



# POLICY FÖR RÄTTVIS KONKURRENS

# Innehållsförteckning

<b>POLICY FÖR RÄTTVIS KONKURRENS .....</b>	<b>3</b>
<b>Bolagets åtagande.....</b>	<b>3</b>
<b>Konkurrenslagstiftning .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Oskäligena metoder och konkurrensbegränsande beteende.....</b>	<b>3</b>
<b>Interaktioner med konkurrenter .....</b>	<b>4</b>
<b>Överträdelser .....</b>	<b>5</b>
<b>Var kan du vända dig för hjälp .....</b>	<b>5</b>
<b>Rapportering av misstänkta överträdelser .....</b>	<b>5</b>

## POLICY FÖR RÄTTVIS KONKURRENS

### BOLAGETS ÅTAGANDE

Denna *Policy för rättvis konkurrens* ("**Policyn**") beskriver Bolagets förväntningar på Anställda gällande utförandet av verksamhetsrelaterade aktiviteter å Bolagets vägnar på ett sätt som stöder rättvis och öppen konkurrens, med ärliga och transparenta affärsmetoder. Bolaget anser att rättvis konkurrens på öppna marknader främjar Bolagets utnyttjande av resurser och förmåga att finna innovativa idéer som möjliggör en utveckling av nya tillvägagångssätt för affärsmetoder och kundvärvning. Professionell, ärlig och rak affärspraxis skyddar Bolagets rykte och säkerställer att dess Anställda inte bryter mot antikorrupsionslagar, vilka har stränga påföljder.

Denna Policy gäller för WSP Global Inc. och dess dotterbolag (gemensamt kallade "**Bolaget**") och gäller för samtliga Anställda i Bolaget. Detta inkluderar verkställande direktörer, bolagsstyrelser, bolagsledningen och andra chefer, samt all personal anställd vid Bolaget, dess dotterbolag och närstående företag (hädanefter gemensamt kallade "**Anställda**"). Detta dokument kompletterar Bolagets *Uppförandekod* ("**Koden**") och dess underliggande policydokument. Alla termer i denna Policy har samma innebörd som i Koden.

### OSKÄLIGA METODER OCH KONKURRENSBEGRÄNSANDE BETEENDE

Anställda får inte vidta eller framstå som att de vidtar orättvisa åtgärder som kan utesluta eller minska konkurrensen på någon marknad. Anställda får inte förvränga, manipulera, dölja eller missbruka konfidentiell information och får heller inte delta i en nervärderande diskurs gentemot konkurrenter, eller orättvis praxis med aktieägare, kunder, affärspartners, konkurrenter och andra Anställda. Anställda får enbart erhålla information om konkurrenter, deras produkter, tjänster, teknik, prissättning, marknadsföringskampanjer, etc. på lagliga och etiska sätt.

Anställda får inte heller involvera Bolaget i ett affärsarrangemang eller kartellbeteende som eliminerar eller hindrar konkurrens eller som ger en olämplig konkurrensfördel. Förbjudna aktiviteter inkluderar, men är inte begränsade till, prifixeringsavtal, olaglig bojkottning av leverantörer eller kunder, budriggning, kartellbeteende, underprissättning, exklusiv handel, missbruk av marknadsakt, kontroll av produktion eller begränsning av utbudet av varor och tjänster, orimligt uppförande, samordnade metoder, prissignalering, prifixering för att undanröja en konkurrent, ingå avtal eller arrangemang med konkurrenter för att dela upp en marknad, utbyta konfidentiell information, etc.

Vanliga former av förbjudet beteende beskrivs nedan. Anställda som behöver ytterligare information om huruvida något kan anses vara oskäliga metoder eller konkurrensbegränsande beteende ska rådfråga den regionala juridiska gruppen eller den regionala Etik- och Complianceansvarige.

