

Summering av 2020 års hållbarhets- rapport

Sammanfattning
av WSPs globala
hållbarhetsrapport
kompletterad med
rapportering från
WSPs svenska
verksamhet

wsp



Om denna rapport

WSP är ett globalt analys- och teknikonsultbolag som är noterat på börsen i Toronto. Varje år rapporterar WSP om bolagets hållbarhetsprestanda och de aktiviteter vi gör för att bidra till en hållbar utveckling. Vår globala hållbarhetsrapport upprättas i enighet med ramverket GRI Standard, Core option, och omfattar alla WSPs verksamheter världen över. Föreliggande rapport är en sammanfattning av delar av den globala rapporten och en redogörelse för WSP Sveriges hållbarhetsarbete under verksamhetsåret 2020.

WSP vill vara en ledande aktör i omställningen till ett hållbart samhälle. Givetvis tar vi ansvar för att öka den positiva och minska den negativa påverkan från vår egen verksamhet – vi ska exempelvis vara klimatneutrala 2030 – men det är genom våra uppdrag vi har störst möjlighet att göra skillnad. WSP Sverige har över 4 000 medarbetare och vi deltar årligen i tusentals projekt. Det innebär en enorm möjlighet att påverka samhällsbyggandet.

WSP i Sverige och i Storbritannien har antagit mål om att vi ska halvera klimatpåverkan i våra uppdrag till 2030. Det är en utmanande uppgift, både att utveckla tillförlitliga metoder för att följa upp klimatpåverkan från våra tusentals projekt och att halvera utsläppen som våra uppdrag ger upphov till, men vi är fast beslutna att lyckas.

Som konsulter är vi beroende av att samverka med många andra aktörer. Vi måste ha en tidig och konstruktiv dialog med våra kunder så att rätt förutsättningar för ett hållbart projekt skapas – redan innan projekten börjar. När ett projekt väl har startat ska vi se till att hållbarhetsfrågorna hålls på agendan genom hela processen – från planering till projektering och byggledning, och vidare in i förvaltningsskedet.

Mycket kan göras redan idag för att förbättra hållbarhetsprestandan och minska klimatpåverkan och annan negativ påverkan, genom de tekniska lösningar som finns tillgängliga och genom att rätt beslut fattas vid rätt tillfälle i processen. Men det tar oss inte hela vägen fram till klimatneutralitet och ett hållbart samhällsbyggande. För det krävs mer forskning och innovation. Vi måste också våga prova nya lösningar i riktiga projekt. I denna rapport finns flera exempel på detta.

Maria Brogren

Chef hållbarhet och innovation,
WSP Sverige



Globalt företag med lokal förankring

WSP är ett konsultbolag inom samhällsbyggnadssektorn med fokus på teknik och analys. Vi är ett globalt företag med 47 100 medarbetare i omkring 40 länder. I Sverige är vi 4 150 medarbetare på över 30 kontor runt om i hela landet.

Koncernens huvudkontor finns i Montreal i Kanada och bolaget är noterat på börsen i Toronto. Det svenska huvudkontoret ligger vid Globen i Stockholm. År 2020 hade WSP Sverige en nettoomsättning på 5,1 miljarder kronor. Bokstäverna WSP är en förkortning av Williams Sale Partnership som var namnet på företaget när det grundades. Idag heter vi kort och gott WSP.

WSP präglas av innovativt tänkande och samarbete över både teknikområdesgränser och landsgränser. Med expertis i alla världsdelar kan vi alltid erbjuda våra kunder den senaste kunskapen och många lärorika referensprojekt.

Förvärv under 2020

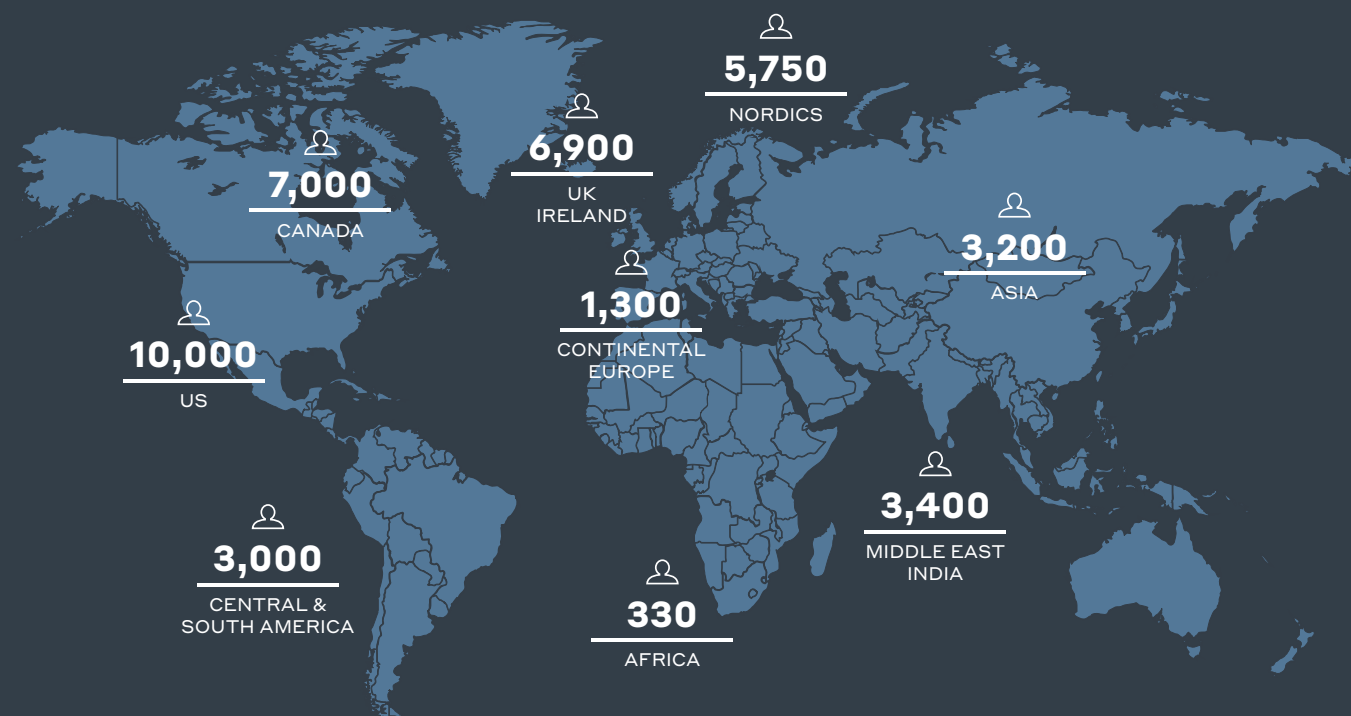
Under 2020 förvärvade WSP tre nya bolag – Golder, LT Environmental Inc. och kw Mission Critical Engineering.

LT Environmental Inc är ett miljökonsultbolag med 140 anställda baserat i Colorado, USA. Kw Mission Critical Engineering är ett ingenjörsbolag med cirka 175 medarbetare, baserat i New York, USA.

I december nådde WSP en viktig milstolpe på sin tillväxtresa genom att ingå avtal om förvärv av Golder. Konsultbolaget Golder har 60 års erfarenhet inom geovetenskap och miljörådgivning. De är cirka 7 000 anställda runt om i världen. Tillsammans har vi en unik möjlighet att skapa världens ledande miljökonsultföretag med totalt 14 000 högt meriterade och kunniga medarbetare som är redo att driva den gröna omställningen.

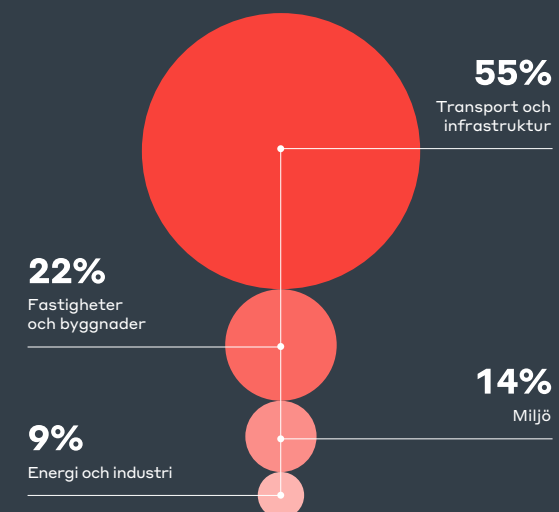
Vår globala närvaro

WSP finns i dessa regioner med totalt nära 50 000 medarbetare.

