



CÓDIGO DE CONDUCTA PARA SOCIOS COMERCIALES

Julio 2026



CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN	4	COMPETENCIA LEAL	11
CUMPLIMIENTO	4	FRAUDE Y LAVADO DE DINERO	12
DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD	5	CUMPLIMIENTO COMERCIAL Y SANCIONES ECONÓMICAS	12
PRÁCTICAS LABORALES Y LUGAR DE TRABAJO	6	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	13
SOSTENIBILIDAD	7	ACCESO A SISTEMAS DE WSP	14
RESPECTO A LOS PUEBLOS ORIGINARIOS Y TODAS LAS COMUNIDADES	8	REGISTROS EXACTOS	14
SALUD, SEGURIDAD, PROTECCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD	9	DEBIDA DILIGENCIA	15
INTEGRIDAD	10	DENUNCIA DE PRESUNTAS INFRACCIONES	16
CONFLICTOS DE INTERESES	11	¿TIENE PREGUNTAS O COMENTARIOS?	16



INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

WSP Global Inc. y sus filiales (“WSP”) constituyen una firma líder en de servicios profesionales, que se compromete a mantener y promover los estándares más elevados de conducta, ética, integridad y sostenibilidad. WSP busca socios afines que persigan los mismos objetivos.

WSP firmó el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, se comprometió a aplicar sus Diez Principios y contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.

En este Código de conducta para socios comerciales (“Código para socios comerciales”), “socios comerciales” se refiere a todas las personas contratadas para actuar en nombre de WSP o en asociación con esta, incluidos sus representantes o patrocinadores; socios de empresas conjuntas, consorcios o socios capitalistas; y los proveedores de servicios, como abastecedores, vendedores, consultores, subconsultores, contratistas y subcontratistas; y sus empleados o las personas que los representen.

Esperamos que nuestros socios comerciales sigan las normas establecidas en este Código para socios comerciales cuando realicen negocios con WSP, en su nombre o en asociación con esta. Nuestros socios comerciales pueden esperar que los empleados de WSP sigan las mismas normas y nunca esperarán ni pedirán que nadie las infrinja.

CUMPLIMIENTO

Los socios comerciales deben cumplir con las normas establecidas en este Código para socios comerciales, así como con las leyes, reglamentos y requisitos asociados y las normas del sector aplicables. Se espera que tome las medidas razonables para garantizar que estas normas y principios se apliquen a sus propios socios comerciales y en toda su cadena de suministro. Este Código para socios comerciales complementa cualquier obligación contractual entre WSP y un socio comercial.

Los socios comerciales nunca deben actuar de forma tal que pudiera ocasionar que WSP infrinja las leyes, reglamentos, requisitos asociados y las normas del sector o se exponga a una sanción. En caso de que se incumpla este Código para socios comerciales o que el socio comercial infrinja los valores de WSP, WSP se reserva el derecho de implementar medidas estrictas. Las medidas pueden incluir la colaboración con nuestros socios para garantizar que se implementen acciones correctivas o la rescisión de la relación comercial.

DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD

WSP adopta y promueve prácticas que salvaguarden los derechos humanos. WSP Espera que los socios comerciales:

- Adopten políticas y prácticas que protejan los derechos humanos en todas sus negociaciones.
- No participen en ninguna forma de esclavitud moderna, trata de personas o actividades que fomenten la trata de personas, incluido el uso de trabajo forzado, esclavizado, obligatorio, en condiciones de servidumbre o penitenciario en ningún nivel de su cadena de suministro independientemente de las costumbres locales.
- No coaccionen a los trabajadores ni supriman las denuncias de malos tratos mediante amenazas de sanciones en ningún nivel de su cadena de suministro.
- No recurran al trabajo infantil y ajusten sus prácticas a los parámetros establecidos en el Convenio sobre la edad mínima de empleo de la Organización Internacional del Trabajo.
- Permitan que sus empleados abandonen sus puestos libremente o rescindan su contrato de trabajo con un aviso razonable.
- No les exijan a los empleados que entreguen documentos de identidad o permisos de trabajo emitidos por el gobierno como condición para el empleo.
- Cumplan las leyes y los reglamentos aplicables en materia de esclavitud moderna y trata de personas.
- Sean abiertos y transparentes sobre sus prácticas, políticas y procedimientos de contratación en relación con la esclavitud moderna y que tomen medidas consistentes acordes a su sector, tamaño y alcance operativo.

