



GLOBAL FÖRKLARING OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

BOLAGETS ÅTAGANDE

Denna Globala förklaring om mänskliga rättigheter ("Förklaringen") beskriver Bolagets åtagande att respektera, stödja och skydda mänskliga rättigheter. Vi kommer inte att delta i kränkningar av mänskliga rättigheter. Vi är angelägna om att se till att vår affärsverksamhet bedrivs i enlighet med de mänskliga rättighetsstandarder som fastställs i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi följer FN:s Global Compact och integrerar vår strategi för skydd av de mänskliga rättigheterna i Bolagets kärnverksamhet.

Oavsett var vi verkar kommer vi att följa denna Förklaring, lokala lagar och förordningar och samarbeta med berörda myndigheter i syfte att främja internationellt förklarade mänskliga rättigheter.

Denna Förklaring gäller för WSP Global Inc. och dess dotterbolag ("**Bolaget**") och alla anställda, inklusive styrelseledamöter, tjänstemän, oberoende konsulter och andra personer som har ett anställningslikt förhållande med WSP ("**Anställda**"), samt affärspartners som agerar på uppdrag av WSP.

VÅRT TILLVÄGAGÅNGSSÄTT

Bolaget gör följande för att stödja och skydda mänskliga rättigheter:

1. VI TILLHANDAHÅLLER EN YRKESMÄSSIG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

- Vi strävar efter att tillhandahålla en arbetsmiljö där människor behandlas med värdighet och respekt, fri från olagliga trakasserier och orättvis diskriminering.
- Vi tillhandahåller en miljö i vilken människor kan växa och utvecklas så att vi kan uppnå våra affärsmål, förbli i en ledande position och ge våra medarbetare de bästa möjligheterna att nå sin fulla potential.
- Vi utformar våra kontor för att tillhandahålla en yrkesmässig, samarbetsfrämjande, trygg, hälsosam och säker arbetsplats.

2. VI FRÄMJAR JÄMLIKHET OCH FÖRFARANDE FÖR LIKABEHANDLING

- Vi främjar en rättvis och jämlik behandling för alla våra Anställda, oberoende av ursprung, etnicitet, medborgarskap, tro, hudfärg, religion, ålder, kön, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck, äktenskaplig eller familjestatus, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, politisk tro, politisk tillhörighet eller involvering, samhällsklass, lagenlig inkomställa, föreningsengagemang, militär status, genetiska data eller benådade från brottsföljd.
- Våra beslut gällande rekrytering, anställning, ersättning, utveckling och marknadsföring fattas enbart på grundval av meriter, förmåga och prestation.
- Vi ger våra Anställda rättvisa löner och förmåner för att främja en respektabel levnadsstandard och uppmuntrar dem till balans mellan arbete och privatliv genom att främja en flexibel arbetsmiljö som överensstämmer med vår kundkrets behov.

- Vi ger våra Anställda frihet att gå med i samtliga föreningar eller fackföreningar, förutsatt att det inte strider mot lokal lagstiftning, liksom, i förekommande fall, rätten till kollektiva förhandlingar.

3. VI HAR NOLLTOLERANS MOT NUTIDA SLAVERI

- Vi förbjuder alla former av nutida slaveri, inklusive tvångsarbete, barnarbete, sexuellt utnyttjande eller övergrepp och människohandel.
- Vi förbjuder våra Anställda från att engagera sig i, föreslå, tillåta eller ignorera nutida slaveri i sitt affärsutövande.
- Vi genomför lämpliga riskreducerande kontroller i förhållande till projekt i länder med hög risk för nutida slaveri.

4. VI RESPEKTERAR TRADITIONERNA, KULTURERNA OCH LAGARNA PÅ DE PLATSER VI ARBETAR.

- Vi respekterar traditionerna, kulturerna och lagarna i de länder vi bedriver verksamhet.
- Vi ställer oss inte likgiltiga till hur vår verksamhet kan påverka människor och deras miljö.
- Vi tar hänsyn till ekonomiska aspekter och andra intressen i samhället i stort, inklusive nationella och lokala intressen, urbefolkningens intressen, och vi agerar för att mildra dem efter bästa möjliga förmåga.
- Vi erkänner de unika och viktiga intressen som ursprungsbefolkningar har i relation till marken, vattnet och miljön som påverkas av vårt arbete.

5. VI INGÅR PARTNERSKAP MED LIKASINNADE TREDJE PARTER

- Vi strävar efter att samarbeta med tredje parter som är likasinnade i sin respekt gentemot mänskliga rättigheter.
- Vi väljer våra tredje parter med omsorg och återspeglar deras skyldigheter i vår Uppförandekod för affärspartners.
- Vi utvärderar samtliga indikationer på att en tredje part har brutit mot mänskliga rättigheter och agerar om ett brott konstateras.
- Vi är beredda att avsluta alla affärsrelationer där vår integritet kan komma att ifrågasättas.

6. VI FRÄMJAR EN KULTUR DÄR MAN SÄGER IFRÅN

- Vi uppmuntrar Anställda att säga ifrån om de observerar beteenden som strider mot lagen, vår Kod eller våra policyer, oavsett om det är medvetet eller omedvetet, avsiktligt eller oavsiktligt.
- Vi tillhandahåller metoder för rapportering av olagligt beteende eller uppförande som strider mot vår Kod eller våra policyer, inklusive via vår [Business Conduct Hotline](#).
- Vi undersöker anklagelser om kränkning av de mänskliga rättigheterna, olagligt beteende eller bristande efterlevnad eller agerande för att åtgärda en sådan påverkan.



RELATERADE BESTÄMMELSER OCH FÖRFARANDEN

VAR KAN DU VÄNDA DIG FÖR HJÄLP

Om du känner osäkerhet kring någon aspekt i denna Förklaring ska du kontakta ethics@wsp.com eller kommunicera direkt med deras personalavdelning eller den [regionala Etik och Complianceansvarige](#). Kontaktinformationen finns tillgänglig på Bolagets intranät.

RAPPORTERING AV MISSTÄNKTA ÖVERTRÄDELSE

Information om eventuella överträdelser av denna Förklaring av Bolaget, Anställda eller tredje part med vilken Bolaget bedriver verksamhet måste rapporteras omedelbart. Anställda kan rapportera potentiella överträdelser till sin chef, sin [regionala Etik och Complianceansvarige](#) eller Bolagets Etik och Compliance-avdelning via ethics@wsp.com. Potentiella överträdelser kan även rapporteras konfidentiellt och anonymt via Bolagets [Business Conduct Hotline](#), i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Mer information rörande rapportering av potentiella överträdelser återfinns i Bolagets Uppförandekod, Policyn för rapportering och utredningar eller på Bolagets [intranät](#) och [webbplats](#).

Type of document	Governing policy	Related policy	Code of Conduct
Version	2	Issuance date	May 1, 2021
Owner(s)		Approver(s)	Approval date
J. Fox, Chief Ethics & Compliance Officer M. Van Pelt, Chief, HR Officer		Policy Approval Committee	May 2, 2022
		Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)	May 11, 2022
Previous version approval references: V1: GECC (May 11, 2021)			