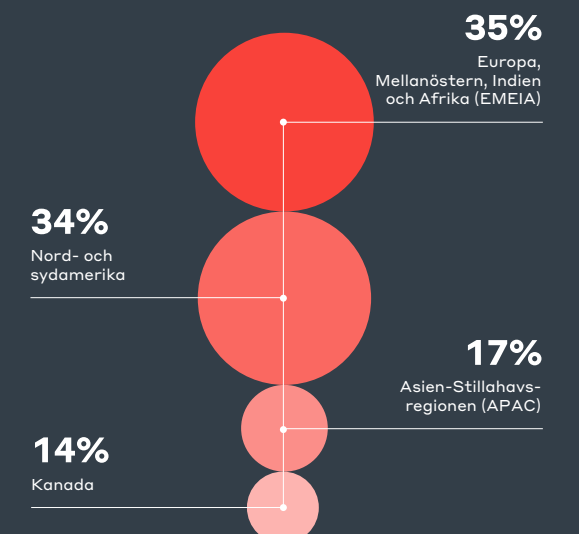


Omsättning per sektor och marknadssegment (globalt)

OMSÄTTNING PER SEKTOR 2020



OMSÄTTNING PER SEGMENT 2020



Vår vision

For societies to thrive, we believe that we must all hold ourselves accountable for tomorrow.

Vårt syfte

We exist to future-proof our cities and environments.

Våra vägledande principer

We value our people and our reputation.
We are locally dedicated with international scale.
We are future-focused and challenge the status quo.
We foster collaboration in everything we do.
We have an empowering culture and hold ourselves accountable.

Vår vision, vårt syfte och våra vägledande principer gäller för WSP i hela världen. Därför uttrycker vi dem på engelska.

WSP Sverige

Det svenska bolaget var under 2020 indelat i åtta affärsområden.

Advisory

Kvalificerade analyser, strategisk rådgivning och forskning inom näringslivs- och samhällsutveckling.

Bro & Vattenbyggnad

Spetskompetens inom broteknik, vattenbyggnad och hamnkonstruktion.

Management

Projektledning och projektnära specialisttjänster.

Systems

Rådgivning och projektering av installationer såsom el, tele, IT, VVS och automation i alla typer av fastighets-, infra- och industriprojekt.

I många av våra uppdrag samarbetar vi över disciplin- och affärsområdesgränser.

Environmental

Specialister inom mark och vatten, miljömanagement, byggnadsfysik, fastighetsutveckling, energi, akustik, brand, risk, säkerhet samt digitala tjänster.

Byggprojektering

Projektering av byggnads- och anläggningskonstruktioner i alla skeden.

Samhällsbyggnad

Bred inriktning inom transport- och infrastruktursektorn – från vägar och järnvägar till vattendistribution och telekom.

Strategisk affärsutveckling

Lösningar och tjänster kopplade till informationshantering och digitala lösningar.



Alexandre L'Heureux Vår globala CEO

"Det råder inget tvivel om att år 2020 kommer att bli ihågkommet som det år då COVID-19 för alltid förändrade vår värld. Nu börjar en period av återhämtning och förnyring. Historien har visat oss att den människan är motståndskraftig och att svårigheter kan föda framgång.

Efter den rejäla inbromsningen accelererar vi vårt arbete med att bidra positivt till de samhällen där vi verkar genom att kraftfullt adressera den största utmaningen som vårt samhälle, vår ekonomi och vårt välbefinnande står inför – klimatförändringarnas påverkan på vår planet.

Jag är stolt över WSP:s fortsatta uthållighet och prestationer. Våra medarbetares omställningsförmåga och uppfinningsrikedom gjorde det möjligt för oss att inte bara anpassa oss till ett "nytt normalt", utan även att sträva efter ett "bättre normalt". Även om många av våra medarbetare fortsätter att arbeta på distans, har vi genom många olika initiativ säkerställt att våra medarbetare känner delaktighet och har stöd i sitt dagliga arbete, samtidigt som de har fått flexibilitet att fokusera på sin egen fysiska och psykiska hälsa. Medarbetarnas engagemang under pandemin har gjort det möjligt för oss att tillhandahålla våra tjänster och leverera i våra projekt mot kund i stort sett utan avbrott.

Att begränsa klimathotet är högsta prioritet. Det är bråttom med genomgripande åtgärder för minskad klimatpåverkan. WSP är unikt positionerat för att hjälpa företag, regeringar och samhällen att ta itu med sina koldioxidutsläpp, samtidigt som grunden läggs för mer hållbara samhällen. Vårt hållbarhets- och innovationsprogram Future Ready är ett utmärkt verktyg för detta uppdrag och det är med glädje jag konstaterar att vi har nått målet att implementera programmet globalt senast 2021.

Även om vårt största bidrag sker i våra uppdrag är det fortsatt mycket viktigt att minska klimatpåverkan från vår egen verksamhet. Därför har vi det senaste året ansökt om och fått godkända Science based targets. Att nå dessa mål kommer att vara en avgörande faktor i allt vårt beslutsfattande och i alla samarbeten med våra intressenter - våra anställda, våra kunder och våra underleverantörer.

WSP:s expertis är sådan att vi kan bidra väsentligt till åtminstone tio av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Vårt förvärv av Golder ökar ytterligare vår förmåga och kompetens inom hållbarhet och miljö. Golder är en globalt respekterad aktör med 60 års erfarenhet inom geoteknik och miljövetenskap och med förvärvet fördubblar vi vår miljökompetens till 14 000 experter, och placerar WSP som världens ledande miljökonsult.

I vår globala ESG-deklaration har vi åtagit oss att sätta högsta standard i vår bransch genom ett ambitiöst, datadrivet ESG-program. Under 2021 kommer vi att börja planera för nästa strategiperiod och ESG-principerna kommer att ligga till grund för alla våra strategiska ambitioner. Jag känner stor tillförsikt till våra medarbetares hängivenhet och uppfinningsrikedom och är övertygad om vår förmåga att starkt bidra till att forma världen positivt under de kommande årtiondena."



Håkan Danielsson, VD för WSP Sverige

Jag klev in i rollen som ny VD för WSP Sverige vid årsskiftet 2019/2020, och sedan kom Coronapandemin. Jag kan inte sticka under stol med att det var en utmaning. När jag ser tillbaka på 2020 är jag ändå nöjd med hur vi hanterade utmaningarna – och framförallt är jag stolt över alla våra fantastiska medarbetare som höll i och höll ut och fortsatte att leverera hög kvalitet och hållbara lösningar till våra kunder.

WSP har en viktig roll att fylla, för våra kunder, för våra medarbetare och för samhället i stort, och det blev ännu tydligare under pandemin. Vi värnade våra medarbetares hälsa, agerade efter myndigheternas rekommendationer och lyssnade noga till våra kunder och partners behov för att kunna vara en del av lösningen.

Hållbarhet genomsyrar allt vi gör på WSP. Det är i våra uppdrag vi kan göra störst skillnad i hållbar riktning och det är vårt ansvar att vägleda våra kunder så att de kan fatta väl underbyggda beslut för att möta framtiden på ett hållbart sätt. För att vara trovärdiga i detta ska vi också leva som vi lär. Med över 4000 hållbarhetsmedvetna och mycket kompetenta medarbetare har jag och den övriga ledningsgruppen en ständig press på oss att ständigt förbättra bolagets hållbarhetsprestanda.

Vi är ett globalt företag och det är en styrka vi tar tillvara. Vi kan tekniken, vi har kunskap från världens alla hörn och vi ligger i framkant på hållbarhetsområdet. Med det i ryggen ska vi fortsätta finnas nära våra kunder, vara lyhörda och skaffa oss ännu mer förståelse för deras och samhällets utmaningar. Den globala aspekten och vårt fokus på hållbarhet stärktes ytterligare under 2020, inte minst genom beslutet att förvärva vår branschkollega Golder. Vi arbetar just nu för att på bästa sätt integrera våra nya medarbetare i vår verksamhet. Fokus framåt kommer att vara ännu mer på hållbarhet, för att det efterfrågas från både kunder och medarbetare. Vårt mål är att vara bäst i vår bransch på hållbarhet.