PRÁCTICAS LABORALES Y LUGAR DE TRABAJO

WSP promueve la inclusión y sentido de pertenencia y un entorno de trabajo en el que todas las personas sean tratadas justamente con dignidad y respeto, y no experimenten acoso, discriminación, intimidación, racismo, y violencia. WSP espera que los socios comerciales:

- Garanticen un lugar de trabajo respetuoso y saludable y seguro.
- Les proporcionen a sus empleados y a la cadena de suministro un entorno de trabajo libre de acoso verbal, físico o mental (incluido el acoso sexual) y de cualquier trato discriminatorio, violento, severo o inhumano.
- Ofrezcan una remuneración justa (por ejemplo, el salario mínimo o legal, jornadas máximas de trabajo, días de descanso) sin discriminación y de conformidad con las leyes y los reglamentos laborales locales.
- Respeten la libertad de sus empleados de asociarse, formar organizaciones y afiliarse a ellas, y de negociar colectivamente.
- Les ofrezcan igualdad de oportunidades a sus empleados al tomar decisiones laborales que incluyan la contratación, la colocación, la promoción, el desarrollo, la capacitación y la remuneración en función de las cualificaciones, la experiencia, el desempeño, las habilidades y el potencial de la persona, y sin distinción por ninguno de los motivos de discriminación mencionados a continuación.
- Apoyen y fomenten un entorno de trabajo inclusivo.
- Protejan a sus empleados de toda forma de represalia.

La **discriminación** incluye el trato adverso en función de la raza, la raza percibida, la ascendencia, el origen étnico, la ciudadanía, el credo, el color, la religión, la edad, el sexo, la orientación sexual, la identidad de género, la expresión de género, el estado civil o familiar, la discapacidad física o mental, las creencias políticas, la afiliación o actividad política, la condición social, la fuente legal de ingresos, la asociación, la condición militar, los datos genéticos o los antecedentes penales retirados.

SOSTENIBILIDAD

Proveemos servicios de alta calidad que repercuten de forma positiva en el medioambiente y en nuestras comunidades. WSP espera que los socios comerciales:

- Protejan el medioambiente y adopten políticas, procedimientos y sistemas para desarrollar las actividades comerciales de forma sostenible.
- Se esfuercen por reducir el impacto ambiental de sus actividades.
- Proporcionen los datos completos y precisos necesarios para que WSP y sus clientes cumplan con sus obligaciones de conformidad.
- Prevengan la contaminación e implementen procedimientos de respuesta para reducir el daño ocasionado por los incidentes ambientales.
- Trabajar con WSP para identificar las oportunidades para reducir el riesgo y el impacto medioambiental y apoyar los objetivos medioambientales de WSP; así como
- Considerar el impacto ambiental en toda su cadena de suministro.

WSP recomienda enérgicamente a sus socios comerciales que informen sobre su desempeño en relación con el medioambiente y el clima, y que midan e informen sobre las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de

alcance 1, 2 y 3, como se define en el estándar corporativo del Protocolo de GEI.

Se les puede exigir a los socios comerciales que:

- Recopilen datos completos, coherentes y precisos sobre las emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3 e informen los datos a WSP.
- Proporcionen controles independientes o mediante terceros de sus informes.
- Adopten objetivos de reducción de emisiones de GEI y de electricidad renovable
- Evalúen las oportunidades y los riesgos climáticos y adopten medidas de resiliencia climática.
- Informen sobre su compromiso con la responsabilidad ambiental a la gerencia, los empleados y los socios comerciales.
- Soliciten y mantengan la certificación ISO 14001 ó equivalente y;
- Auditen su desempeño ambiental con frecuencia y consistencia y emitan los informes sobre su progreso.

Los requisitos específicos sobre divulgación de datos, controles y objetivos de reducción se incluirán en los contratos de los socios comerciales, o WSP se los comunicará por escrito a los socios comerciales.

RESPECTO A LOS PUEBLOS ORIGINARIOS Y TODAS LAS COMUNIDADES

Valoramos y respetamos a las comunidades donde hacemos negocios. WSP espera que los socios comerciales consideren activamente los intereses de los pueblos originarios y sus comunidades, grupos y empresas locales trabajen de forma colaborativa con las comunidades, pueblos originarios, y negocios locales para mitigar cualquier impacto sobre ellas.



