

ANNEXE A

Tableaux de données ESG

Tableau A-1 : Performance environnementale¹

CATÉGORIE	INDICATEUR	UNITÉ	2022	2021	2020	NORME DU GRI
Énergie	Consommation totale d'énergie au bureau	GJ	589 354	576 900	647 584	302-1
	Gaz naturel	GJ	202 411	194 082	254 188	302-1
	Autres carburants (diesel, kérosène, gaz de pétrole liquéfié)	GJ	660	156	674	302-1
	Électricité	GJ	342 355	331 631	343 566	302-1
	Chauffage	GJ	42 409	49 760	47 868	302-1
	Climatisation	GJ	1 519	1 271	1 288	302-1
	Énergie renouvelable procurée	GJ	116 174	70 435	80 974	302-1
	Carburant de transport	GJ	309 278	204 440	260 106	S. O.
	Intensité énergétique au bureau	kWh/pi ² /an	19,5	19,5	20,8	302-3

¹ Comme certains chiffres ont été arrondis, l'addition de ceux-ci peut donner des résultats légèrement différents des totaux indiqués ici.

CATÉGORIE	INDICATEUR	UNITÉ	2022	2021	2020	NORME DU GRI
Émissions de GES	Émissions directes de portée 1	tCO ₂	31 860	26 707	31 063	305-1
		tCH ₄	0,45	0,68	0,70	305-1
		tN ₂ O	0,29	0,36	0,39	305-1
		HFC 134-A	1,9	2,2	2,2	305-1
		t éq. CO₂	34 665	29 912	31 788	305-1
	Émissions indirectes de portée 2 (par emplacement)	tCO ₂	27 780	25 816	28 709	305-2
		tCH ₄	1	1	2	305-2
		tN ₂ O	0,4	0,4	0,4	305-2
		t éq. CO₂	27 935	25 959	28 758	305-2
	Émissions de GES	Émissions indirectes de portée 2 (par secteur)	tCO ₂	16 786	20 709	22 863
tCH ₄			0,5	0,9	0,9	305-2
tN ₂ O			0,2	0,3	0,3	305-2
t éq. CO₂			16 869	20 818	22 885	305-2

CATÉGORIE	INDICATEUR	UNITÉ	2022	2021	2020	NORME DU GRI
Émissions de GES	Émissions indirectes de portée 3 totales	t éq. CO₂	334 918	333 937	349 881	305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 1 – Achats de biens et services	t éq. CO ₂	223 989	246 065	265 799	305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 2 – Biens d'investissement	t éq. CO ₂	28 988	24 114	22 535	305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 3 – Activités relatives aux combustibles et à l'énergie	t éq. CO ₂	11 874	10 197	9 853	305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 4 – Transport et distribution (en amont)	t éq. CO ₂	Inclus dans la portée 3 – Classes 1 et 2			305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 5 – Production de déchets dans le cadre des activités	t éq. CO ₂	1 351	1 486	1 214	305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 6 – Voyages d'affaires	t éq. CO ₂	26 464	26 629	20 873	305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 7 – Déplacements des employés	t éq. CO ₂	42 251	25 446	29 606	305-3
	Émissions indirectes de portée 3 – Classe 8 – Actifs loués (en amont)	t éq. CO ₂	Inclus dans les portées 1 et 2			305-3
	Total brut des émissions de GES (portée 1, portée 2 – par secteur – et portée 3)	t éq. CO₂	386 452	384 668	404 553	S. O.
	Compensations de carbone	t éq. CO ₂	25 623	23 576	12 897	S. O.
	Total net des émissions de GES (portée 1, portée 2 – par secteur – et portée 3, moins les compensations de carbone)	t éq. CO₂	360 829	361 092	391 656	S. O.
	Émissions provenant des transports (portée 1 – Combustion mobile – et portée 3 – Voyages d'affaires, y compris les fluides frigorigènes)	t éq. CO ₂	48 473	44 420	37 265	S. O.
	Intensité des émissions de GES	t éq. CO ₂ /ETP/an	6,9	8,2	9,0	305-4

CATÉGORIE	INDICATEUR	UNITÉ	2022	2021	2020	NORME DU GRI
Eau	Volume total d'eau prélevé (fournisseurs tiers)	m ³	316 676	419 228	320 320	303-3
Déchets	Total de déchets non dangereux	Tonnes	2 406	3 148	2 133	306-3
	Sites d'enfouissement	Tonnes	1 880	1 854	1 685	306-5
	Recyclage	Tonnes	330	772	404	306-4
	Compost	Tonnes	29	34	39	306-4
	Incinération (avec valorisation énergétique)	Tonnes	146	236	4	306-5
	Incinération (sans valorisation énergétique)	Tonnes	21	251	-	306-5
	Taux de réacheminement	%	32	31	68	306-4
	Déchets dangereux ou spéciaux	Tonnes	8	12	10	306-3
Couverture des systèmes de gestion	Système de gestion environnementale (SGE) 14001	%	50	54	59	S. O.
	Système de gestion de la qualité (SGQ) 9001	%	80	90	NR ²	S. O.
	Système de gestion en santé et sécurité ³	%	84	87	NR	S. O.

² Non rapporté

³ Régions certifiées ISO 45001 ou OHSAS 18001 ou participantes au programme de certificat de reconnaissance (COR) au Canada.

Méthodes de calcul utilisées

COLLECTE DE DONNÉES

L'année de référence pour nos données sur la consommation de ressources et l'inventaire de nos émissions de GES s'étend du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022. Pour le plus grand nombre de sources possible, les données sont collectées de manière à s'aligner avec cette période, qui correspond à l'année civile et à l'année fiscale de WSP. Toutefois, afin de communiquer les données à temps pour la publication du Rapport mondial ESG 2022, les données de certaines ressources ont été collectées d'octobre 2021 à septembre 2022. Nous procédons ainsi pour éviter de devoir estimer les données d'un trimestre de l'année.

ÉNERGIE

WSP a recueilli les données sur la consommation d'énergie de ses installations. Elle n'a pas vendu d'énergie en 2022. L'information sur la consommation d'énergie a été convertie en GJ et en kWh à l'aide des facteurs de conversion mentionnés dans l'annexe 2 du *Climate Leaders Design Principles* de l'Environmental Protection Agency (EPA) ainsi que dans le document intitulé *Energy Star Portfolio Manager Technical Reference: Thermal Energy Conversions*. Lorsque les données sur la consommation réelle d'électricité et de gaz naturel n'étaient pas disponibles, elles ont été estimées à l'aide des moyennes du secteur d'activité correspondant, tirées de la Base de données nationale sur la consommation d'énergie (BNCE) de Ressources naturelles Canada pour les provinces canadiennes, et de l'enquête sur la consommation d'énergie des immeubles du secteur commercial de l'*Energy Information Administration* des États-Unis (*Commercial Buildings Energy Consumption Survey* - CBECS) pour toutes les autres régions, au prorata de la superficie des bureaux.

ÉMISSIONS DE GES

WSP s'est fondée sur le Protocole des GES du World Business Council for Sustainable Development et du World Resources Institute pour développer son inventaire de GES. Elle utilise l'approche de contrôle opérationnel pour dresser son inventaire. Les émissions déclarées comprennent les sept GES (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ et NF₃). Pour convertir les données sur la consommation d'énergie, sur la combustion de carburants et sur les voyages d'affaires en émissions de GES, nous avons utilisé les facteurs d'émission de la base de données eGRID de l'Environmental Protection Agency (EPA) des É.-U., de l'Agence internationale de l'énergie, du Rapport d'inventaire national d'Environnement Canada, du document de l'EPA intitulé *GHG Emissions Factors Hub* (US EPA EF Hub) et du ministère britannique de l'Environnement, de l'Alimentation et des Affaires rurales (DEFRA). WSP ne produit pas d'émissions biogéniques importantes. Le potentiel de réchauffement planétaire utilisé pour convertir les émissions en tonnes d'équivalent CO₂ provient du quatrième rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).