*"Hållbarhet genomsyrar
allt vi gör på WSP."*



WSP Sveriges hållbarhetsarbete 2020 *Höjdpunkter från året*

Det hände mycket inom WSP både globalt och i Sverige under 2020. Året var förstås starkt präglad av Covid-19 och vi anammade ett helt nytt arbetssätt där vi träffas och samarbetar digitalt. Vår arbetsmiljö påverkades då vi jobbade hemifrån större delar av året och det blev mer påtagligt hur viktig den sociala samvaron med kollegor är.

För att stimulera hälsan har en del kontor och grupper haft digitala sammankomster med gemensamma träningspass, frågesport, fikastunder med mera. Även om den pandemi vi befunnit oss i har inneburit stora utmaningar har det också skett positiva saker i pandemins spår. Bland annat har pandemin bidragit till kraftigt minskade utsläpp, även för WSP, samt en snabbkurs i digitalisering.

Under året som gått fick WSP flera utmärkelser, bland annat utsåg World Finance Magazine oss till "Most Sustainable Company in the Engineering Industry" för andra året i rad. Vi gick med i Business for Nature's "Call to Action" för att stoppa förlusten av biologisk mångfald. Vi ansökte om Science-based targets för vår klimatpåverkan, vilket innebär att vi förbinder oss att agera i enlighet med Parisavtalet. Vi rapporterar att 43 % av vår globala omsättning 2020 är så kallad "Clean Revenue" och därmed har en positiv påverkan på miljön och FNs globala hållbarhetsmål.

WSP Sverige hade en framträdande roll i WSPs globala hållbarhetsrapport med uppdragsexemplen Elväg Örebro-Hallsberg och Ålgräsplantering, med en beskrivning av hur vi arbetar med hållbara inköp och med initiativet Kranmärkt, vilket innebär att vi inte köper vatten på flaska eller burk.

Under 2020 blev WSP Sverige rankad bland Sveriges tio bästa arbetsgivare i Randstads Employer Brand-undersökning. Det är en oberoende undersökning som bygger på allmänhetens uppfattning om företag.

Arbetet med att minska WSPs klimatavtryck från tjänsteresor och energianvändning på kontoren nådde en helt ny nivå 2020. Vi minskade våra CO₂-utsläpp från tjänsteresor med 57 % och våra CO₂-utsläpp från energianvändningen på kontor med 51 % (jämfört med basåret 2018). Största orsaken till detta är pandemin som världen befunnit sig i under stora delar av 2020.

Clients: *Förbereda våra kunder för framtiden*

"Vi ska förbereda våra kunder för framtiden genom att förstå trender inom samhällsutveckling, klimatförändringar, teknik och resurser och återspegla dem i de råd och lösningar vi ger våra kunder"

Som ett av Sveriges största konsultföretag inom samhällsbyggnadssektorn har vi ett stort ansvar. Vi måste säkerställa att de råd och lösningar som vi erbjuder våra kunder är framtidssäkrade och hållbara. Vi har redan idag en stor och bred kompetens

kring hållbar samhällsutveckling och hållbart samhällsbyggande, och vi arbetar kontinuerligt med att stärka vår kunskap ytterligare, så att vi ska kunna ge våra kunder bästa möjliga råd idag och i framtiden.

Future Ready

Future Ready är WSP:s globala program för hållbarhet och innovation och hjälper oss att framtidssäkra våra uppdrag. Programmet säkerställer att de råd och lösningar vi erbjuder uppfyller våra kunders behov och krav, såväl idag som i framtiden. Future Ready bygger på tre hörnstenar:

1. See the future more clearly:

Genom systematisk omvärldsbevakning och egen forskning har vi tillgång till den bästa kunskapen om förväntade förändringar inom områdena klimat, samhälle, teknologi och resurser. Vi förstår de utmaningar och möjligheter som dessa framtida förändringar innebär för våra kunder och för samhället i stort.

2. Design for it today:

Genom att vi tar in kunskapen om förväntade förändringar i våra uppdrag kan vi säkerställa att de råd och lösningar vi levererar idag även uppfyller framtidens behov.

3. Lead in innovation:

Genom att utveckla vårt tankeledarskap och vår tekniska expertis inom de områden vi verkar inom kan vi positionera oss som innovativa samhällsutvecklare.

Det övergripande syftet med programmet är att skapa nytta för våra kunder genom att förbereda dem för framtiden, och därigenom positionera WSP som innovativa och konkurrenskraftiga samhällsutvecklare. WSP är det enda företaget på den svenska marknaden med ett globalt hållbarhets- och innovationsprogram.

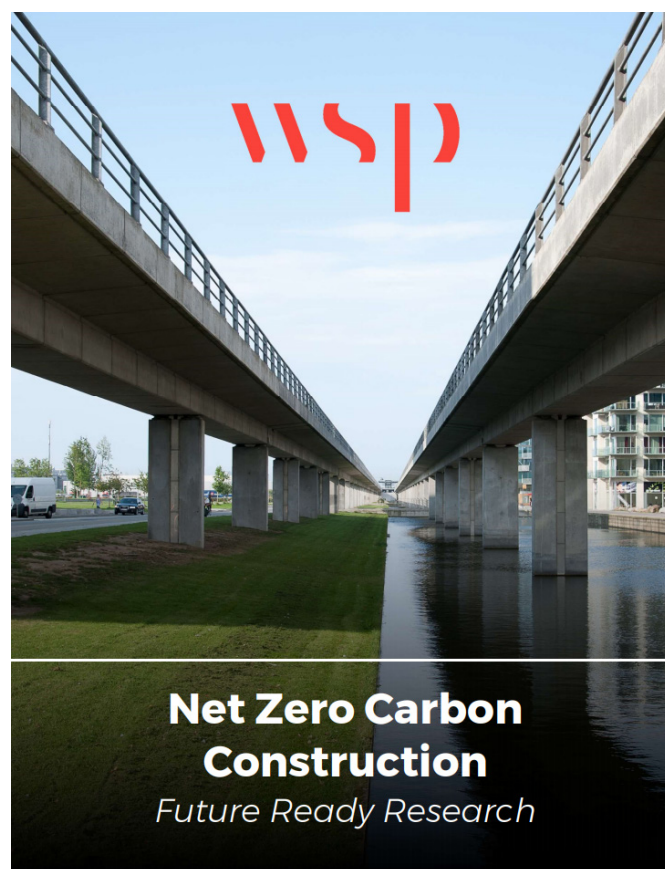
Future Ready Research – Net Zero Carbon Construction

Samhällsbyggandet står för en betydande del av växthusgasutsläppen både i Sverige och globalt. Om Sverige och världen ska kunna nå de uppsatta klimatmålen måste utsläppen från samhällsbyggandet minska drastiskt de kommande decennierna.

Samhällsbyggnadssektorn består av en mängd olika aktörer i en komplex värdekedja. Ingen aktör har ensam möjlighet att göra de förändringar som är nödvändiga för sektorns klimatomställning, utan alla aktörer behöver arbeta tillsammans och ta ansvar för sin del. Beslutsfattare, som lagstiftare, myndigheter och kommuner, behöver stärka incitamenten för sektorns aktörer att öka takten i klimatomställningen. Beslut behöver fattas och ramar behöver sättas i tidiga planeringsskeden kring stadsdelar och infrastruktur som skapar förutsättningar för minskade utsläpp. Aktörer som beslutar över och arbetar i utformningen av specifika projekt, såsom beställare, projektörer och arkitekter, behöver välja konstruktioner och material som minimerar klimatpåverkan. Materialtillverkare behöver utveckla material med låg klimatpåverkan och under byggandet behöver transporter och arbetsmaskiner drivas med fossilfria energikällor.

Vi på WSP jobbar årligen i tusentals samhällsbyggnadsprojekt. Vårt arbete sträcker sig över stora delar av samhällsbyggandets värdekedja, från tidiga planeringsskeden till projektering och byggledning. Vi arbetar också med att stötta offentliga aktörer, som myndigheter och kommuner, i deras arbete med att utveckla styrmedel och strategier.

