



# POLITIK FOR SIKKERHED, SUNDHED OG TRIVSEL

## MAKING HEALTH & SAFETY PERSONAL

**Making Health and Safety Personal** betyder, at vi hver især er ansvarlige for vores eget og andres velbefindende, som kan blive påvirket af vores aktiviteter.

Vores vision er, at alle medarbejdere skal kunne udføre deres arbejde uden at de selv eller andre kommer til skade eller bliver syge.

Vi ønsker at gøre sikkerhed og sundhed til en del af vores medarbejders personlige adfærd, hvilket betyder, at vi hver især skal udvise ansvarlighed for både egen og andres sikkerhed. Sikkerhed og sundhed skal prioriteres højt.

Vi vil sikre, at vores medarbejdere får rådgivning og vejledning til at identificere, vurdere og effektivt fjerne eller reducere de risici, der er forbundet med det arbejde, vi udfører.

Vi vil forfølge WSP Global Zero Harm Vision og fremme en god sikkerheds- og sundhedskultur ved at:

- Integrere sikkerhed i alt, hvad vi gør, ved at gøre sikkerhed og sundhed til et fast punkt på dagsordenen på bl.a. chefmøder.
- Fastsætte årlige sundheds- og sikkerhedsmålsætninger, kommunikere disse og følge fremskridt.
- Sikre, at vores ledelsessystem på sikkerheds- og sundhedsområdet opfylder kravene i denne politik, gældende lovgivning samt WSP's "Forventninger til sikkerhed og sundhedsstyring"
- Oplyse og vejlede vores medarbejdere om sikkerheds- og sundhedsforhold, der kan påvirke dem selv eller andre.
- Give feedback og anerkendelse til medarbejdere, der bidrager positivt til at reducere sikkerheds- og sundhedsrisici.
- Sikre et passende niveau af ressourcer og finansiering til støtte for denne politik.

Medarbejderne har pligt til at udvise opmærksomhed over for sig selv og andre, der potentielt påvirkes af vores arbejder. Medarbejderne forventes at bidrage til gennemførelsen af dette ved at:

- Vide, hvor de kan få adgang til kvalificerede og erfarne arbejdsmiljørådgivere for vejledning og rådgivning.
- Gøre sikkerhed personlig ved at indberette eventuelle ulykker, hændelser, usikre handlinger, nærved-ulykker eller observationer, hvor sikkerhedsydelsen kan forbedres.
- Udfordre status quo, foreslå forbedringer og komme med innovative idéer, der kan fjerne risici fra vores aktiviteter.

I 2021 vil vi fortsætte vores bestræbelser på at reducere og fjerne de risici, der er forbundet med vores aktiviteter, og have fokus på feltarbejde samt øget vejledning og opmærksomhed hos alle medarbejdere. Vi vil desuden arbejde videre med at sikre god mental trivsel hos vores medarbejdere.

Vi ser frem til at samarbejde med vores medarbejdere, kunder og partnere om at opfylde visionen, værdierne og målene, der er fastsat i denne politik.

Nærværende politik understøtter WSP Global Health & Safety Policy.

Per Christensen  
Administrerende direktør  
WSP Danmark A/S