Nous avons recalculé nos émissions de GES de 2018 (année de référence), 2019, 2020 et 2021 pour refléter les émissions des acquisitions réalisées en 2022, ainsi que les améliorations de la qualité des données, les corrections de ces dernières et les changements réalisés quant à nos méthodes de calcul. Ces changements comprennent entre autres :

- L'intégration des émissions de GES de Golder et des autres entreprises acquises en 2021. Dans certains cas, nous avons accès aux données réelles sur leurs émissions de GES ou aux données sources des acquisitions. Lorsque ce n'est pas le cas ou que les données sont incomplètes, nous effectuons l'estimation des émissions jusqu'à l'année de référence grâce aux méthodologies reconnues;

- Le premier sondage mondial sur les habitudes de déplacement de nos employés réalisé en 2022. Nous avons recalculé les émissions générées par les transports des employés et leur télétravail pour toutes les années jusqu'en 2018 en fonction de cette méthodologie révisée;
- L'amélioration continue de l'exhaustivité et de la granularité des données concernant l'achat de biens et services ainsi que les biens d'investissement et l'application de ces ajustements pour toutes les années jusqu'en 2018.

Nos émissions de GES recalculées pour l'année de référence (2018) en t éq. CO₂ sont les suivantes :
Portée 1 – 32 846; Portée 2 (par secteur) – 43 655;
Portée 3 – 443 138.

Les émissions de portée 2 par secteur tiennent compte de l'achat de certificats d'énergie renouvelable, ainsi que de l'utilisation de facteurs de mélange résiduels pour les activités européennes de l'entreprise, afin de mieux refléter l'intensité des émissions de ces réseaux une fois que l'énergie verte achetée par d'autres est comptabilisée. Les émissions par emplacement de WSP ont été calculées à l'aide du facteur moyen correspondant au réseau électrique de chaque région ou sous-région.

EAU

L'information sur les prélèvements d'eau a été obtenue de nos établissements. L'information sur la consommation d'eau réelle était disponible pour environ 28 % des espaces de bureaux à l'échelle mondiale. Le reste de la consommation d'eau a été estimé au prorata de la superficie des bureaux selon la consommation moyenne d'eau des bureaux au Canada, puis abaissé en fonction du taux d'occupation des bureaux en 2022, d'après les données tirées du rapport d'analyse comparative intitulé *2012 Water Benchmarking Pilot Report – Performance of the Canadian Office Sector* préparé par le REALpac. Aucun suivi particulier n'a été fait au sujet de l'eau prélevée dans des régions soumises à des stress hydriques.

DÉCHETS

L'information sur la production de déchets a été recueillie auprès de nos établissements. Les quantités de déchets traités et les méthodes de traitement ont été déterminées à partir du suivi des déchets éliminés effectué par les établissements eux-mêmes, des rapports d'entrepreneurs en traitement de déchets ou de vérifications de déchets (décompte de sacs). L'information sur la production réelle de déchets était seulement disponible pour environ 6 % des bureaux à l'échelle mondiale. Le reste des déchets envoyés à l'enfouissement a été estimé à partir de l'intensité de la production moyenne de déchets de nos bureaux; les données réelles ont été appliquées au prorata de la superficie des bureaux et abaissées en fonction du taux d'occupation des bureaux en 2022. Le recyclage et la production d'autres déchets n'ont pas été estimés en l'absence de données.

Tableau A-2 : Rendement social et de gouvernance⁴

CATÉGORIE	INDICATEUR	UNITÉ	2022	2021	2020	NORME DU GRI
Employés ⁵	Employés équivalent temps plein (ETP)⁶	Chiffres	63 498	53 508	44 754	102-8
	Employés permanents à temps plein	Chiffres	50 024	48 648	41 525	102-8
	Hommes	Chiffres	34 076	33 527	29 188	102-8
	Femmes	Chiffres	15 948	15 121	12 337	102-8
	Employés permanents à temps partiel	Chiffres	5 055	3 280	2 910	102-8
	Hommes	Chiffres	2 900	1 564	1 321	102-8
	Femmes	Chiffres	2 155	1 716	1 589	102-8
	Employés temporaires	Chiffres	3 594	3 405	2 459	102-8
	Hommes	Chiffres	2 173	2 249	1 650	102-8
	Femmes	Chiffres	1 421	1 156	809	102-8
	Employés permanents par région	Chiffres	55 079	51 928	44 435	102-8
	CANADA	Chiffres	9 719	9 110	6 821	102-8
	AMÉRIQUES	Chiffres	14 886	14 384	11 528	102-8
	EMOIA	Chiffres	20 486	19 340	17 871	102-8
	APAC	Chiffres	9 988	9 094	8 215	102-8

⁴ Les chiffres excluent les données relatives aux acquisitions effectuées en 2022, sauf indication contraire.

⁵ Les données classées par sexe représentent 99 % du nombre total d'employés, excluant les acquisitions. Par conséquent, la ventilation en pourcentage disponible s'applique au nombre total d'employés.

⁶ Incluant les acquisitions de 2022 au 31 décembre 2022.

CATÉGORIE	INDICATEUR	UNITÉ	2022	2021	2020	NORME DU GRI
Employés	Employés temporaires par région	Chiffres	3 594	3 405	2 459	102-8
	CANADA	Chiffres	185	368	169	102-8
	AMÉRIQUES	Chiffres	1 907	1 642	1 326	102-8
	EMOIA	Chiffres	768	849	624	102-8
	APAC	Chiffres	734	546	340	102-8
	Taux de roulement total	%	20	21	17	401-1
	Taux de départs volontaires	%	16	17	10	401-1
	Employés couverts par une convention collective ⁷	%	11	13	14	102-41
	Heures de formation	Heures	1 212 046	1 045 646	815 435	404-1
	Heures de formation par employé	Heures/ETP	22	20	18	404-1
Diversité hommes-femmes	Femmes siégeant au conseil d'administration	%	37,5 ⁸	37,5	37,5	405-1
	Femmes dans l'équipe de direction mondiale	%	27 ⁵⁶	23	22	405-1
	Femmes au sein de nos effectifs	%	33	33	31	405-1

⁷ Incluant les acquisitions de 2022 au 31 décembre 2022.

⁸ En date du 30 mars 2023.

CATÉGORIE	INDICATEUR	UNITÉ	2022	2021	2020	NORME DU GRI	
Santé et sécurité au travail ⁹	Taux d'incidents avec perte de temps	Incidents par 200 000 heures travaillées	0,11	0,11		NR	S. O.
	Taux total d'incidents enregistrés	Incidents par 200 000 heures travaillées	0,32	0,30		NR	403-9
	Taux de tous les incidents au travail enregistrés	Incidents par 200 000 heures travaillées	1,08	1,16		NR	403-9
	Décès	Chiffres	0	0		0	403-9
Éthique et intégrité	Employés ayant suivi la formation d'intégration sur le Code de conduite ¹⁰						
	CANADA	%	100	100	100		205-2
	ÉTATS-UNIS	%	100	99	100		205-2
	AMÉRIQUE LATINE ET CARAÏBES	%	100	100	100		205-2
	EMOIA	%	98	100	97		205-2
	APAC	%	100	100	99		205-2
	Total	%	99	99	99	99	205-2
Satisfaction des clients	Taux de recommandation net (TRN)	Chiffres	49,5 ¹¹	41	34		S. O.

⁹ Nous avons amélioré notre façon de signaler et de classer les blessures. Le tableau comprend donc les chiffres de 2021 afin d'inclure les incidents supplémentaires ou classés différemment à la suite de ce changement. Nous avons supprimé les chiffres de 2020 en raison de modifications dans la méthodologie de signalement relative aux acquisitions.