Detta gör att WSP både har kunskap och möjlighet att bidra till ökat fokus på klimatfrågan och minskade utsläpp i de flesta av samhällsbyggandets skeden. Vi, liksom alla aktörer i samhällsbyggandets värdekedjor, behöver ta vårt ansvar och öka våra insatser för att minska utsläppen.



I rapporten Net Zero Carbon Construction¹ har WSP identifierat fem principer som vi anser bör genomsyra alla projekt inom samhällsbyggnadssektorn, och som vi tar med oss in i våra uppdrag:

1. Utveckla strategier och krav som leder till minskade utsläpp samt bidra till ökad kunskap hos beställare och andra beslutsfattare.
2. Planera samhällen, stadsdelar och infrastruktur för att undvika eller minska utsläpp.
3. Utforma byggnader och infrastruktur på ett sätt som främjar flexibilitet, modularitet och multifunktionalitet samt minskar klimatpåverkan.
4. Skapa förutsättningar för fossilfria transporter och arbetsmaskiner.
5. Utred och föreslå kompensation för kvarvarande utsläpp.

Mycket kan göras redan idag för att minska utsläppen från samhällsbyggandet genom att följa principerna ett till fyra ovan. Tillgängliga åtgärder och lösningar skulle kunna halvera utsläppen från samhällsbyggnadsprojekt som vägar och byggnader. Dessa måste implementeras i mycket större utsträckning än de gör i dag. För att komma åt resterande utsläpp behöver nya lösningar, metoder och material utvecklas. Forskning och innovation är avgörande, liksom att våga utmana rådande normer och standarder och testa nya vägar i riktiga projekt.

Dock finns det tyvärr mycket som talar för att en del av utsläppen kommer att vara svåra att helt få bort. Därför behöver vi också undersöka alternativa åtgärder i form av kompensationslösningar som kanske behöver vidtas för att samhällsbyggandets utsläpp ska kunna nå nettonoll.

Vi på WSP är beredda att ta vårt ansvar och bidra till att utsläppen från samhällsbyggandet minskar. Men vi kan inte göra det på egen hand. Hela kedjan behöver samarbeta och alla behöver vara engagerade och ta sitt ansvar för att vi ska kunna öka takten i samhällsbyggandets klimatomställning och nå uppsatta klimatmål.

SNABBA FAKTA UR RAPPORTEN

Uppförandet av byggnader och infrastruktur står för cirka **20 %** av de globala årliga utsläppen av växthusgaser.

Utsläppen från tillverkningen av byggnadsmaterial uppgår till cirka **11 %** av de globala utsläppen.

Fem utsläppskällor står tillsammans för omkring **87 %** av utsläppen från uppförandet av byggnader och cirka **80 %** av utsläppen från anläggning av infrastruktur.

Bäst före – en programserie om att ta bättre hand om våra samhällstillgångar

En stor del av vårt gemensamma samhälle byggdes i skuggan av andra världskriget när mjölken fortfarande såldes på glasflaska, charterresorna ännu inte var uppfunna och Coca-colan inte hade nått Sveriges gränser. Det är saker vi idag tar för givet; Rent och billigt dricksvatten i kranen, utbyggda elnät och miljonprogram för att fler ska kunna bo med närhet till arbete och kollektivtrafik samt vägar, flygplatser och järnvägar som knyter ihop landets alla hörn. Dessvärre har vi slarvat med underhållet och det är hög tid att ändra på det.

Under 2020 lanserade WSP Sverige programserien "Bäst före" för att höja statusen för att ta hand om det vi har och ta vara på de samhällstillgångar som generationer innan oss med gemensamma skattemedel byggt upp – och få koll på hur de faktiskt mår. "Bäst före" är ett forum i syfte att underlätta prioriteringar och insatser, en transparent arena där våra experter, forskare, unga innovatörer och beställare kan dela erfarenheter och utmaningar och lära av andras misstag och framgång.

Genom att addera vårt lokala kunnande i kombination med globala erfarenheter har vi som mål att programserien "Bäst före" ska accelerera resan till ett framtidssäkert Sverige och skjuta bäst-före-datomet långt fram i tiden.²

Sverige behöver renoveras

Under 2020 släppte WSP Sverige rapporten "Sverige behöver renoveras – status, behov och sårbarheter i våra gemensamma tillgångar".³ I rapporten, som bygger på intervjuer med elva branschorganisationer, framkommer att det finns en stor oro för våra gemensamma samhällstillgångar, framför allt inom el- och vattenförsörjning men också för vägar och byggnader. Behoven av investeringar är stora överallt men hur prioriterar vi våra gemensamma investeringar på bästa sätt? Vilka är hindren och hur ser lösningarna ut? Vi på WSP arbetar dagligen med dessa frågor. Vi har en unik insyn i statusen på Sveriges tillgångar, var sårbarheterna ligger och hur de hänger ihop med varandra.

Sverige behöver renoveras

Status, behov och
sårbarheter i våra
gemensamma
tillgångar

wsp



SNABBA FAKTA UR RAPPORTEN

I Sverige finns det strax över 100 000 kilometer avloppsrör, vilket motsvarar över 60 gånger Sveriges längd från norr till söder. Svenskt Vatten bedömer investeringsbehovet till **23 miljarder per år**, vilket är 7 miljarder mer än dagens investeringsnivå. Vi skjuter ett berg av investeringar framför oss.

800 000 lägenheter i Sverige är i behov av renovering, varav 300 000 av dem är i akut behov av renovering.

I tätbebyggda områden har **9 av 10 hushåll tillgång till bredband** på 100 mbit/s. I glesbyggda områden är det endast 4 av 10 hushåll som har tillgång till samma bredbandshastighet samtidigt som att praktiskt taget alla – hela 98 procent – som bor i Sverige använder internet.

Kvaliteten på svenska vägar blir sämre. 2019 rapporterades **45 procent mer vägrelaterade fordonsskador** jämfört med 2014. Det är stora skillnader mellan länen när det kommer till vägkvalitet, där skogs- och glesbygdslen har sämre vägar än resterande län i Sverige.

I Sverige finns det **564 000 km elnät** vilket motsvarar 14 varv runt jorden. Huvuddelen behöver bytas ut till 2045. Tillståndprocessen för kraftledningar kan ta upp till tio år.

Det krävs ny kompetens för renovering av våra byggnader och bostäder. Inom fem år spås **över 6000 utbildade saknas inom bygg och anläggning**. Kompetensbristen är lika akut inom exempelvis elförsörjning, järnväg och VA.

Det finns stora regionala skillnader när det kommer till infrastruktur, inte minst i tillgången till snabbt bredband och statusen på vägnätet. Priset på vatten kan vara upp till **fyra gånger dyrare på landsbygden** än i storstäderna.

Mest oroade är branschorganisationerna över Sveriges elförsörjning. **7 av 8 branschorganisationer** anger att det finns en oro i branschen för att elsystemen inte tas omhand på ett långsiktigt och hållbart sätt.

²Hur skapar vi ett Sverige med lång hållbarhetstid? | WSP Sverige

³Sverige behöver renoveras | WSP Sverige

Expertise: Kompetens och innovation för att bidra till hållbarhetsmål

"Vi ska förse våra kunder med saklig expertrådgivning inom hållbarhet, energi, klimatförändringar och miljö för att hjälpa dem att förbättra sin hållbarhetsprestanda, minska kostnader, skapa värde och hantera risker i sina organisationer."

Vår kunskap och kompetens är vårt största bidrag till en hållbar utveckling. Genom våra uppdrag har vi en stor möjlighet att påverka och bidra till de globala målen för hållbar utveckling. Vi hjälper våra kunder att nå sina

mål och öka deras bidrag till en hållbar utveckling. WSP har identifierat att vi genom våra uppdrag mest bidrar till nio av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling.

De globala mål som WSP bidrar mest till är följande:



Mål 5: Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt



Mål 6: Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla



Mål 7: Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser



Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

Ökad kompetens om hållbar utveckling

Hållbarhetsnätverket

WSPs nätverk för hållbar samhällsutveckling är WSPs största interna nätverk – globalt sett – och öppet för alla anställda på WSP Sverige. Nätverket startades 2018 och är öppet för alla anställda på WSP. Under 2020 hade nätverket 821 medlemmar.