An aerial photograph of a person walking across a decorative bridge that spans a river. The bridge features a central white path with blue borders and is adorned with circular and wave-like patterns. The surrounding area is lush with green trees and grass. The image is framed by a repeating red text border that reads "RESPECTO COMUNIDADES".

SALUD, SEGURIDAD, PROTECCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD

WSP prioriza la salud y seguridad de todos los empleados y formenta la alineación en todo el mundo mediante el establecimiento de normasmínimas de salud, seguridad, protección, de medio ambiente y calidad. WSP espera que los socios comerciales:

- Alinearse con la Política de Salud, y Protección, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (HSSEQ) de WSP;
-
- Identifiquen y prioricen y esfuércense por eliminar de forma proactiva los peligros reales y potenciales los peligros para la salud y la seguridad o contrólenlos eficazmente y minimicen los riesgos asociados con las actividades..
- Identificar los riesgos ambientales asociados con las actividades y prevenir la contaminación
-
- Realicen evaluaciones de riesgos del proyecto o del sitio, según corresponda y desarrollen un plan de HSSEQ adecuado para su propósito y minimizar cualquier impacto asociado con riesgos significativos en los sitios del proyecto.
- Implementen instrucciones estándar de trabajo y proporcionen el equipo de protección personal y las medidas de prevención de la contaminación adecuados
-
- Proporcionen capacitación, procedimientos y orientación a nivel de proyecto en un idioma que los empleados entiendan
- Seguir y adherirse a los requisitos, procedimientos y planes de HSSEQ aplicables de WSP y específicos del proyecto.
- Exigir que todos los empleados y demás trabajadores detengan el trabajo y soliciten orientación si no están seguros de su salud y seguridad o de la salud y seguridad de otras personas.
- Cumplan con la legislación, reglamentos aplicables en materia de salud, seguridad y protección et medioambiente, así como con los requerimientos y permisos, y;
- Informen de inmediato sobre cualquier incidente de HSSEQ, acto, situación o entorno inseguros de acuerdo con los procedimientos y los requisitos de contratación locales.

INTEGRIDAD

WSP lleva a cabo sus actividades comerciales con honestidad, integridad y respeto. No toleramos ninguna forma de corrupción. WSP espera que los socios comerciales:

- Nunca acepten, soliciten, ofrezcan, prometan, den, ni autoricen un soborno, comisión ilegal, pago o cualquier otro artículo de valor (financiero o de otro tipo) para obtener una ventaja injusta o indebida, conservar negocios o influir en las acciones o decisiones de un tercero.
- Nunca ofrezcan ni acepten regalos, entretenimiento u otras cortesías comerciales en nombre de WSP sin la autorización previa documentada de WSP.
- Nunca ofrezcan o acepten cortesías comerciales con un valor superior al modesto, ni ofrezcan o acepten dinero en efectivo o sus equivalentes, ni intercambien ningún beneficio con un funcionario público u otro destinatario que participe en un proceso de adquisición activo o que, pudiera parecer que recompensa un trato preferencial o crear una obligación.
- Se aseguren que toda cortesía comercial intercambiada quede registrada, sea auditable y sea adecuada a la ocasión y a las funciones de las personas involucradas.
- Cumplan con las leyes anticorrupción y de cabildeo aplicables y reconozcan que podrán aplicarse, incluso a sus socios comerciales, la Ley de Corrupción de funcionarios Públicos Extranjeros de Canadá, la Ley de Soborno del Reino Unido y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos, una o más de las cuales rigen las actividades de WSP.
- Se abstengan de realizar pagos facilitadores en nombre de WSP o para su beneficio propio, incluso cuando sea legal.
- Garantizar que estos estándares de integridad se extiendan a cualquier tercero contratado por el socio comercial en relación con WSP.

CONFLICTOS DE INTERESES

WSP considera que los intereses personales no deben influir en las decisiones comerciales que se tomen en nombre de WSP.

WSP espera que los socios comerciales:

- Actúen en el mejor interés de WSP y eviten cualquier conflicto de intereses real, aparente o potencial.
- Documenten adecuadamente cualquier actividad que haya sido aprobada para continuar a pesar de estar relacionada con un conflicto de intereses identificado y las medidas de mitigación aprobadas; e
- Informen de inmediato por escrito al equipo de Ética de WSP cualquier conflicto de intereses real, aparente o potencial que haya surgido durante su relación comercial con WSP, junto con las medidas de mitigación necesarias.