¹⁰ Le taux de réussite de la formation d'intégration sur le Code de conduite est déterminé en fonction du nombre d'employés qui se sont vu assigner la formation, sous réserve de certaines exclusions et restrictions. La marge d'erreur quant aux statistiques de 2022 est évaluée à 3 %. La marge d'erreur des années précédentes est susceptible d'être plus élevée. Nous continuerons d'améliorer nos données relatives aux formations à mesure que l'ensemble de WSP passe à un progiciel de gestion intégré complet. Les nombres supérieurs à 99,5 % sont arrondis à 100 %.

¹¹ Sur une échelle de 1 à 10, le TRN correspond à la probabilité qu'un client fasse appel à WSP pour des projets futurs. Le TRN est calculé en soustrayant le pourcentage de détracteurs (score de 1 à 6) du pourcentage de promoteurs (score de 9 ou 10). En 2022, certains pays/sous-régions où WSP exerce des activités ont collecté des données sur le TRN qui ont été combinées et dont le calcul a donné un TRN mondial de 49,5. En fonction de nos produits des activités ordinaires, notre TRN de 2022 englobe 58 % de nos activités. Le TRN mondial de 2022 comprend donc un plus grand nombre de pays/sous-régions (17 pays/sous-régions ont fourni des données) que le TRN de 2021 (10 pays/sous-régions avaient fourni des données).

ANNEXE C

Index SASB

Tableau C-1 : Services d'ingénierie et de construction

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS
Répercussions environnementales de l'élaboration de projets	Nombre de cas de non-conformité relatifs aux permis, aux normes et aux réglementations en matière d'environnement	IF-EN-160a.1	Bien que WSP ait relevé quelques incidents de non-conformité environnementale en 2022, aucun n'a atteint un seuil d'importance relative suffisant pour nécessiter une divulgation dans notre Rapport annuel 2022 . Indépendamment de l'importance relative, WSP s'engage à mettre en œuvre des pratiques responsables et durables, prend toujours ce genre d'événement au sérieux et privilégie une prise d'action rapide et appropriée pour y remédier, en plus de mettre en place des procédures pour prévenir des incidents dans le futur.
	Discussion sur les processus visant à évaluer et à gérer les risques environnementaux associés à la conception, à la localisation et à la construction de projets	IF-EN-160a.2	Nous tenons compte des risques et des opportunités sur le plan de l'environnement dès le début de nos projets et lors des phases de conception, de construction, d'exploitation et de fin de vie. Nous repérons et respectons les études environnementales et les exigences relatives aux permis afin d'éviter, de réduire ou d'atténuer les effets sur l'environnement. Dans certaines régions, nous avons mis en place des outils pour aider nos gestionnaires de projet à repérer et à gérer les impacts environnementaux et les exigences relatives aux permis, et avons offert une formation sur la sensibilisation à l'environnement et la gestion des risques. Cela inclut nos activités qui peuvent avoir d'éventuels impacts environnementaux, comme la pollution de l'eau, le bruit et les nuisances, la contamination des sols, la production de déchets, l'utilisation de substances dangereuses, la consommation d'énergie, ainsi que les incidences sur les espèces protégées et les habitats. Nos outils de gestion des risques nous permettent de communiquer efficacement ces risques à nos fournisseurs, à nos sous-traitants et à nos clients. Pour certains projets, nous préparons un plan de gestion de l'environnement (PGE) ou un document similaire, qui cerne les principaux risques, contraintes, règlements pertinents et mesures d'atténuation en matière d'environnement. Veuillez consulter notre document Gestion de nos impacts ESG , ainsi que la section « Nos projets et l'environnement » du Rapport mondial sur les facteurs ESG - 2022 pour de plus amples informations.
Intégrité et sécurité des structures	Coûts relatifs de la reprise de travaux en raison de défauts et de problèmes pour la sécurité	IF-EN-250a.1	L'excellence opérationnelle et l'expertise sont deux piliers fondamentaux de WSP. L'entreprise peut être impliquée dans diverses procédures judiciaires dans l'exercice normal de ses activités, incluant des poursuites découlant d'erreurs professionnelles et/ou d'omissions. WSP collabore toujours étroitement avec ses équipes internes de projet, ses conseillers juridiques et ses assureurs pour se défendre contre ces litiges juridiques ou pour les régler. Comme indiqué dans son Rapport annuel 2022 , WSP souscrit à une assurance responsabilité générale et professionnelle afin de gérer les risques liés à ces procédures judiciaires. D'après les conseils et les informations fournis par ses conseillers juridiques ainsi que ses expériences dans la résolution de tels litiges, la direction de l'entreprise (« la direction ») croit que WSP a pris des dispositions suffisantes en la matière et que l'issue de ces réclamations et litiges ne devrait pas avoir d'incidences conséquentes sur sa position financière ou sur ses résultats d'exploitation.
	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires associées à des incidents liés à un défaut et à la sécurité	IF-EN-250a.2	

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS		
Santé et sécurité des collaborateurs	(1) Taux total d'incidents enregistrés et (2) taux d'accidents mortels pour (a) les employés directs et (b) les employés contractuels	IF-EN-320a.1	Notre taux total d'incidents enregistrés comprend tous les employés directs et les employés contractuels. Il n'inclut pas les sous-traitants ou les consultants (par exemple, les fournisseurs indépendants et les employés de tierces parties). En 2022, notre taux mondial était de 0,32 pour 200 000 heures travaillées. Aucun décès n'a eu lieu en 2022.		
Répercussions sur le cycle de vie des bâtiments et infrastructures	Nombre de (1) projets autorisés certifiés en vertu d'une norme tierce de développement durable à attributs multiples et (2) projets actifs souhaitant recevoir cette certification	IF-EN-410a.1	<p>WSP détient une expertise relativement à divers systèmes d'évaluation et de certification sur le plan du développement durable qui contribuent à améliorer et à reconnaître le rendement durable de ses projets. Toutefois, nous n'avons pas de systèmes cohérents en place mondialement pour faire le suivi des certifications en matière de développement durable. Par conséquent, les données suivantes sont approximatives et sous-représentent probablement le nombre de nos projets qui ont obtenu ou sont en voie d'obtenir une certification en matière de développement durable.</p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>(1) Nombre de projets réalisés en 2022 qui ont obtenu ou devraient obtenir une certification en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> 133 projets pour la certification BREEAM 88 projets pour la certification LEED 31 projets pour la certification Beam Plus 28 projets pour la certification GRESB 13 projets pour la certification Green Star 7 projets pour la certification WELL 5 projets pour la certification China Green Building Label (CGBL) 5 projets pour la certification ISCA 3 projets pour la certification EEWH 2 projets pour la certification CEEQUAL 1 projet pour la certification NABERS 1 projet pour la certification DGNB 12 projets pour lesquels nous avons obtenu ou cherchons à obtenir d'autres certifications en matière de développement durable </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>(2) Nombre de projets en cours à la fin de 2022 qui sont en voie d'obtenir une certification en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> 291 projets pour la certification LEED 288 projets pour la certification BREEAM 121 projets pour la certification Beam Plus 86 projets pour la certification China Green Building Label (CGBL) 73 projets pour la certification Green Star 63 projets pour la certification WELL 26 projets pour la certification ISCA 24 projets pour la certification Envision 17 projets pour la certification Green Mark 13 projets pour la certification Fitwel 10 projets pour la certification DGNB 10 projets pour la certification NABERS 9 projets pour la certification EEWH 18 projets pour la certification Minergie 45 projets s'appuyant sur d'autres certifications en matière de développement durable </td> </tr> </table>	<p>(1) Nombre de projets réalisés en 2022 qui ont obtenu ou devraient obtenir une certification en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> 133 projets pour la certification BREEAM 88 projets pour la certification LEED 31 projets pour la certification Beam Plus 28 projets pour la certification GRESB 13 projets pour la certification Green Star 7 projets pour la certification WELL 5 projets pour la certification China Green Building Label (CGBL) 5 projets pour la certification ISCA 3 projets pour la certification EEWH 2 projets pour la certification CEEQUAL 1 projet pour la certification NABERS 1 projet pour la certification DGNB 12 projets pour lesquels nous avons obtenu ou cherchons à obtenir d'autres certifications en matière de développement durable 	<p>(2) Nombre de projets en cours à la fin de 2022 qui sont en voie d'obtenir une certification en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> 291 projets pour la certification LEED 288 projets pour la certification BREEAM 121 projets pour la certification Beam Plus 86 projets pour la certification China Green Building Label (CGBL) 73 projets pour la certification Green Star 63 projets pour la certification WELL 26 projets pour la certification ISCA 24 projets pour la certification Envision 17 projets pour la certification Green Mark 13 projets pour la certification Fitwel 10 projets pour la certification DGNB 10 projets pour la certification NABERS 9 projets pour la certification EEWH 18 projets pour la certification Minergie 45 projets s'appuyant sur d'autres certifications en matière de développement durable
<p>(1) Nombre de projets réalisés en 2022 qui ont obtenu ou devraient obtenir une certification en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> 133 projets pour la certification BREEAM 88 projets pour la certification LEED 31 projets pour la certification Beam Plus 28 projets pour la certification GRESB 13 projets pour la certification Green Star 7 projets pour la certification WELL 5 projets pour la certification China Green Building Label (CGBL) 5 projets pour la certification ISCA 3 projets pour la certification EEWH 2 projets pour la certification CEEQUAL 1 projet pour la certification NABERS 1 projet pour la certification DGNB 12 projets pour lesquels nous avons obtenu ou cherchons à obtenir d'autres certifications en matière de développement durable 	<p>(2) Nombre de projets en cours à la fin de 2022 qui sont en voie d'obtenir une certification en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> 291 projets pour la certification LEED 288 projets pour la certification BREEAM 121 projets pour la certification Beam Plus 86 projets pour la certification China Green Building Label (CGBL) 73 projets pour la certification Green Star 63 projets pour la certification WELL 26 projets pour la certification ISCA 24 projets pour la certification Envision 17 projets pour la certification Green Mark 13 projets pour la certification Fitwel 10 projets pour la certification DGNB 10 projets pour la certification NABERS 9 projets pour la certification EEWH 18 projets pour la certification Minergie 45 projets s'appuyant sur d'autres certifications en matière de développement durable 				