Syftet med nätverket är ökad samverkan över affärsområdesgränserna inom hållbarhet och att sprida kunskap internt om vad WSP kan och gör inom hållbar samhällsutveckling. Genom ökad kunskap skapar nätverket förutsättningar för nya affärsmöjligheter inom hållbarhet.

Cirka tio gånger om året arrangeras digitala nätverksträffar över lunch. Nätverksträffarna har olika teman där olika personer bjuds in för en presentation på aktuellt tema. Under 2020 hölls träffar på temana framtidens vatten, skyfall, socialt hållbara skolgårdar, WSPs hållbarhetsrapport, klimatfärdplaner, cirkulär ekonomi m fl. Totalt under 2020 var det 940 anmälda kollegor till nätverksträffarna.

Nätverksträffarna ska vara en engagerande och kompetenshöjande mötesplats för alla oss på WSP. Nätverket ska bidra till att vårt och våra kunders arbete genomsyras av och leder till hållbar samhällsutveckling. Förhoppningen är att nätverket ger ny kunskap och inspiration som leder till diskussioner, nya kontakter och spännande hållbarhetsprojekt.

Workshop om Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen

Världens ledare har beslutat om Agenda 2030 för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom; Att minska ojämlikheter i världen; Att lösa klimatkrisen; Att främja fred och rättvisa.

Genom FNs 17 globala mål för hållbar utveckling kan det här uppnås. WSP bidrar på flera sätt till de globala målen och utvecklingen av ett hållbart samhälle. Många av våra kunder vill också bidra till målen och vi kan stötta dem i det arbetet.

För att sprida kunskap om Agenda 2030 och de globala målen har WSP genomfört fyra stycken interna workshop under 2020. Totalt har 121 medarbetare deltagit vid tillfällena. Vid workshoppen har deltagarna fått bekanta sig med de globala målen och diskuterat hur vi på WSP påverkar målen genom våra uppdrag och i vårt interna arbete, samt hur hållbarhet hänger ihop med vår affär.

Hållbarhetsscanning

WSPs verktyg Hållbarhetsscanning används av medarbetare på WSP för att reflektera kring och illustrera hur hållbarhet är en del i våra anbud och uppdrag. Scanningen görs utifrån de globala hållbarhetsmålen samt kundens krav och förväntningar. Syftet med Hållbarhetsscanning är att snabbt få en överblick över projektets hållbarhetsaspekter och utgör ett underlag för att lyfta förbättringspotentialer till kunden. Att använda scanningen är också ett sätt för projekten att bidra till WSPs hållbarhetspolicy genom att belysa och öka bidragen till hållbar utveckling i de råd och lösningar vi erbjuder våra kunder.

Under 2020 genomfördes fyra interna workshops på temat hållbarhetsscanning. Totalt deltog 102 medarbetare på någon av de fyra tillfällena. På workshoppen ges en introduktion till hur verktyget fungerar och hur det kan användas.

WSPs innovationsprogram Growspark

Growspark är WSP Sveriges gemensamma innovationsprogram som syftar till att öka innovationstakten i WSP, så att vi kan fortsätta att vara den ledande analys- och teknikkonsulten – Samhällsutvecklaren #1 – även i framtiden.

Growspark startade 2018 som ett acceleratorprogram där vi samarbetar med innovativa startupbolag inom vårt verksamhetsområde och där vi tillsammans bidrar till nya tjänster för våra kunder. De bolag som vi samarbetar med har bäring på antingen nya hållbarhetslösningar för våra kunder eller på vår egen operational excellence. Projekten handlar om exempelvis visualisering av energianvändning, digitaliserade miljöbedömningar och delningstjänster. Lärande är ett huvudmål för programmet och att rikta ljuset mot innovationer har sporrat det interna idéskapandet, varför vi även driver ett intraprenörsprogram efter samma innovationsprocess som används för samarbetet med startupbolag. I intraprenörspåret stöttar vi medarbetare att utveckla identifierade behov till nya affärer. Det finns dessutom ett internationellt spår i Growspark där vi i "Global Innovation Platform" kan hämta hem innovationer som utvecklats i andra WSP-regioner i världen och lansera dem i Sverige, eller omvänt exportera våra innovationer

till andra regioner. Growsparkprojekt måste inte röra innovationer inom hållbarhetsområdet, men vi ser ett stort intresse bland våra medarbetare för att utveckla nya tjänster inom detta område, och vi ser en stor efterfrågan bland våra kunder på innovationer inom hållbarhet.

Growspark har tre delar:

- Ett startupspår som attraherar och accelererar de mest innovativa startup-bolagen i vår sektor och där WSP tillsammans med dem utvecklar nya tjänster för att möta våra kunders behov och framtidssäkra samhället.
- Ett intraprenörskapsspår, där vi med verktyg och coachning stöttar interna idéer att bli lönsamma affärer.
- Ett internationellt spår, där vi utbyter innovationer mellan olika WSP-regioner i världen.



Exempel på hur vi bidrar till FN:s globala mål i våra uppdrag

Elväg

Diskussionen om elektrifiering av vägar som en del av lösningen för att möta Sveriges klimatmål har pågått en tid. En del tester i mindre skala har gjorts, men nu tar Trafikverket det första steget för att bygga om en befintlig väg till elväg där bussar och lastbilar ska kunna laddas under tiden de körs. WSP har fått uppdraget att göra vägplanen, vilket är en förutsättning för att vägen ska kunna byggas om.

– Som ingenjör och tekniker är detta ett drömuuppdrag. Vi kommer vara med att sätta praxis för framtidens transporter. Vi har lång och bred erfarenhet av att ta fram vägplaner, men detta kommer involvera nya kompetenser hos oss och vi behöver arbeta utifrån flera olika scenarier eftersom vi ännu inte vet om fordonen kommer laddas via marken eller via tråd i luften, säger Jonas Victorin, ombud hos WSP.

Sträckan som ska byggas om är 21 km med två körfält i vardera riktningen. Här kommer godstrafik kunna köras via godsbangården i Hallsberg och handels- och logistikområde i Marieberg. Förutom minskade utsläpp har bedömningar indikerat att elvägar också skulle kunna bidra till högre energieffektivitet och minskade kostnader.

Arbetet med vägplanen börjar på en gång och kommer sysselsätta 19 olika discipliner hos WSP under de kommande åren. Förutom expertis inom elteknik, miljö, geoteknik och mätteknik kommer även kompetens inom risk, naturmiljö och klimat att ingå. I februari 2021 ska vägplanen vara klar för utställelse. Parallellt med detta projekt kommer även en vägplan att upprättas för sträckan Västerhaninge–Nynäshamn. Vägplanarbetet och dess utredningar kommer att bidra till beslutet om vilken av sträckorna som är bäst lämpad för en första elvägpilot.