COMPETENCIA LEAL

WSP valora la competencia justa y abierta. WSP espera que los socios comerciales:

- Lleven a cabo sus actividades de forma que se garantice una competencia leal, abierta y transparente.
- Cumplan con las leyes y los reglamentos antimonopolio y de competencia leal aplicables; y
- Nunca participen en prácticas ilegales, como la fijación de precios, la asignación de mercados o clientes, el reparto del mercado, la manipulación de licitaciones o conductas monopolísticas.

FRAUDE Y LAVADO DE DINERO

WSP prohíbe las prácticas fraudulentas o deshonestas.

WSP espera que los socios comerciales:

- Nunca participen en prácticas fraudulentas, declaraciones falsas, facilitación criminal, lavado de dinero o evasión fiscal.
- Cumplan con las leyes aplicables contra el lavado de dinero y la financiación del terrorismo; e
- Implementen controles internos razonables para prevenir, detectar y responder a actividades inusuales o sospechosas.

CUMPLIMIENTO COMERCIAL Y SANCIONES ECONÓMICAS

WSP respeta las leyes que rigen el comercio entre los países en los que desarrolla sus actividades. WSP espera que los socios comerciales:

- Dispongan de procedimientos razonables para investigar adecuadamente a sus propios socios comerciales y cadena de suministro, incluidos los beneficiarios finales.
- .
- Dispongan de procedimientos razonables para identificar y cumplir las leyes y los reglamentos aplicables que rigen el comercio transfronterizo, los controles de exportación, las sanciones económicas, los embargos y las leyes contra el boicot, incluidas las administradas por la Oficina de Control de Activos Extranjeros de los Estados Unidos.
- Nunca incluyan una cláusula contractual que pueda dar lugar al boicot ilegal de un país, una entidad o una persona

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

WSP valora la protección de la información de sus empleados, clientes y socios comerciales. WSP espera que los socios comerciales:

- Actúen con cautela al manejar información confidencial de WSP.
- Limiten el uso de la información confidencial de WSP a las personas que la necesiten para realizar su trabajo.
- Protejan la información confidencial de WSP de un acceso no autorizado, incluso después de que haya finalizado su relación comercial con WSP.
- Cumplan con las leyes y los reglamentos aplicables en materia de privacidad y protección de los datos.
- Cumplan con la Política de privacidad, las políticas de seguridad de la información y los requisitos contractuales de WSP al procesar, recopilar, almacenar, modificar, compartir o transferir información confidencial de WSP, o al acceder a ella;
- Garantizar que la Información Confidencial del WSP sólo se almacene, cargue o sea procesada en sistemas no públicos, incluidas las herramientas de Inteligencia Artificial y sólo entonces donde existan adecuadas protecciones contractuales;
- Asegurarse que se obtenga la aprobación de WSP, previamente a procesar la Información Confidencial de WSP dentro de las herramientas de Inteligencia Artificial; e
- Informen de inmediato sobre cualquier sospecha o destrucción accidental o ilícita, pérdida, alteración, divulgación o uso no autorizados, o acceso a información confidencial de WSP por parte del socio comercial o de la cadena de suministro del socio comercial a la Oficina de Seguridad de la Información de WSP en un plazo no mayor a 24 horas desde que se tenga conocimiento de ello.

La **información confidencial de WSP** incluye toda la información que es proporcionada a o a la que tiene acceso un socio comercial, que pertenece a WSP y que es de su propiedad, de sus clientes, empleados y socios comerciales, a menos que un miembro de WSP designe lo contrario.

ACCESO A SISTEMAS DE WSP

WSP espera que los usuarios de sus sistemas resguarden la seguridad de los activos y los utilicen de manera apropiada. WSP espera que los socios comerciales:

- No intenten eludir ningún control de seguridad dentro de los sistemas de WSP.
- Se aseguren de que ningún equipo o sistema conectado a los sistemas de WSP contenga un código o mecanismo que recopile información o tenga el control de los sistemas sin el consentimiento de WSP o que pueda restringir el acceso legítimo a los sistemas de WSP.
- Se aseguren de que ningún equipo o sistema conectado a los sistemas de WSP introduzca spyware, adware, virus, troyanos, gusanos u otro código o mecanismo a través de cualquier medio diseñado para permitir el acceso no autorizado o interrumpir los sistemas de WSP, o para destruir o dejar inutilizable la información de WSP.
- Se aseguren de que todos los equipos proporcionados por WSP se utilicen de acuerdo con las políticas de seguridad de la información de WSP.