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS
Répercussions sur le cycle de vie des bâtiments et infrastructures	Discussion sur le processus d'intégration des considérations de rendement énergétique et d'utilisation rationnelle de l'eau en phase opérationnelle dans la planification et la conception du projet	IF-EN-410a.2	WSP adopte une vision globale dans ses projets, qui comprend les phases de construction au-delà de la planification et de la conception pour ses clients. WSP inclut les divers intervenants clés du client (dans la planification, l'ingénierie, la construction, l'exploitation et l'entretien) dans la planification de ses projets. Les employés disposent de la trousse Conçu pour l'avenir ^{MC} pour intégrer les considérations de rendement énergétique et d'utilisation rationnelle de l'eau dans les projets, en tenant compte des tendances futures des changements climatiques, de l'utilisation des ressources, de la société et des technologies. Des employés spécialisés qui ont de l'expérience dans l'utilisation d'outils et le respect de lignes directrices d'évaluation en matière de développement durable veillent aussi à ce que le rendement énergétique et l'utilisation rationnelle de l'eau soient pris en compte dans les projets. En tant qu'entreprise diversifiée, WSP possède des experts en énergie, en eau, en développement durable et en résilience qui contribuent à influencer positivement les projets à différents égards (écologie du bâti, infrastructures, rapports de développement durable, connaissances techniques, planification et environnement).
Répercussions climatiques de la combinaison d'activités	Quantité de commandes pour (1) les projets liés aux hydrocarbures et (2) les projets liés à l'énergie renouvelable	IF-EN-410b.1	<p>1) L'expertise de WSP dans l'industrie du pétrole et du gaz met l'accent sur le soutien en Science de la Terre et environnement, notamment en aidant nos clients à réduire, à minimiser et à annuler leur empreinte sociale et environnementale, tout en les soutenant dans leur transition vers un monde sobre en carbone (services de caractérisation du sol et de l'eau, d'assainissement, de fermeture de sites en fin de vie, d'obtention de permis environnementaux, de conformité environnementale, de contrôle et de réduction des émissions de GES, et de décarbonation). Ces services totalisent environ 4 % de notre carnet de commandes. Les projets liés aux hydrocarbures qui soutiennent la mise en place de nouveaux actifs représentent moins de 1 % de notre carnet total. Ces services incluent l'ingénierie et la conception de nouveaux actifs liés à l'industrie pétrolière et gazière et/ou les services de gestion de projet. Ce pourcentage ne comprend pas nos activités dans le secteur minier. Cependant, seule une faible portion de nos projets de développement minier sont liés à des hydrocarbures, principalement le charbon métallurgique. Nous continuons à soutenir nos clients en tirant profit de nos connaissances techniques des politiques, des technologies et des facteurs économiques qui contribuent à la réussite de la transition énergétique.</p> <p>2) Au 31 décembre 2022, notre carnet de commandes pour les projets liés à l'énergie renouvelable représentait environ 3 à 4 % de notre carnet total. Cette valeur comprend toutes nos activités d'ingénierie (terrestre et maritime) et d'études en matière d'énergie renouvelable, l'obtention de permis environnementaux, l'ajout de sources d'énergie renouvelable à des bâtiments, les lignes de transport et les postes électriques.</p> <p>Remarque : les chiffres du carnet de commandes fournis n'ont pas fait l'objet d'un audit. Nous faisons le suivi de notre carnet de commandes dans le cadre de nos systèmes financiers, mais les renseignements sur les projets ne sont pas tous intégrés à l'échelle mondiale.</p>
	Montant des annulations de commandes associées à des projets liés aux hydrocarbures	IF-EN-410b.2	<p>Au 31 décembre 2022, WSP estime qu'elle a reçu des avis d'annulation, de report ou de modification de projet dans son carnet de commandes de projets du domaine des hydrocarbures équivalant à environ 14 millions de dollars en produits des activités ordinaires bruts. Son travail dans l'industrie du pétrole et du gaz consiste principalement à fournir des services de soutien environnemental et de transition énergétique, dont l'assainissement, la fermeture de sites, l'obtention de permis environnementaux, la planification de décarbonation, la capture du carbone et la transition vers des sources de carburant à faibles émissions de carbone. Nous nous attendons à une hausse de la demande pour nos services dans les secteurs minier et du pétrole et du gaz, puisque nous soutiendrons les clients de ces industries dans leur transition vers une économie sobre en carbone.</p> <p>Remarque : les chiffres du carnet de commandes n'ont pas fait l'objet d'un audit et ne reflètent que les annulations dans nos activités aux États-Unis, au Canada et en Australie.</p>