Utredning om tekniskt vatten

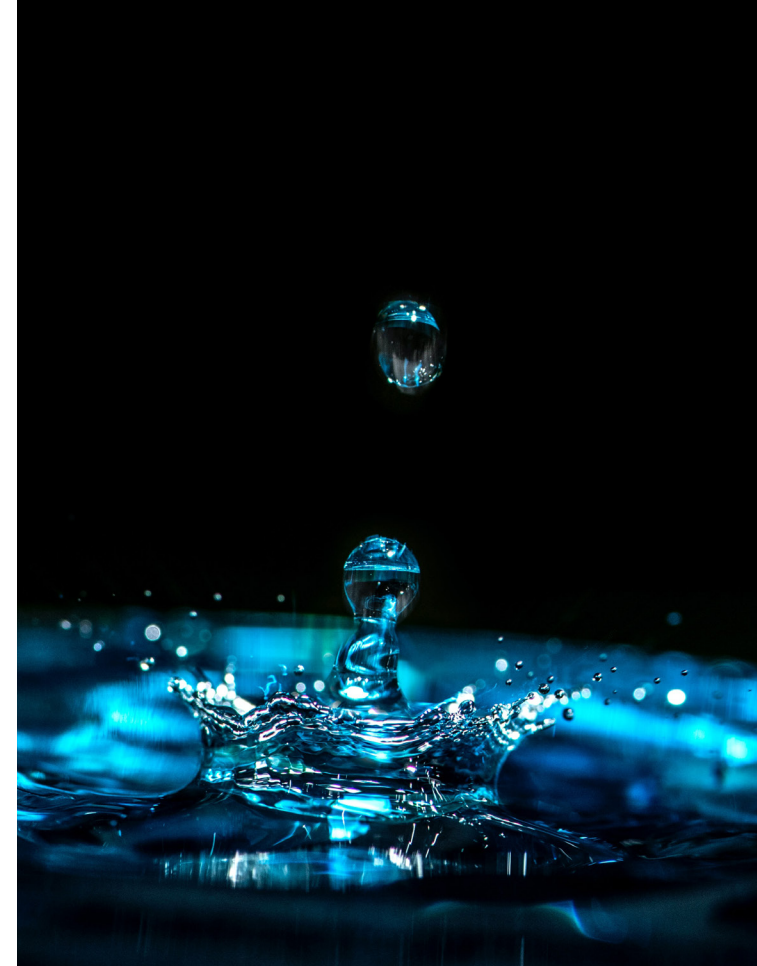
I ett uppdrag undersökte WSP de juridiska förutsättningarna för en huvudman för att sälja tekniskt vatten till kunder, och därmed hantera en vattentjänst som inte ingår i LAV, lagen om allmänna vattentjänster. I vår rapport gjorde vi en kartläggning av befintliga småskaliga lösningar där tekniskt vatten tillhandahålls i vattenkiosker, till bevattning eller till industrier.

Vi kom fram till att försäljning av tekniskt vatten inte strider emot kommunallagens principer om kommunalt intresse, eftersom alla boende i kommunen vinner på att vattentillgången säkras upp. Tekniskt vatten kan i vissa fall fungera som en anknytningstjänst, om försäljning sker i anslutning till t.ex. en dräneringsanläggning eller ett avloppsreningsverk. Vattnet bör säljas till självkostnadspris om inte en marknad med konkurrens finns, men det är inte osannolikt att en marknad kommer att finnas i framtiden, och då bör priset sättas marknadsmässigt.

Produktvalsprincipen medför att huvudmannen ansvarar för innehålllet i vattnet och att det inte är skadligt för kunden. Det kan innebära att vattnet som säljs behöver provtas regelbundet, eller att användningen av det behöver kunna begränsas på olika vis hos kunden.

Ett ansvar för oss som teknikkonsult är att tänka utanför ramarna och se möjligheter att få in ett cirkulärt tänk i våra projekt. Tekniskt vatten kan användas i många olika processer och vill är stolta över att ha utrett att det finns goda möjligheter till nya hållbara lösningar.

Det är också spännande att få möjlighet att arbeta med kunder som vill pröva ny mark och testa sig fram. Vi har redan fått ytterligare ett projekt med en huvudman som vill testa förutsättningarna för tekniskt vatten med fokus på regnvatten, så frågan är mycket aktuell ur olika perspektiv. Medvetenheten om klimatförändringar och kommande vattenbrist, samt att öka cirkulariteten i processer blir allt större hos våra kunder.



SNABBA FAKTA UR UTREDNINGEN

Det finns ingen allmänt vedertagen definition av tekniskt vatten, men det brukar klassas som vatten som inte uppfyller dricksvattenkvalitet. Det kan vara ytvatten, regnvatten, renat spillvatten eller avlett grundvatten som genomgått ingen eller enkel rening.

Genom att **ersätta en del dricksvatten med tekniskt vatten** kan kommunen dels spara på det dricksvatten som produceras, och dels minska investerings- och utbyggnadstakt i VA-anläggningar för dricksvatten.

I kommuner där **vattentillgången är svår att lösa** vissa perioder på året är tekniskt vatten ett mycket intressant alternativ, och olika småskaliga lösningar på detta finns redan idag.

Att kunna börja tillhandahålla tekniskt vatten i större skala har däremot inte prövats i Sverige och det finns en **osäkerhet kring vilket lagrum som gäller**.

Klimatdata 2.0

Klimatdata 2.0 är framtaget av WSP Sverige för att projektören enkelt ska kunna bilda sig en uppfattning om hur materialval påverkar konstruktionens klimatpåverkan vid produktion av materialen.

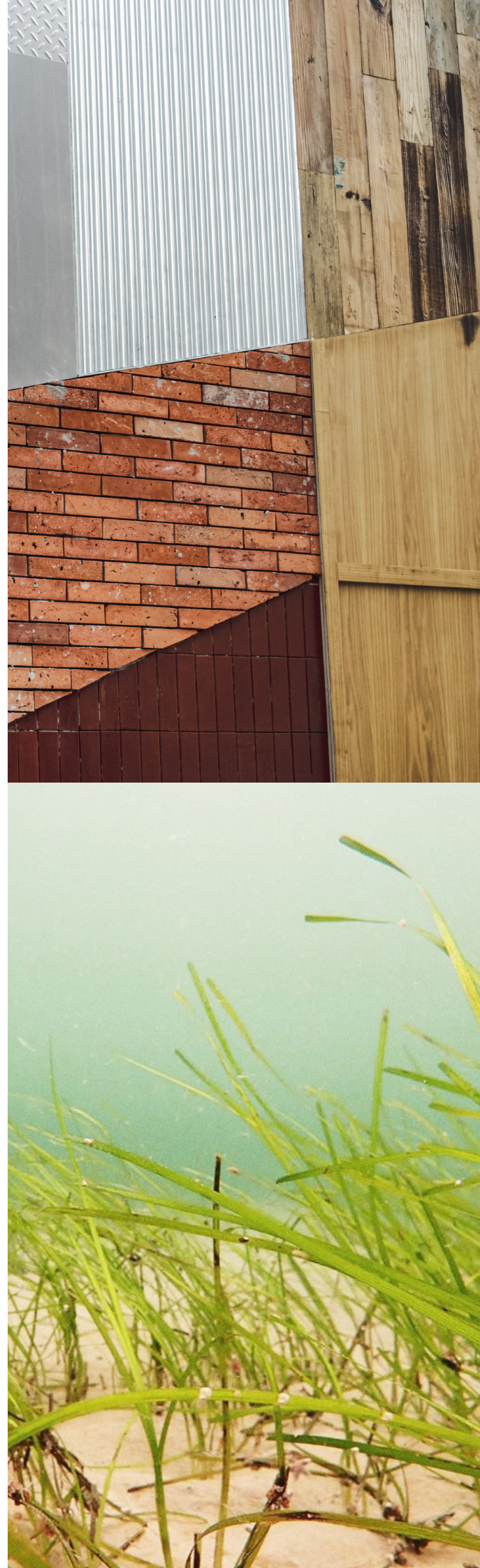
Klimatdata 2.0 är ett verktyg i Tekla Structures som hjälper till att bedöma klimatpåverkan från stål-, betong-, armering och träobjekt i 3D-modeller. Med hjälp av faktorer från en EPD-databas beräknar verktyget de utsläpp av koldioxidekvivalenter som objektens produktion bidrar till i produktionsskede (livscykelmodulerna) A1-A3. Verktyget genererar även rapporter för att spara resultat i projektet samt för att kunna leverera dessa till beställare.

De bakomliggande (och likvärdiga) syftena med verktyget är dels att lösa ett viktigt problem våra kunder ställs och kommer att ställas inför, dels att samtidigt lära oss själva förstå den klimatpåverkan våra konstruktioner bidrar till bättre. Genom att använda verktyget bygger vi med tiden upp affärsområdets kompetens inom frågan, vilket är oerhört nyttigt för både WSP och våra kunder.

Ålgräsplantering

Kusten i södra Sverige är starkt utsatt för erosion. Erosionsskydd innebär ofta hårda konstruktioner. I detta projekt användes en alternativ metod för kustskydd i form av restaurering av ålgräsängar längs kusten i Öresund för att stabilisera havsbotten och fungera som buffert för inkommande vågor.

I detta projekt togs tusentals ålgräsplantor från naturliga populationer och återplanterades av dykare i områden som behöver erosionsskydd. Syftet med projektet var att testa och utvärdera olika metoder för plantering av ålgräs. Med tiden kommer detta att leda till utveckling av en livskraftig ålgräspopulation samtidigt som naturliga ekosystemtjänster används för att ge samhället ett långvarigt skydd.