### BUDRIGGNING

Budriggning sker då konkurrenter samordnar anbud och en eller flera konkurrenter samtycker till att antingen inte lämna ett bud, dra tillbaka ett bud eller lämna ett bud som uppnåtts genom en överenskommelse. Den entitet som begär anbuderna informeras inte om avtalet mellan parterna.

## **PRISFIXERING OCH PRISSIGNALERING**

Prisfixering är ett avtal (skriftligt, muntligt eller underförstått) mellan konkurrenter som höjer, sänker eller stabiliserar priser eller konkurrensvillkor. Prisfixering sker när två eller flera konkurrenter går med på att vidta åtgärder som leder till höjning, sänkning eller stabilisering av priset på en produkt eller tjänst utan legitim anledning, eller när konkurrenter går samman för att undanröja en konkurrent. Prissignalering sker då konkurrenter gör upp metoder för att signalera prissättning till varandra med syftet att samordna försäljning till enhetliga priser.

## **MARKNADSUPPDELNING**

Marknadsuppdelning sker då konkurrenter enas om att dela upp eller fördela kunder eller geografiska marknader, eller att begränsa produktionen av en produkt genom att fastställa kvoter bland konkurrenter eller på annat sätt, snarare än att fatta oberoende beslut om var de ska verka, arrangerar sin källa och målgrupp. Marknadsuppdelning inkluderar fördelning av kunder efter geografiskt område, avtal om att inte konkurrera om varandras kunder (rekryteringsförbud) och att gå med på att inte beträda eller expandera till en konkurrents marknad.

## **KONKURRENSBEGRÄNSANDE UTBYTE AV KONFIDENTIELL INFORMATION**

Förbjudet utbyte av konfidentiell information (såsom priser, kostnader eller vinster) sker då parter som konkurrerar med varandra, även om de överväger en transaktion eller utbyte av information i ett annat sammanhang, deltar i diskussioner eller informationsutbyte som negativt påverkar konkurrensen mellan dem. I samband med M&A due diligence införs arrangemang för att säkerställa att den konfidentiella information som utbyts inte kan användas för något annat kommersiellt syfte än den planerade transaktionen.

## **MISSBRUK AV DOMINANS**

Missbruk av dominans (eller missbruk av marknadsmakt) sker när ett dominerande företag, eller en grupp av företag, väsentligt förhindrar eller minskar konkurrensen genom att engagera sig i förfaranden som syftar till att undanröja eller skada konkurrenter, eller helt enkelt att hindra potentiella konkurrenter från att träda in på en marknad. Missbruk av dominans inträffar också när en part kontrollerar produktionen eller begränsar utbudet av varor och tjänster för att begränsa konkurrensen. Exempel på handlingar som kan utgöra missbruk av dominans är orättvis marginalprispress eller försäljning av tjänster till underpriser för att skada en konkurrent.

## **INTERAKTIONER MED KONKURRENTER**

Bolaget och dess Anställda måste se till att diskussioner eller konfidentiellt utbyte av information inte leder till olagliga avtal, inklusive muntliga avtal, särskilt vid branschevenemang och informella och sociala sammankomster. Under alla omständigheter då diskussioner mellan konkurrenter förekommer måste Anställda:

- 1 Undvika att utbyta information med en konkurrent rörande priser, kostnader, vinster, taxor, avtals- eller budvillkor, avgifter, provisioner eller rabatter som gäller för nuvarande eller framtida kunder, entreprenörer eller leverantörer, samt fördelning av arbete, marknader, geografiska områden eller kunder.
- 2 Undvik att göra uttalanden som kan uppfattas som att det finns ett konkurrensbegränsande avtal med en konkurrent.

Partnerskap, samriskföretag eller konsortialavtal är exempel på lagliga samarbeten mellan naturliga konkurrenter, vilka kan ha en positiv inverkan i en rättvis konkurrensmiljö. När en möjlighet till partnerskap, samriskföretag eller konsortialavtal förekommer måste de anställda dock vara mycket försiktiga med vilken typ av information som utbyts och när detta utbyte sker.