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS
Répercussions climatiques de la combinaison d'activités	Montant des commandes pour les projets non liés à l'énergie concernant l'atténuation des effets des changements climatiques	IF-EN-410b.3	<p>Il nous est impossible de quantifier le montant total des commandes pour cette catégorie, mais nous nous attendons à ce que le pourcentage rejoigne notre estimation de 2022 pour les produits des activités ordinaires associés aux services d'atténuation des effets des changements climatiques non liés à l'énergie, car il s'agit d'un service en croissance pour WSP. En date du 31 décembre 2022, nous avons estimé que nos produits des activités ordinaires de nos projets non liés à l'énergie concernant l'atténuation des effets des changements climatiques s'élevaient à 18,7 % de nos produits des activités ordinaires bruts annualisés totaux, qui incluent 12 mois de produits des activités ordinaires provenant d'entreprises acquises en 2022 pour refléter l'impact pro forma de nos acquisitions. Notre estimation comprend les services suivants : les infrastructures sobres en carbone, les transports en commun, les certifications d'infrastructures durables, la rénovation et la réfection de bâtiments, la conception de bâtiments écologiques ou durables et l'obtention de certifications pour ces derniers, les projets industriels durables, la planification de la décarbonation, la capture et le stockage du carbone, l'atténuation des effets des changements climatiques, l'efficacité énergétique, l'écologie et la biodiversité, ainsi que la stratégie à l'égard des facteurs ESG et du développement durable. L'estimation ne tient pas compte des services liés à l'adaptation aux changements climatiques et à la résilience.</p> <p>Remarque : le pourcentage estimé des produits des activités ordinaires n'a pas fait l'objet d'un audit et est basé sur un sous-ensemble des revenus associés aux ODD déclarés.</p>
Éthique des affaires	Nombre de (1) projets actifs et (2) de commandes dans des pays figurant dans les 20 derniers rangs selon l'indice de perception de la corruption établi par Transparency International	IF-EN-510a.1	WSP avait une présence négligeable en matière de produits des activités ordinaires ou de commandes dans les pays figurant parmi les 20 derniers de la liste quant à l'indice de perception de la corruption établi par Transparency International, en date du 31 décembre 2022.
	Montant total des pertes financières résultant de poursuites associées aux réglementations relatives aux charges de (1) corruption et (2) pratiques anticoncurrentielles	IF-EN-510a.2	<p>(1) 0 \$ (2) 0 \$</p> <p>Les pertes financières divulguées se rapportent à des poursuites associées à des charges de corruption, de comportement anticoncurrentiel et d'intégrité professionnelle résultant d'amendes, de pénalités ou de dommages-intérêts à payer au terme d'une poursuites formelle engagée devant un tribunal ou un organe administratif à l'encontre de WSP et en rapport avec des allégations de corruption et de pratiques anticoncurrentielles.</p>
	Description des politiques et des pratiques pour la prévention de la corruption	IF-EN-510a.3	Veillez consulter notre document Gestion de nos impacts ESG .

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS
Éthique des affaires	Description des politiques et des pratiques pour la prévention du comportement anticoncurrentiel dans les processus d'appels d'offres	IF-EN-510a.3	Veuillez consulter notre document Gestion de nos impacts ESG .

MESURE D'ACTIVITÉ	CODE	RÉSULTATS
Nombre de projets actifs	IF-EN-000.A	En date du 31 décembre 2022, nous avons environ 150 000 projets actifs ¹² .
Nombre de projets autorisés	IF-EN-000.B	WSP offre des services professionnels de planification, de conception, d'ingénierie, de conseils et de gestion de projet à des clients des secteurs public et privé dans toutes les industries. Alors que WSP participe à de nombreux projets de construction, elle n'offre pas de services de construction en tant que tels et ne peut donc pas faire état de « projets autorisés », tels que définis par le SASB.
Carnet de commandes total	IF-EN-000.C	La valeur de notre carnet de commandes s'élevait à 13,0 milliards de dollars en date du 31 décembre 2022 ¹³ .

¹² Cela comprend les projets liés aux activités de WSP dans l'ensemble de nos secteurs d'activité ainsi que toutes nos acquisitions majeures en 2022. Ce chiffre ne peut pas être comparé aux données des années antérieures, puisque la définition des « projets actifs » a été modifiée.

¹³ Le carnet de commandes représente les produits futurs découlant de contrats signés à exécuter. Le carnet de commandes est une mesure financière supplémentaire qui n'a pas de définition normalisée selon les IFRS. D'autres émetteurs pourraient définir une mesure similaire d'une manière différente et, par conséquent, cette mesure n'est pas nécessairement comparable aux mesures semblables utilisées par d'autres émetteurs.

Tableau C-2 : Services professionnels et commerciaux

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS
Sécurité des données	Description de l'approche permettant de repérer et de gérer les risques relatifs à la sécurité des données	SV-PS-230a.1	Veillez consulter la section « Sécurité de l'information et confidentialité » du Rapport mondial sur les facteurs ESG - 2022 , ainsi que le document Gestion de nos impacts ESG .
	Description des politiques et des pratiques relatives à la collecte, à l'utilisation et à la rétention de l'information sur les clients	SV-PS-230a.2	Veillez consulter la section « Sécurité de l'information et confidentialité » du Rapport mondial sur les facteurs ESG - 2022 , ainsi que le document Gestion de nos impacts ESG .
	(1) Nombre d'atteintes à la sécurité des données, (2) pourcentage d'atteintes concernant de l'information commerciale confidentielle de clients ou des renseignements d'identification personnelle et (3) nombre de clients touchés	SV-PS-230a.3	En 2022, nous n'avons subi aucune atteinte à la sécurité des données concernant de l'information commerciale confidentielle de clients ou des renseignements d'identification personnelle nécessitant une notification à nos clients.
Diversité et mobilisation au travail	Pourcentage de représentation des sexes pour (1) la direction et (2) les autres employés	SV-PS-330a.1	(1) En date du 31 décembre 2022, 27 % des membres de l'équipe de direction mondiale de WSP étaient des femmes. (2) Se reporter à la section « Inclusion et diversité » dans « À propos de nos employés » du Rapport mondial sur les facteurs ESG - 2022 pour une ventilation de la représentation des sexes par région et catégorie d'emploi en date du 31 décembre 2022.

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS																										
Diversité et mobilisation au travail	Pourcentage de représentation des groupes issus des minorités raciales ou ethniques aux États-Unis pour (1) la direction et (2) les autres employés	SV-PS-330a.1	<p>Dans nos activités aux États-Unis, au Canada et au Royaume-Uni, ce qui représente plus de 50 % de nos effectifs mondiaux, 23 % des employés de ces pays s'identifient comme faisant partie d'une minorité. En date du 31 décembre 2022, 17 % des membres de l'équipe de haute direction de WSP aux États-Unis – définie comme étant constituée d'employés situés à deux échelons au maximum sous le président et le chef de la direction régionale – et 28 % de tous les autres employés de WSP aux États-Unis s'identifiaient comme faisant partie d'une minorité ethnique. La représentation des groupes ethniques est présentée ci-dessous pour l'ensemble des employés de WSP aux États-Unis en date du 31 décembre 2022.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>GROUPES ETHNIQUES</th> <th>% DES EFFECTIFS TOTAUX AUX ÉTATS-UNIS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Autochtones des États-Unis ou de l'Alaska</td> <td>0,4 %</td> </tr> <tr> <td>Asiatiques (non Latino-Américains)</td> <td>11,4 %</td> </tr> <tr> <td>Noirs ou Afro-Américains (non Latino-Américains)</td> <td>7,0 %</td> </tr> <tr> <td>Latino-Américains</td> <td>6,8 %</td> </tr> <tr> <td>Autochtones hawaïens ou d'une autre île du Pacifique</td> <td>0,3 %</td> </tr> <tr> <td>Deux origines ethniques ou plus (non Latino-Américains)</td> <td>2,4 %</td> </tr> <tr> <td>Blancs (non Latino-Américains)</td> <td>64,5 %</td> </tr> <tr> <td>Employés ayant choisi de ne pas divulguer cette information</td> <td>7,2 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>100 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autres catégories comprises dans le rapport pour WSP États-Unis en date du 31 décembre 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>CATÉGORIE</th> <th>% DES EFFECTIFS TOTAUX AUX ÉTATS-UNIS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Employés vivant avec un handicap</td> <td>3,6 %</td> </tr> <tr> <td>Anciens combattants</td> <td>2,3 %</td> </tr> </tbody> </table>	GROUPES ETHNIQUES	% DES EFFECTIFS TOTAUX AUX ÉTATS-UNIS	Autochtones des États-Unis ou de l'Alaska	0,4 %	Asiatiques (non Latino-Américains)	11,4 %	Noirs ou Afro-Américains (non Latino-Américains)	7,0 %	Latino-Américains	6,8 %	Autochtones hawaïens ou d'une autre île du Pacifique	0,3 %	Deux origines ethniques ou plus (non Latino-Américains)	2,4 %	Blancs (non Latino-Américains)	64,5 %	Employés ayant choisi de ne pas divulguer cette information	7,2 %	Total	100 %	CATÉGORIE	% DES EFFECTIFS TOTAUX AUX ÉTATS-UNIS	Employés vivant avec un handicap	3,6 %	Anciens combattants	2,3 %
			GROUPES ETHNIQUES	% DES EFFECTIFS TOTAUX AUX ÉTATS-UNIS																									
Autochtones des États-Unis ou de l'Alaska	0,4 %																												
Asiatiques (non Latino-Américains)	11,4 %																												
Noirs ou Afro-Américains (non Latino-Américains)	7,0 %																												
Latino-Américains	6,8 %																												
Autochtones hawaïens ou d'une autre île du Pacifique	0,3 %																												
Deux origines ethniques ou plus (non Latino-Américains)	2,4 %																												
Blancs (non Latino-Américains)	64,5 %																												
Employés ayant choisi de ne pas divulguer cette information	7,2 %																												
Total	100 %																												
CATÉGORIE	% DES EFFECTIFS TOTAUX AUX ÉTATS-UNIS																												
Employés vivant avec un handicap	3,6 %																												
Anciens combattants	2,3 %																												
Taux de roulement (1) volontaire et (2) involontaire des employés	SV-PS-330a.2	(1) Notre taux de roulement volontaire à l'échelle mondiale pour 2022 était de 16 %. (2) Notre taux de roulement total à l'échelle mondiale (volontaire et non volontaire) pour 2022 était de 20 %.																											
Pourcentage de mobilisation des employés	SV-PS-330a.3	En 2022, environ 94 % de nos employés ont été invités à répondre à un sondage sur la mobilisation; le taux de participation à ce sondage s'élevait à 82 %. Nous avons obtenu un score de 7,7/10 sur notre indice mondial de mobilisation.																											

