

Anti-Corruption Policy

WSPs forpliktelse

Disse retningslinjene for bekjempelse av korrupsjon («**retningslinjene**») støtter WSPs forpliktelse til å opprettholde de høyeste standardene for profesjonell og etisk atferd. WSP tolererer ingen form for korrupsjon. Disse retningslinjene forsterker forventningen om at ansatte setter etikk i sentrum i alt de gjør, ved å utføre forretningsaktiviteter på vegne av WSP med ærlighet og integritet. En profesjonell og likefrem forretningspraksis beskytter WSPs omdømme og sikrer at WSP og deres ansatte ikke bryter lovgivning for bekjempelse av korrupsjon, noe som ville ha medført strenge straffer.

Disse retningslinjene gjelder for WSP Global Inc. og dets datterselskaper («**WSP**») og for alle ansatte, herunder styremedlemmer, ledere, uavhengige leverandører og andre personer som har et ansettelsesforhold til WSP («**ansatte**»), i tillegg til forretningspartnere som handler på WSPs vegne. De skal leses sammen med de etiske retningslinjene («**Etiske retningslinjer**») og deres underliggende retningslinjer. Alle begrepene i disse retningslinjene har samme betydning som de som er definert i de etiske retningslinjene.

Lover for bekjempelse av korrupsjon

WSP, selskapets ansatte og forretningspartnere som handler på deres vegne, er underlagt lover for bekjempelse av korrupsjon, slik som den *kanadiske Corruption of Foreign Public Officials Act (CFPOA)*, den *amerikanske Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)* og den *britiske Bribery Act*. Dette betyr at vi må overholde de strengeste lovene for bekjempelse av korrupsjon i hele verden, uavhengig av nasjonalitet eller sted. Internasjonale organisasjoner, som Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) og FN, samt internasjonale finansinstitusjoner, har også strenge retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon i internasjonale transaksjoner og prosjekter.

Lover for bekjempelse av korrupsjon forbyr generelt bestikkelser, returprovisjon (kick-backs) og tilretteleggingsbetalinger («smøring»). Ansatte må aldri utvise atferd som er forbudt i henhold til lover for bekjempelse av korrupsjon. I tillegg må ansatte bruke god dømmekraft for å unngå atferd som kan fremstå som korrupsjon. Korrupsjon er ulovlig, og straffene kan være strenge. Sanksjoner for enkeltpersoner og selskaper som utviser forbudt atferd, inkluderer ofte ileggelse av bøter, sivilt og strafferettslig ansvar, i tillegg til skader på omdømmet.

Forstå korrupsjon

Korrupsjon kan defineres som misbruk av ens rolle for å oppnå en utilbørlig fordel. Lover for bekjempelse av korrupsjon gjør det ulovlig å tilby, love, gi, be om eller motta «noe av verdi» i bytte mot en «utilbørlig fordel». I noen lover for bekjempelse av korrupsjon anses bare hensikten om å involvere seg i korrupsjon, som et lovbrudd. Korrupsjon inkluderer et bredt

spekter av uærlig atferd, alt fra småbetalinger for å legge til rette for rutinemessige transaksjoner til uredelig sikring av store offentlige kontrakter.

Tatt i betraktning at WSP driver virksomhet i mange jurisdiksjoner og bransjer, er ansatte involvert i en rekke transaksjoner som kan utgjøre en høyere risiko for korrupsjon. Dette inkluderer anbudskonkurranser for offentlige og kommersielle kontrakter i land, territorier eller regioner som utgjør en forhøyet risiko for manglende utøvelse av etikk, overholdelse, helse eller sikkerhet («**høyrisikoland**»), og der bestikkelser, returprovisjon og tilretteleggingsbetalinger kan bli sett på som en del av vanlig forretningspraksis.

WSP forbyr alle former for korrupsjon. Vanlige former for korrupsjon er nærmere beskrevet nedenfor. Ansatte kan søke råd fra den regionale juridiske avdelingen eller representanten for etikk og overholdelse hvis de mistenker at noe kan anses som korrupt eller forbudt atferd.

