgefordert, zur Umsetzung dieser Politik beizutragen, indem sie:

- wissen, wo sie auf qualifizierte und erfahrene Experten für Gesundheits- und Arbeitssicherheitsfragen zugreifen können, um sich beraten zu lassen;
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu einer persönlichen Sache machen durch eine konsequente Meldung von Unfällen, Vorfällen, unsicheren Vorgängen, Beinahe-Unfällen oder Beobachtungen, bei denen die Gesundheits- und Arbeitssicherheitsleistung verbessert werden könnte;
- den Status Quo in Frage stellen, Verbesserungsvorschläge machen und innovative Ideen vorbringen, mit Hilfe derer die durch unsere Aktivitäten verursachten Risiken beseitigt oder verringert werden können;
- Gesundheit und Arbeitssicherheit als Priorität betrachten - in unseren Büros, bei Vor-Ort-Terminen sowie zu Hause.

2021 werden wir unsere Anstrengungen fortsetzen, die mit unseren Aktivitäten verbundenen Risiken zu beseitigen oder zu verringern. Weiterhin werden wir uns auf die Reduzierung der Risiken konzentrieren, die mit Pkw-Fahrten, Aktivitäten auf Projektstandorten und Auslandsreisen in Zusammenhang stehen. Wir werden außerdem Mindestanforderungen an unsere regionalen Unternehmen bezüglich der Förderung des psychischen Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden festlegen. Darüber hinaus müssen wir sicherstellen, dass unsere Vorhaben an eine neue Realität angepasst werden, in der viele unserer Mitarbeitenden direkt von zu Hause aus zu einem Projektstandort fahren.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitenden, Kunden und Partnern, um die in dieser Politik dargelegten Visionen, Werte und Ziele zu erreichen.

Alexandre L'Heureux
Global President and Chief Executive Officer