ENJEU	MESURES COMPTABLES	CODE	RÉSULTATS
Intégrité en affaires	Description de l'approche permettant d'assurer l'intégrité en affaires	SV-PS-510a.1	Voir la section « Éthique et intégrité » du Rapport mondial sur les facteurs ESG - 2022 .
	Montant total des pertes financières résultant de poursuites associées à l'intégrité en affaires	SV-PS-510a.2	0 \$ Les pertes financières divulguées se rapportent à des poursuites associées à des charges de corruption, de comportement anticoncurrentiel et d'intégrité professionnelle résultant d'amendes, de pénalités ou de dommages-intérêts à payer au terme d'une poursuites formelle engagée devant un tribunal ou un organe administratif à l'encontre de WSP et en rapport avec des allégations de corruption et de pratiques anticoncurrentielles.

MESURE D'ACTIVITÉ	CODE	RÉSULTATS
Nombre d'employés (1) travaillant à temps plein et à temps partiel, (2) temporaires et (3) contractuels	SV-PS-000.A	Voir l' Annexe A .
Nombre d'heures travaillées, pourcentage facturable	SV-PS-000.B	En 2022, nos employés dont les services sont facturables ont travaillé 79 738 443 heures au total. Cela comprend les acquisitions effectuées en 2022. Ces résultats ne comprennent pas nos employés des services corporatifs et de soutien.

ÉNONCÉS PROSPECTIFS

En plus de communiquer des données historiques, WSP peut formuler ou présenter, dans le présent rapport, des énoncés ou de l’information qui ne sont pas fondés sur des faits passés et peuvent être considérés comme étant de l’information prospective ou des énoncés prospectifs en vertu des lois canadiennes sur les valeurs mobilières. Les énoncés prospectifs ont trait à des événements futurs ou à un rendement futur et peuvent inclure notamment des estimations, des plans, des attentes, des opinions, des prévisions, des projections, des indications ou d’autres énoncés qui ne sont pas des déclarations de fait. Cela comprend en particulier nos objectifs en matière de facteurs ESG, dont, sans s’y limiter, nos objectifs à propos de la mesure et de la divulgation de notre rendement en matière de facteurs ESG (dont le respect des objectifs et des cibles décrits dans notre Plan d’action stratégique mondial 2022-2024 et notre Déclaration sur la biodiversité), l’augmentation des audits externes de nos indicateurs ESG dans le cadre de futurs rapports ESG mondiaux (conformément aux exigences réglementaires et aux attentes des parties prenantes), le fait que plus de 50 % de nos produits des activités ordinaires bruts annualisés totaux proviennent de revenus associés aux ODD, la réduction de nos émissions de GES conformément aux cibles de réduction de portées 1, 2 et 3 établies, notre approvisionnement à 100 % en électricité provenant de sources renouvelables, la réduction de notre empreinte et de nos coûts immobiliers, le fait qu’au moins 75 % de nos postes de direction mondiaux (et ceux qui relèvent d’eux directement) sont pourvus par des candidats de l’interne, l’augmentation de la rétention et des promotions, l’atteinte du quartile supérieur quant au sentiment de confiance et d’appartenance des employés au travail, la mesure du sentiment de confiance et d’appartenance au travail en 2023, l’augmentation du pourcentage de femmes et de membres de groupes sous-représentés parmi nos employés, la diminution du taux total d’incidents enregistrés, l’atteinte d’un taux de réussite de la formation d’intégration sur le Code de conduite de 100 %, l’objectif que plus de 90 % de nos partenaires d’affaires et fournisseurs signent notre Code de conduite pour les partenaires d’affaires, l’augmentation de la satisfaction des clients, la mise à jour de notre évaluation de l’importance relative, la conformité aux exigences juridiques locales et internationales en matière fiscale, le maintien de relations ouvertes et constructives avec les autorités fiscales, notre adhésion à de hauts standards en matière de gouvernance fiscale, l’amélioration de la divulgation de nos revenus associés aux ODD dans le cadre de notre transition vers un progiciel mondial de gestion intégré, l’offre du cours accéléré sur les solutions climatiques dans la majorité des pays en 2023, les avantages potentiels en matière de développement durable découlant des projets menés par WSP pour ses clients, la capacité de WSP de s’adapter rapidement au cadre réglementaire en constante évolution, la promotion d’une culture qui favorise le bien-être émotionnel, psychologique et social de nos employés, le fait que nous cherchions sans cesse à nous améliorer afin d’être le meilleur employeur possible du point de vue de la prise en charge globale de nos employés et que nous favorisons la diversité, l’équité et l’inclusion au sein de notre entreprise et des projets que nous réalisons pour nos clients, la priorité que nous accordons au bien-être de nos employés, de nos parties prenantes et des communautés ainsi qu’à la santé de notre planète, l’intégration des préoccupations en matière de facteurs ESG dans nos services et conseils aux clients, dans nos activités et dans nos communautés, l’évaluation, la gestion et la divulgation de nos risques et opportunités liés aux changements climatiques (conformément au cadre du GIFCC), la concrétisation d’un monde résilient et sobre en carbone, le maintien de normes éthiques rigoureuses dans toutes nos pratiques d’affaires en veillant à ce que nos employés, nos clients et nos partenaires d’affaires évoluent dans un environnement de travail digne et éthique qui favorise un milieu inclusif et sécuritaire, l’amélioration continue de notre processus d’enquête, la mise en œuvre d’un programme d’éthique et de conformité soutenu par une bonne gouvernance et des politiques à jour, le fait de permettre aux responsables de mieux comprendre et présenter les problèmes relatifs à l’éthique, l’offre de formations continues et d’opportunités d’apprentissage sur l’éthique et la conformité, le maintien d’un taux élevé de sensibilisation des employés à l’existence de la Ligne de signalement en matière de conduite professionnelle, l’accroissement de la sensibilisation à l’éthique et à la conformité, le maintien de normes élevée en matière de sécurité de l’information et de confidentialité, l’offre à nos clients, à nos employés et à nos partenaires d’affaires de services de grande qualité, l’engagement à accélérer les progrès en matière de sécurité de l’information et de confidentialité dans un contexte en constante évolution, la progression de notre certification ISO 27001, le renforcement de notre gestion des risques liés à la technologie, l’adaptation de nos services de TI de bout en bout, l’obtention de données sur les émissions de GES de nos fournisseurs et le fait de les encourager à s’engager à atteindre les mêmes objectifs que WSP en matière de climat, l’ajout aux documents d’approvisionnement de WSP des attentes en matière de climat à l’égard des fournisseurs, l’ajout des fournisseurs à notre système de contrôle des tierces parties, les objectifs en matière d’inclusion et de diversité, le développement d’une culture axée sur la responsabilisation et l’adaptabilité, la normalisation de la gestion des talents et des programmes de formation, l’offre d’avantages concurrentiels aux employés, la promotion de l’évolution de carrière et de la mobilité interne, les objectifs, initiatives et processus en matière de bien-être, ainsi que leurs résultats, la création d’un milieu de travail agile, l’établissement de relations respectueuses et mutuellement avantageuses avec les communautés autochtones, le développement de notre capacité à recruter, à former et à conserver des employés autochtones, le suivi de la diversité de notre effectif et l’embauche de talents provenant de programmes de perfectionnement de la main-d’œuvre et des compétences, le maintien de normes élevées en matière de santé, de sécurité et de conformité, l’évaluation continue des opportunités d’accroître notre portée en matière de santé et de sécurité, l’assurance de la cohérence à l’échelle mondiale du programme SSEQ et notre travail pour obtenir des certifications ISO mondiales, l’engagement à réduire les risques, le développement d’un nouveau guide sur le système de gestion de la SSEQ et sa mise en œuvre, le déploiement d’un nouveau système de gestion des données SSEQ, le déploiement d’un outil numérique permettant d’améliorer la gestion des déplacements dans les pays à risque élevé, l’atteinte de l’objectif zéro émission nette dans notre chaîne de valeur d’ici 2040, la réduction de moitié de l’empreinte carbone de nos conceptions et de nos services-conseils dans six pays, la mesure et l’amélioration de notre performance environnementale et de nos pratiques environnementales dans nos activités et notre chaîne d’approvisionnement, la collecte de données sur la performance environnementale et l’établissement de cibles, la mise en œuvre de mesures de réacheminement des déchets et d’efficacité énergétique, la contribution de nos fournisseurs à la diminution des répercussions de la chaîne de valeur, l’intégration et l’application de la hiérarchie d’atténuation dans nos conseils et nos conceptions, l’évaluation de nos répercussions sur la biodiversité, ce qui comprend établir des cibles pour les réduire, prendre des mesures et faire état des progrès réalisés grâce à des cadres de travail reconnus, la variabilité de nos émissions de portée 3, l’amélioration de l’exhaustivité des données concernant l’achat de produits et services ainsi que les biens d’investissement, la transition vers une méthode hybride pour l’estimation des émissions de notre chaîne d’approvisionnement, l’augmentation au fil du temps du nombre de données fournies par nos fournisseurs, la gestion des risques et opportunités sur le plan environnemental, le déploiement d’une feuille de route en environnement, la mise en œuvre de notre Plan de transition lié aux changements climatiques, et le fait de mener la société vers un avenir plus prospère, résilient et durable. Un énoncé est prospectif lorsqu’il est rédigé en utilisant ce que nous savons et attendons aujourd’hui pour faire un énoncé à propos de l’avenir. On reconnaît habituellement les énoncés prospectifs à l’emploi de termes ou d’expressions comme « pouvoir », « devoir », « prévoir », « projeter », « anticiper », « croire », « estimer », « prédire », « avoir l’intention de », « viser », « potentiel », « continuer » ou d’autres termes semblables, employés au présent, au futur ou au conditionnel, y compris à la forme négative.