Förskolan Hoppet

Göteborgs kommun har som mål att minska sina konsumtionsbaserade utsläpp av växthusgaser med 75 procent till 2030. Som ett led i det arbetet genomförs ett innovationsprojekt med målet att bygga en fossilfri förskola. Förskolan, som heter Hoppet, byggs av Derome. WSP har kopplats till projektet för att hitta optimala lösningar genom att undersöka och testa olika processer, material och metoder.

Förskolan Hoppet är ett innovationsprojekt i vilket målet är att bygga Sveriges första fossilfria förskola. Genom klimatsmarta materialval och genomarbetad utformning har man lyckats minska projektets koldioxidbelastning med 70% jämfört med Göteborgs stads referensförskola. Hoppet är ett undersökande byggprojekt som prövar sig fram med olika processer och material för att hitta optimala lösningar. WSP Byggprojektering har varit konstruktörer under hela projektet och delaktiga i processen att hitta innovativa lösningar. Byggnaden har en koljrngrund som består av återbrukat glas. Nästan alla byggnadsdelar är av massivträ, golven planeras i kork och de flesta interiörerna får ytskikt i trä. Förskolan är ca 1 848 m².⁴

Klimatfärdplan Gävle

På uppdrag av Gävle kommun har WSP tagit fram en färdplan mot netto noll som nu ligger till grund för kommunens strategiarbete.

Färdplanen innehåller åtgärder som Gävle kommun kan vidta för att minska sina utsläpp av växthusgaser. Huvudfokus låg på utsläpp som uppstår på grund av passagerartrafik, godstrafik, arbetsmaskiner med mera. Metoden bestod av omfattande litteraturstudier, intervjuer med nyckelpersoner inom kommunen samt klimat- och kostnadsberäkningar.⁵



⁴<https://www.wsp.com/sv-SE/projekt/wsp-medverkar-i-utvecklingen-av-sveriges-forsta-fossilfria-forskola>

⁵<https://www.wsp.com/sv-SE/projekt/wsp-tar-fram-klimatfardplan-for-gavle>

Väsjön

WSP är generalkonsult för stadsutvecklingsprojektet Väsjön, en ny stadsdel i Sollentuna utanför Stockholm. Hållbarhet är i fokus och här ska det bland annat rymmas 4 400 bostäder, skola, förskolor, parkstråk, torg, kajer, idrottsanläggningar, linbana och skidbacke. Mitt i stadsdelen skapas en blågrön remsa mellan Rösjöskogen och Törnskogens naturreservat.

WSP har varit med genom alla skeden i projektet; planering, projektering och genomförande. WSP har bland annat tagit fram övergripande styrande dokument som barnkonsekvensutredning, gestaltungsprogram, program för belysning, gjort dagvattenstudier med skyfallsberäkningar och riskanalys för linbana.

Sollentuna kommun har en hög ambitionsnivå och vill uppnå hållbarhet i alla dimensioner, inte minst socialt. Husen i Väsjön kommer att vara mycket varierande – flerbostadshus, stadsradhus och villor i en småskalig, naturnära stadsmiljö. Närheten till slalombacken i området gör att hela miljön får lite "skidortsprägel". Dessutom planeras en linbana med täta avgångar mellan Väsjö torg och Häggviks pendeltågsstation.

Miljö och friluftsliv har stort fokus i projektet. Till exempel får inte den lilla sjön som området är uppkallat efter, tillföras några som helst föroreningar. Den ska bevaras som en levande fågelsjö som tillgängliggörs och utvecklas med spänger och fågeltorn. Man planerar även för ett stort park- och sportfält i anslutning till skidbacken med utrymme för både spontanidrott och organiserad idrottsverksamhet.

En utmaning i Väsjön handlar om de geologiska förutsättningarna. Marken består till stora delar av gammal sjöbotten med lera där nybyggnation måste uppföras på påldäck. Det innebär i sin tur att vi måste hitta nya kreativa lösningar för att hantera och rena dagvattnet i öppna gatustråk.^{6,7}



Operational excellence: Förbättra vår egen prestanda inom hållbarhet

"Vi ska aktivt och kontinuerligt förbättra vår egen miljömässiga och sociala prestanda och stärka vår egna organisation inom hållbarhet, och genom detta utgöra ett gott exempel för våra medarbetare, våra intressenter och för samhället i stort."

"Det gångna året har vårt arbete starkt präglats av effekterna av Covid-19. WSP Sverige var snabba att ställa om sin verksamhet till mer distansarbete, detta tack vare våra lösningsorienterade medarbetare som hittade lösningar på de utmaningar vi ställdes inför. Omställningen till att i högre grad tillämpa digitala arbetssätt har givit oss lärdomar som vi tar med i vårt fortsatta arbete mot att bli klimatneutrala år 2030.

På WSP strävar vi ständigt efter att utveckla verksamheten i syfte att förbättra hållbarhetsprestandan och följa upp effekterna av våra åtgärder. Under året har vi fortsatt att aktivt arbeta med våra hållbarhetsmål och det är glädjande att se att våra åtgärder och hårda arbete visat resultat som sträcker sig längre än de effekter pandemin haft på vårt avtryck. Under 2021 kommer vi att fortsätta att arbeta med samma energi och beslutsamhet för att nå våra mål. "

Sofia Nyholm

Chef kvalitet, hållbarhet och arbetsmiljö, WSP Sverige



Arbetsmiljö

På WSP Sverige är våra medarbetare vår främsta tillgång. Under 2020 arbetade vi med att förbereda organisationen inför arbetsmiljöcertifieringen ISO 45001. Efter intensiva förberedelser är vi mycket glada över att vi i början av 2021 äntligen fått vårt certifikat för arbetsmiljö enligt ISO. Nu är vi certifierade enligt ISO 14001 (miljö), ISO 9001 (kvalitet) och ISO 45001 (arbetsmiljö).

Klimatstrategi

I januari 2019 antog WSP Sverige en klimatstrategi. Under 2020 påbörjades en revidering av strategin där vi skärpte våra klimatmål ytterligare. I februari 2021 antogs den reviderade klimatstrategin av WSP Sveriges ledning. Strategin omfattar klimatpåverkan i såväl våra uppdrag som vår egen verksamhet.



Våra klimatmål:

- Vår egen verksamhet ska vara klimatneutral 2030
- Vi ska halvera klimatpåverkan från våra råd och lösningar till 2030

WSP Sverige sätter årligen klimatmål för vår egen verksamhet. Det långsiktiga målet är att vara klimatneutrala senast 2030. Delmål på vägen är att till 2025 halvera vår klimatpåverkan jämfört med 2018 och att vår fordonsflotta, inklusive arbetsmaskiner, ska vara helt fossilfri år 2027.

I tabellen visas CO₂-utsläpp från kontor och tjänsteresor för WSP Sverige år 2019 respektive 2020.

Totalt kontor och resor 2019

Totalt 2 614 [ton CO₂]

Per anställd 0,64 [ton CO₂]

Totalt kontor och resor 2020

Totalt 1 273 [ton CO₂]

Per anställd 0,33 [ton CO₂]

Kontor 2019

Total energianvändning [MWh] 14 380

Total energianvändning [ton CO₂] 558

Energi per anställd [ton CO₂ /BH] 0,13

Produktion av solenergi [KWh] 24 500

Kontor 2020

Total energianvändning [MWh] 10 811

Total energianvändning [ton CO₂] 330

Energi per anställd [ton CO₂ /BH] 0,08

Produktion av solenergi [KWh] 24 449

Resor 2019

Tjänsteresor totalt [km] 22 197 157

Tjänsteresor totalt [ton CO₂] 2 055

Resor per anställd [ton CO₂ /FTE] 0,51

Bil [km] 7 120 399

Bil [ton CO₂] 1 002

Tåg [km] 6 828 829

Tåg [ton CO₂] 0,017

Flyg [km] 7 023 464

Flyg [ton CO₂] 1015

Resor 2020

Tjänsteresor totalt [km] 9 321 070

Tjänsteresor totalt [ton CO₂] 943

Resor per anställd [ton CO₂ /FTE] 0,24

Bil [km] 4 704 947

Bil [ton CO₂] 664

Tåg [km] 2 425 936

Tåg [ton CO₂] 0,004

Flyg [km] 1 615 896

Flyg [ton CO₂] 219

Jämställdhet

Jämställdhet är prioriterat på WSP. 2020 hade WSP Sverige AB 37,4 % kvinnliga medarbetare respektive 33,3 % kvinnliga chefer. Målsättningen är att under 2021 komma upp i 38 % kvinnliga medarbetare och 36 % kvinnliga chefer. Ur ett längre perspektiv är planen att nå "zero-gap" dvs lika andel kvinnliga medarbetare som chefer.