REGISTROS EXACTOS

WSP adopta medidas para impedir el fraude y garantizar la conservación de registros precisos. WSP espera que los socios comerciales:

- Conserven registros completos, precisos y fidedignos de las operaciones comerciales realizadas con WSP.
- Nunca realicen entradas u omisiones falsas, exageradas, artificiales o engañosas en ningún sistema, libro o registro.
- Cumplan con las prácticas adecuadas de conservación y mantenimiento de registros, y con las normas y leyes aplicables.
- Concedan a WSP el derecho de auditar todos los libros, registros y documentos relevantes y de acceder a ellos para evaluar el cumplimiento de este Código para socios comerciales, con un aviso razonable, durante un mínimo de seis años o más, salvo disposición en contrario en el acuerdo contractual suscrito entre WSP y el socio comercial.

DEBIDA DILIGENCIA

Como parte del proceso de incorporación y de forma periódica, WSP lleva a cabo la diligencia debida sobre sus socios comerciales. La diligencia debida permite reducir los riesgos legales, comerciales y reputacionales; asimismo fomenta el cumplimiento de las sanciones internacionales y de las leyes anticorrupción, la esclavitud moderna, derechos humanos y la trata de personas, así como de las leyes de protección de datos. Nuestro proceso de incorporación de socios comerciales incluye una revisión de la relación, la transacción, el país, la reputación, los riesgos legales y las prácticas de sostenibilidad, así como de los riesgos de salud y seguridad, los riesgos ambientales, de las prácticas de seguridad y privacidad de datos, cuando corresponda.

El proceso de diligencia debida de WSP puede incluir verificaciones del socio comercial a través de bases de datos y sistemas en línea, cuestionarios, certificaciones e investigaciones en sitio. Los socios comerciales deben esperar estar sujetos a controles y reevaluaciones periódicas, que pueden dar lugar a una reevaluación de sus cualificaciones para hacer negocios con WSP.

DEBIDA DILIGENCIA



DILIGENCIA DEBIDA
DILIGENCIA DEBIDA

DENUNCIA DE PRESUNTAS INFRACCIONES

WSP cree en una cultura en la que todos tengan el poder de “Alzar la voz”. WSP se compromete a proteger a las partes denunciantes de represalias, siempre que las denuncias se hagan de buena fe, incluso cuando las denuncias provengan de una parte denunciante externa. Esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo y que comprendan y cumplan con las leyes y los reglamentos aplicables en materia de denuncia de irregularidades.

Los socios comerciales deben denunciar de inmediato cualquier sospecha de infracción de las leyes, reglamentos aplicables o de cualquier política de WSP, incluido este código para socios comerciales o el Código de conducta de WSP. WSP se reserva el derecho de realizar auditorías e investigar cualquier sospecha razonable de infracción. Se espera que los socios comerciales cooperen durante dichas auditorías o investigaciones.

Las inquietudes o sospechas de infracción se pueden denunciar de las siguientes maneras:

- Línea de conducta empresarial de WSP.
- Equipo de Ética de WSP.
- Un superior de WSP.

¿TIENE PREGUNTAS O COMENTARIOS?

Cualquier pregunta o comentario sobre el contenido de este Código para socios comerciales debe dirigirse a la equipo de Ética de WSP.



WSP es una de las firmas de servicios profesionales líderes a nivel mundial, que aúna su experiencia en ingeniería, asesoría y ciencia para impulsar comunidades y promover el progreso humano. Desde sus inicios locales hasta su presencia global actual, WSP opera en más de 50 países y emplea a aproximadamente 83.000 profesionales, conocidos como Visionarios. Juntos, desarrollan soluciones pioneras y ejecutan proyectos innovadores en los sectores del transporte, la infraestructura, el medio ambiente, la construcción, la energía, el agua, la minería y los metales. WSP cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX:WSP).

wsp.com



Todos los logotipos y marcas aquí representados son propiedad de WSP Global Inc. y no pueden reproducirse sin el consentimiento previo por escrito de WSP Global Inc. Todos los derechos reservados.