Generellt sett förbjuder konkurrenslagrar avtal som fastställer priser, fördelar marknader eller begränsar produktion och som inte implementeras som en del av ett legitimt samarbete, en allians eller ett samriskföretag. Anställda får inte utbyta konfidentiell information såsom priser, kostnader eller vinster med konkurrenter utan ett tillstånd som är lämpligt för informationsutbytets affärsändamål och måste erhålla regional juridisk granskning innan de under några omständigheter ingår avtal om ett budrelaterat pris med en konkurrent, detta även om den upphandlande myndigheten har informerats om arrangemanget.

Om en Anställd befinner sig i ett möte eller en konversation med konkurrenter där konkurrensbegränsande beteende eller handlingar diskuteras, måste den Anställda omedelbart avlägsna sig från situationen, skriftligt dokumentera händelsen och sedan rapportera den till en chef eller den regionala Etik och Complianceansvarige, vilken hjälper dig att fastslå om vidare utredning och försiktighetsåtgärder ska vidtas.

## ÖVERTRÄDELSER

Bolaget har nolltolerans mot alla former av oskäliga metoder och konkurrensbegränsande beteenden hos Anställda eller affärspartners som agerar på uppdrag av Bolaget. Involvering i konkurrensbegränsande förfaranden utgör ett brott mot Koden vilket leder till disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning av anställning. Dessutom är konkurrensbegränsande beteende olagligt och straffen kan vara mycket kännbara. Avsteg från konkurrenslagstiftning, såsom exempelvis Canadas Competition Act, kan ha lagliga och regulatoriska konsekvenser, både civil- och bolagsrättsliga. Dessa inkluderar eventuella fängelsestraff, böter och påföljder för Bolaget och dess Anställda, skadat rykte, samt avstängning för Bolaget från möjligheten att bjuda på offentliga projekt. Domstolar kan också utfärda order och införa restriktioner för företag för att hindra dem från att fortsätta eller upprepa konkurrensbegränsande beteende.

## VAR KAN DU VÄNDA DIG FÖR HJÄLP

Anställda som behöver ytterligare information om huruvida något kan anses vara konkurrensbegränsande beteende kan rådfråga det juridiska utskottet eller den regionala Etik- och Complianceansvarige. Om du känner osäkerhet kring någon aspekt i denna Policy ska du kontakta [ethics@wsp.com](mailto:ethics@wsp.com) eller kommunicera direkt med den regionala Etik och Complianceansvarige [Regional Etik och Complianceansvarige](#). Kontaktinformationen finns tillgänglig på Bolagets intranät.

## RAPPORTERING AV MISSTÄNKTA ÖVERTRÄDELSER

Information om eventuella överträdelser av denna Policy av Bolaget, Anställda eller tredje part med vilken Bolaget bedriver verksamhet måste rapporteras omedelbart. Anställda kan rapportera potentiella överträdelser till sin chef, sin [regionala Etik och Complianceansvarige](#) eller Bolagets Etik och Compliance-avdelning via [ethics@wsp.com](mailto:ethics@wsp.com). Potentiella överträdelser kan även rapporteras konfidentiellt och anonymt via Bolagets [Business Conduct Hotline](#), i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Mer information rörande rapportering av potentiella överträdelser återfinns i Bolagets Uppförandekod, Policy för Rapportering och utredningar eller på Bolagets [intranät](#) och [webbplats](#).



<b>Type of document</b>	Governing policy	<b>Related policy</b>	Code of Conduct
<b>Version</b>	2	<b>Issuance date</b>	May 27, 2021
<b>Owner(s)</b>		<b>Approver(s)</b>	<b>Approval date</b>
J. Fox, Chief Ethics & Compliance Officer		Policy Approval Committee	May 2, 2022
		Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)	May 11, 2022
<b>Previous version approval references:</b> V1: GECC (May 11, 2021)			