Bestikkelser

Bestikkelser innebærer utveksling av noe av verdi for å sikre en utilbørlig forretningsfordel. Begrepet «noe av verdi» dekker kontanter så vel som alt som kan ha verdi for mottakeren, for eksempel luksuriøse reiser, gaver, betaling av utdanning eller levekostnader, donasjoner, oppussingsarbeid eller investeringer. Selv et løfte om å tilby noe i fremtiden i bytte mot en utilbørlig forretningsfordel utgjør en bestikkelse.

Bestikkelser kan involvere mange forskjellige parter i en transaksjon, men det involverer alltid minst to hovedparter: personen som betaler bestikkelsen (tilbudssiden) og personen som mottar den (etterspørselssiden). Begge fører til alvorlige etiske og juridiske spørsmål og innebærer tillitsbrudd og pliktbrudd fra begge parter.

Hvis du er i tvil om hvorvidt noe kan betraktes som bestikkelse, kan du konsultere retningslinjene for gaver, underholdning og representasjon og søke råd fra den regionale representant for etikk og overholdelse.

Returprovisjon

Returprovisjon (ofte kalt kick-backs) oppstår når leverandører eller tjenesteleverandører betaler deler av honorarene sine til personene som tildeler dem kontrakten eller en annen forretningsfordel. Betaling av returprovisjon for å vinne et anbud kan være en av de vanligste formene for bestikkelse.

Returprovisjon er uttrykkelig forbudt i henhold til lovene for bekjempelse av korrupsjon. Tilsvarende er returprovisjon også underlagt lover for bekjempelse av svindel og annen relatert lovgivning, ettersom betalinger og fakturering alltid involverer økonomisk feilinformasjon og feilaktige fremstillinger.

Tilretteleggingsbetalinger

Tilretteleggingsbetalinger (ofte kalt «smøring») er mindrebetalinger til offentlige ansatte som har til hensikt å fremskynde rutinemessige statlige transaksjoner som betaleren allerede har rett til. I motsetning til bestikkelser resulterer ikke tilretteleggingsbetalinger i mottak av en utilbørlig fordel; de bare fremskynder eller legger til rette for transaksjonen. Eksempler

inkluderer betalinger for å fremskynde fortolling og ekstra betaling til offentlig ansatte for å sikre oppkobling til strøm.

WSP forbyr tilretteleggingsbetalinger. Tilretteleggingsbetalinger er ulovlige i de fleste land, og villighet til å tilby dem fører ofte til krav om større og mer betydelige betalinger.

Oppdragsgivere og forretningspartnere

Ansatte må aldri tilby noe til en offentlig ansatt eller tredjepart i privat sektor som kan føre til at de bryter en plikt organisasjonen har betrodd dem med, enten det er offentlig eller privat. Dette gjelder spesielt under anbudskonkurranser eller kontraktsforhandlinger, hvor selv beskjedne gaver kan feiltolkes som bestikkelse i visse sammenhenger.

I tillegg må det utvises spesiell forsiktighet når man har å gjøre med offentlige ansatte, inkludert tidligere offentlige ansatte, eller når man engasjerer den nærmeste familien og nære medarbeidere til offentlige ansatte (ofte kalt «politisk eksponerte personer» eller «PEP»). Lovene for bekjempelse av korrupsjon er spesielt strenge på dette området. Selv om det kan være tilfeller der slike engasjementer er hensiktsmessige og berettigede, kan det å engasjere politisk eksponerte personer føre til omstendigheter som setter WSP og dets ansatte i fare for korrupsjon. Man bør utvise tilsvarende forsiktighet når man samhandler med kandidater til offentlige verv, uavhengig av deres nåværende arbeidsgiver eller organisasjon. Fallgruver kan unngås ved å utøve god dømmekraft og følge retningslinjene for *gaver, underholdning og representasjon*, og globale og regionale anskaffelsesprosedyrer.