WSP arbetar aktivt med frågorna genom åtgärder mot diskriminering som är föremål för årlig översyn, och även den årliga lönekartläggningen. WSP Sverige AB deltar också i det Globala WSP nätverket för "Diversity and Inclusion" och har under 2021 fått möjlighet att skicka en kvinnlig chef till "Ambition Challenge" vars syfte är att stärka det kvinnliga ledarskapet.

Runt om i organisationen pågår olika initiativ för att arbeta för jämställdhet. Som exempel kan nämnas avdelningen "Rail Advisory" som tagit fram en "Toolbox" i syfte att stötta chefer i rekrytering och inkludera jämställdhetsfrågor i ledarskapet. Inom affärsområdet Byggprojektering, region Mitt, erbjöd man under 2019 -2020 utbildning för chefer på temat "Jämställdhet".

Centralt finns vägledningar och rutiner framtagna i syfte att förstärka en framställd företagskultur. Vi tillhandahåller även material till workshop för att uppmuntra till att arbeta med jämställdhetsfrågan ute i verksamheten.

Global ESG-kommitté

Under 2020 inrättade WSP en global Green House Gas Taskforce där vi utbytte best practice och tog fram planer för det interna hållbarhetsarbetet. I slutet av 2020 avslutades GHG taskforce och en global ESG committee (Environmental Social Governance committee) startades upp istället. Syftet med ESG committee är att "deliver and maintain a best-in-class ESG program at WSP".

Partnerskap

Akrediterad partner i CDP

Som ackrediterad partner för flera CDP-program kan vi på WSP stötta våra kunder genom hela processen med att redovisa miljöpåverkan enligt CDP:s regler. Detta inkluderar sammanställning av data, utveckla strategier, policyer och system, definiera mål och riktlinjer, hantera risker och möjligheter samt svara på CDP:s årliga frågor. WSP har varit ackrediterad partner sedan 2010.

Global Partner till GRESB

Som ledande aktör för projektering och leverans av fastigheter och infrastrukturprojekt är WSP unikt positionerade som global partner till organisationen GRESB, som gör årliga bedömningar av fastigheter och infrastruktur. Vi har kompetens att skapa lösningar där miljömässiga aspekter, sociala frågor och styrning beaktas och förbättras vid projektering, upphandling, utformning och drift. Under 2018 utnämndes WSP till GRESB globala partner för både bedömning av fastigheter och infrastrukturtillgångar. WSP har även haft förmånen att ingå i flera arbetsgrupper vars syfte är att utveckla GRESB ur flera perspektiv.

Innovationsföretagen, Sweden Green Building Council med flera

WSP Sverige är medlemmar och representerade i styrelserna för dessa organisationer och har därmed stor möjlighet att påverka. Dessa organisationers position är i linje med, eller mer ambitiösa än, det svenska klimatomålet om netto-noll utsläpp av växthusgaser till 2045. WSP är även medlemmar i Uppsala klimatprotokoll, Stockholms Klimatpakt, Malmös klimatkraftplan LFM30 och flera liknande initiativ som syftar till att främja klimatneutralitet i städer.

People and Culture: *Hållbara arbetsplatser och samhällsengagemang*

”Vi ska utveckla hälsosamma, säkra och hållbara arbetsplatser som stöder kontinuerligt lärande och karriärutveckling och som möjliggör för våra medarbetare att delta i meningsfulla aktiviteter i de samhällen där vi verkar.”

Som ledande rådgivare och konsulter har vi stora möjligheter att bidra positivt till de samhällen där vi verkar. WSP har under många års tid arbetat tillsammans med ett flertal samhällsinitiativ som vi stöttar och som många av våra medarbetare är engagerade i. Vi har ett stort engagemang för samhällsfrågor på WSP, med många engagerade och driftiga medarbetare som startar lokala initiativ som gör skillnad.

Det främsta sättet som vi kan bidra aktivt till våra samhällen är genom att dela med oss av vår kunskap och erfarenhet. Detta gör vi bland annat genom att varje år öppna våra dörrar för studiebesök, praktik, examensarbeten, föreläsningar med mera. Många av våra kontor engagerar sig också lokalt i olika CSR-sammanhang.

”Thrive” är WSPs globala program för samhällsengagemang. Programmet är indelat i fyra delar; utbildning, hälsa och välbefinnande, jämlikhet samt klimat. Under 2020 har WSP Sverige tagit ytterligare initiativ inom ramen för programmet. Bland annat har våra medarbetare fått möjligheten att skänka sin julklapp till de organisationer där vi är partners – Solvatten, Friends, Mattecentrum och Ingenjörer utan gränser. Totalt resulterade det i donationer på nästan 400 000 kronor under 2020.



Partnerskap

Håll Nollan

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång, därför är medlemskapet och arbetet med organisationen Håll Nollan angeläget för oss. Håll Nollans arbete har som målsättning att ingen ska skadas på våra byggen. Vi deltar aktivt i organisationens projekt och aktiviteter. Med utgångspunkt i Håll Nollans säkerhetspush så anordnar vi egna aktiviteter inom WSP för att förbättra arbetsmiljön.

Mattecentrum

Mattecentrum är en ideell förening som erbjuder läxhjälp till barn och ungdomar. Organisationen verkar för att öka kunskapen och intresset för matematik och driver räknestugor digitalt och på skolor, bibliotek och andra lokaler runt om i landet. Förutom att WSP ger ett ekonomiskt bidrag till organisationen kan medarbetare på WSP engagera sig via mattecentrums räknestugor eller online på Pluggakuten.

Ingenjörer utan gränser

WSP och Ingenjörer utan gränser Sverige har samarbetat under många år. WSP stödjer Ingenjörer utan gränser såväl finansiellt som med kompetens. Vi arrangerar gemensamma informationsmöten och våra anställda ges möjlighet att engagera sig i Ingenjörer utan gränserns aktiviteter, som läxhjälp, volontärprojekt, att inspirera ungdomar att bli ingenjörer och andra evenemang för att utveckla professionella ingenjörer.

Solvatten

Idag saknar över 1 miljard människor i världen tillgång till rent vatten. Det vill säga var sjunde människa. Det vill WSP vara med och ändra på. Solvatten är en innovation som renar och värmer vatten med hjälp av solenergi. Solvatten reducerar även användningen av ved som energikälla vilket sparar träd och minskar utsläpp och risken för avskogning. WSP har bidragit till distributionen av Solvatten i Kenya, Burkina Faso och Uganda.

Friends

Friends arbetar för en värld där inget barn utsätts för mobbning. Samarbetet mellan WSP och Friends syftar till att påverka barns och vuxnas kunskap, självkänsla och attityder så att varje individ har mod att ta ansvar och skapa förändring. Barn ska kunna växa till morgondagens vuxna i ett samhälle som inte accepterar kränkande behandling. Vårt partnerskap innebär att vi årligen ger ett ekonomiskt bidrag till organisationen samt att vi tillsammans planerar och genomför aktiviteter tillsammans med och för våra medarbetare.



WSP är en av världens ledande rådgivare och konsultbolag inom samhällsutveckling. Med cirka 50 000 medarbetare i över 40 länder samlar vi experter inom analys och teknik, för att framtidssäkra världen.

Tillsammans med våra kunder tar vi fram innovativa lösningar för en mänsklig, trygg och välfungerande morgondag. Så tar vi ansvar för framtiden.

wsp.com



WSP Sverige AB
121 88 Stockholm-Globen
Besök: Arenavägen 7
T: +46 10-722 50 00
Org nr: 556057-4880
Styrelsens säte: Stockholm

wsp.com