Les énoncés prospectifs, par leur nature, sont sujets à des incertitudes et à des risques inhérents. Ils sont fondés sur plusieurs hypothèses, générales et précises, qui permettent de penser que les résultats ou les événements réels pourraient différer considérablement des attentes exprimées ou sous-entendues dans ces énoncés prospectifs, et que nos perspectives, objectifs, plans d’affaires et priorités stratégiques pourraient ne pas se réaliser. Ces énoncés ne garantissent nullement des événements ou des rendements futurs; les lecteurs ne doivent pas s’y fier indûment. Les énoncés prospectifs figurant dans le présent rapport ont pour but d’aider les lecteurs à comprendre, d’une part, certains éléments clés de nos objectifs ESG et à mieux saisir, d’autre part, notre cadre opérationnel prévu. Toutefois, les lecteurs sont avisés que ces renseignements ne doivent pas servir à d’autres fins.

À la rédaction des énoncés prospectifs du présent rapport, nous nous sommes basés sur certaines hypothèses à propos des activités et d’autres éléments. Plus précisément, nos objectifs ESG se fondent sur un certain nombre d’hypothèses, notamment les suivantes :

ÉNONCÉS PROSPECTIFS	HYPOTHÈSES PRINCIPALES
Évaluation et divulgation du rendement en matière de facteurs ESG	<ul style="list-style-type: none"> — Ressources internes et externes en nombre suffisant. — Capacité à instaurer et à maintenir des processus et des systèmes efficaces de gestion des facteurs ESG. — Maintien de la mobilisation et de la collaboration des parties prenantes.
	<ul style="list-style-type: none"> — Gestion efficace et continue des risques pour l’environnement. — Capacité de recueillir des données à propos des déversements sur les chantiers.
	<ul style="list-style-type: none"> — Capacité à concevoir et à déployer diverses initiatives au sein de l’entreprise et des secteurs d’activité, comme de nouvelles procédures, politiques et cibles visant à décarboner nos activités et notre chaîne d’approvisionnement, à réduire notre consommation d’énergie et à favoriser l’émergence d’une nouvelle culture fondée sur des décisions et des comportements sobres en carbone. — Capacité à consolider l’espace de bureau. — Capacité à diminuer le nombre de voyages d’affaires.
Gestion et performance environnementales, y compris la résilience aux changements climatiques, les cibles de réduction des GES, la biodiversité et l’immobilier	<ul style="list-style-type: none"> — Possibilité de se procurer suffisamment de crédits de carbone crédibles et de certificats d’énergie renouvelable pour compenser ou réduire davantage nos émissions de GES, au besoin. — Mobilisation et collaboration suffisantes de nos fournisseurs et de nos partenaires d’affaires quant à l’établissement de leurs objectifs basés sur des données scientifiques et à la réduction de leurs émissions de GES. — Capacité à remplacer notre parc de véhicules par l’ajout de véhicules à faibles émissions et/ou zéro émission. — Accès aux technologies et capacité à les mettre en œuvre en vue d’atteindre nos objectifs basés sur des données scientifiques en matière de réduction des émissions de GES. Conception et rendement de ces technologies.
	<ul style="list-style-type: none"> — Aucune nouvelle technologie ou acquisition d’entreprise, aucune coentreprise, ni aucun investissement susceptible de faire augmenter considérablement nos niveaux prévus d’émissions de GES. — Aucune incidence négative sur le calcul de nos émissions de GES due à des ajustements ou à des modifications aux normes internationales. — Aucune modification de nos objectifs basés sur des données scientifiques, d’après la méthodologie de la SBTi, susceptible de faire augmenter les coûts nécessaires pour atteindre ces objectifs revus. — Capacité à évaluer nos répercussions sur la biodiversité et à établir des cibles.

Objectifs relatifs à la culture, à l'inclusion et à la diversité (I et D)	<ul style="list-style-type: none"> — Capacité à embaucher et à retenir des gens qualifiés. — Capacité à pourvoir les postes vacants grâce à des talents qualifiés et diversifiés, y compris des postes de direction, des postes d'administrateur ou des postes qui requièrent des connaissances ou des compétences particulières. 	<ul style="list-style-type: none"> — Diversité suffisante au sein du marché du travail. — Mise en œuvre d'initiatives d'entreprise et d'affaires visant l'accroissement de la sensibilisation, du rendement et de la mobilisation pour atteindre nos cibles en matière d'I et D. — Capacité à mesurer le sentiment de confiance et d'appartenance de nos employés. 	<ul style="list-style-type: none"> — Pouvoir de nos politiques, de nos procédures et de nos initiatives à influencer positivement le sentiment de confiance et d'appartenance des employés. — Capacité et volonté de la part des candidats, des employés et des membres du conseil d'administration de s'identifier à différents groupes, afin d'assurer une représentation diversifiée parmi les candidats qualifiés.
Objectifs relatifs à la santé et à la sécurité	<ul style="list-style-type: none"> — Gestion efficace et continue des risques liés à la santé et à la sécurité. — Aucun changement majeur dans notre profil de santé et sécurité. 		
Objectifs relatifs à l'éthique et à l'intégrité, à la sécurité de l'information et à la confidentialité	<ul style="list-style-type: none"> — Gestion efficace et continue de l'éthique et de l'intégrité. — Gestion efficace et continue de la sécurité de l'information et de la confidentialité. 		
Objectifs relatifs à l'engagement envers les communautés et aux relations avec les peuples autochtones	<ul style="list-style-type: none"> — Capacité à s'engager de façon efficace auprès des communautés autochtones. — Capacité à soutenir les communautés où nous vivons et travaillons. 		
Gouvernance en matière de facteurs ESG et conformité aux lois, y compris les audits	<ul style="list-style-type: none"> — Temps suffisant et ressources adéquates pour nous préparer aux nouvelles exigences réglementaires relatives aux facteurs ESG dans les marchés où nous menons nos activités. — Changement minime et lent des exigences légales et réglementaires applicables de sorte que nos processus demeurent efficaces et capables de répondre aux modifications et de s'y adapter. 		
Croissance et développement des affaires, y compris les revenus associés aux ODD	<ul style="list-style-type: none"> — Conviction que l'entreprise est bien placée pour saisir de grandes opportunités et soutenir la transition vers une économie sobre en carbone. — Conviction que nos engagements en matière d'ESG créeront une valeur à long terme pour nos parties prenantes. — Conviction que l'entreprise est en mesure d'estimer raisonnablement ses revenus associés aux ODD. 	<ul style="list-style-type: none"> — Capacité à recueillir les commentaires des clients sur le rendement de WSP et leur satisfaction à l'égard du travail de WSP en tant que fournisseur. — Réalisation de notre stratégie d'acquisition dans des secteurs ou des régions où la part des revenus associés aux ODD est plus élevée, comme Sciences de la Terre et environnement. — Aucune incidence négative sur le calcul de nos revenus bruts associés aux ODD due à des ajustements ou à des modifications aux normes internationales. 	<ul style="list-style-type: none"> — Capacité à associer les projets à notre taxonomie de revenus associés aux ODD. — Capacité à déployer un progiciel mondial de gestion intégré (PGI) capable de faire le suivi de nos revenus associés aux ODD. — Conviction que l'entreprise est en mesure, grâce à ses projets, d'offrir à ses clients certains avantages en matière de développement durable.
Gestion des risques liés à la chaîne d'approvisionnement	<ul style="list-style-type: none"> — Conformité des fournisseurs aux exigences convenues, notamment le Code de conduite pour les partenaires d'affaires. 		

Ces hypothèses tiennent aussi compte de celles décrites à la section « Énoncés prospectifs » du rapport de gestion annuel 2022 de WSP daté du 8 mars 2023 et de celles du document Gestion de nos impacts ESG daté du 12 avril 2023. Ces sections sont intégrées par renvoi dans cette mise en garde. Le rapport de gestion annuel 2022 de WSP a été déposé par WSP auprès des autorités de réglementation provinciales en valeurs mobilières du Canada (et est accessible sur le site Sedar.com). Le rapport Gestion de nos impacts ESG est disponible sur le site Web de WSP. Sous réserve de divers facteurs difficilement prévisibles, nous jugeons que nos hypothèses étaient raisonnables en date du 9 mai 2023. Si nos hypothèses se révèlent inexactes, les événements ou les résultats réels peuvent différer considérablement de nos attentes.

D'importants facteurs de risque peuvent faire en sorte que les événements ou les résultats réels diffèrent considérablement de ceux exprimés ou sous-entendus dans les énoncés prospectifs mentionnés précédemment et dans d'autres énoncés prospectifs faisant partie du présent rapport. Ces facteurs de risque comprennent, entre autres : l'incapacité à mettre en œuvre des initiatives d'affaires et d'entreprise suffisantes; des retards quant à la mise en œuvre de notre progiciel mondial de gestion intégré; la difficulté à mesurer, à évaluer et à divulguer adéquatement le rendement ESG de l'entreprise; notre incapacité à recueillir des données ESG auprès des entreprises acquises, notamment pour les années antérieures; notre capacité à recueillir des données de consommation d'électricité et d'eau, de déchets et d'émissions de GES auprès de fournisseurs de données externes, comme des propriétaires, des gestionnaires de parcs de véhicules et des fournisseurs de services de voyages d'affaires; notre incapacité à estimer les émissions générées par les déplacements des employés et celles liées au travail à domicile; le refus des fournisseurs de divulguer leurs données sur les émissions de GES, y compris pour les années antérieures, et de réduire leurs émissions; la non-disponibilité des véhicules électriques et/ou notre incapacité à installer des bornes de recharge aux bureaux loués; la non-disponibilité de bâtiments à haute efficacité énergétique; l'augmentation des coûts immobiliers; l'acquisition d'entreprises exposées à un risque en santé et sécurité plus élevé en comparaison à WSP; notre incapacité à recueillir auprès de nos clients des commentaires sur notre rendement; notre incapacité à embaucher et à retenir des gens qualifiés pour saisir des opportunités liées à la transition vers une économie sobre en carbone; notre incapacité à estimer avec précision les avantages de nos projets en matière de développement durable; toute réaction ou perception négative de la part des parties prenantes envers nos initiatives ou notre rendement ESG; notre incapacité à relever les opportunités associées aux changements climatiques, mais aussi à évaluer et à gérer les risques connexes; toute modification apportée à la réglementation susceptible d'avoir une incidence sur les activités de l'entreprise, et l'adoption de règlements relatifs aux exigences ESG; l'impossibilité, dans nos systèmes de données internes, de faire le suivi de l'information requise en vertu des nouveaux règlements relatifs aux facteurs ESG; l'impossibilité de faire appel aux services d'un auditeur externe qualifié en ce qui a trait aux émissions de GES; l'impossibilité de mener des audits auprès des fournisseurs; ainsi que les autres risques dont il est fait mention dans les rapports que WSP dépose de temps à autre auprès des organismes de réglementation des valeurs mobilières ou des commissions des valeurs mobilières, ou dans les autres documents qu'elle publie, et qui pourraient faire en sorte que les événements ou les résultats réels diffèrent considérablement des résultats indiqués de manière explicite ou implicite dans les énoncés prospectifs.

Ces facteurs de risque et d'autres facteurs de risque, qui peuvent faire en sorte que les événements ou les résultats réels diffèrent considérablement de ceux attendus et indiqués de manière explicite ou implicite dans nos énoncés prospectifs, sont décrits dans le présent rapport ainsi qu'à la section 20, « Facteurs de risque », du rapport de gestion annuel 2022 de WSP. Cette section et les autres sections du rapport de gestion annuel 2022 de WSP mentionnées aux présentes sont intégrées par renvoi dans cette mise en garde.

L'ensemble des énoncés prospectifs de WSP est expressément visé par la présente mise en garde. Sauf indication contraire de notre part, les énoncés prospectifs du présent rapport décrivent nos attentes en date du 9 mai 2023. Par conséquent, ils sont susceptibles de changer après cette date. Sauf dans les cas où les lois sur les valeurs mobilières applicables l'exigent, nous n'assumons aucune obligation quant à la mise à jour ou à la révision d'énoncés prospectifs, quels qu'ils soient, faisant partie du présent rapport, que ce soit en raison de nouveaux éléments d'information ou d'événements à venir ou pour tout autre motif.