Indirekte korrupsjon gjennom forretningspartnere

Bestikkelser og returprovisjon kan også gjøres indirekte når de involverer en tredjepart som fungerer som et mellomledd mellom personen som ber om bestikkelsen eller returprovisjonen, og personen som gir den.

Selv om bestikkelser ofte skjer med alle relevante parter fulle viten, kan det forekomme der en eller flere av deltakerne forblir helt uvitende, spesielt når det involverer en tredjepart. Indirekte transaksjoner er den absolutt vanligste måten for bestikkelser og returprovisjon.

Ansatte bør sørge for at forretningspartnere er tilstrekkelig undersøkt, i samsvar med de globale og regionale anskaffelsesprosedyrene og retningslinjer for overholdelse av regelverk om høyrisikoland og sanksjoner, og at de forstår WSPs retningslinjer og WSPs etiske retningslinjer for forretningspartnere.

Unngå korrupsjon

Ha nulltoleranse

Hver enkelt ansatt må ha nulltoleranse for alle former for korrupsjon, inkludert bestikkelser, returprovisjon og tilretteleggingsbetalinger. For å unngå korrupsjon må ansatte

- 1** aldri tilby, betale, be om eller godta bestikkelser eller returprovisjon, selv om en toppleder ber eller instruerer om det
- 2** aldri involvere seg i svikaktig eller uærlig aktivitet
- 3** aldri godkjenne korrupte aktiviteter eller atferd

- 4 aldri ignorere potensielt korrupt atferd fra underordnede eller forretningspartnere som handler på vegne av WSP
- 5 aldri skjule korrupt eller potensielt korrupt aktivitet
- 6 aldri delta i aktiviteter som kan legge til rette for korrupsjon, inkludert å utarbeide ulovlige avtaler, utarbeide falske krav, forfalske bevis og avgi falsk forklaring i rettssaker

Iverksett tiltak når du står overfor korrupsjon

Hvis en ansatt blir bedt om å betale en bestikkelse, foreta tilretteleggingsbetaling eller delta i en returprovisjonsordning, kan ansatte gjøre som følger:

- Nekt høflig å utføre forespørselen. Under disse omstendighetene skal personen som ber om bestikkelsen, behandles med høflighet.
- Hvis personen som ber om bestikkelsen, fortsetter, informer dem om WSPs nulltoleranse og at WSP er underlagt strenge lover for bekjempelse av korrupsjon.
- Be om at eventuelle krav om bestikkelse fremsettes skriftlig.
- Lag en detaljert nedtegnelse av hendelsen, og inkluder vitner hvis mulig.
- Rapporter hendelsen umiddelbart til den regionale representanten for etikk og overholdelse.

Hvis en ansatt mistenker at en kollega eller en av WSPs forretningspartnere er involvert i potensielt korrupt atferd, må ansatte dokumentere bekymringen og umiddelbart rådføre seg med den regionale representanten for etikk og overholdelse, som vil hjelpe til med å avgjøre om ytterligere undersøkelser og forholdsregler er nødvendige. Alternativt kan ansatte også rapportere situasjonen gjennom WSPs Business Conduct Hotline.

Unntak: fare for liv og helse eller frihetsutøvelse

Selv om ansatte tar alle forholdsregler, kan de fortsatt stå overfor utfordrende situasjoner i sitt arbeid. Korrupsjonsrelaterte krav – enten det er bestikkelser, returprovisjon, tilretteleggingsbetalinger eller annet – kan støttes av en form for utpressing, inkludert trussel om vold, forvaring*** eller personskaade. Et eksempel kan være et krav om betaling for å sikre en akuttinnleggelse på sykehus.

Under slike omstendigheter må ansatte bruke sin beste dømmekraft for å overholde WSPs forretningsstandarder samtidig som de reduserer enhver fare for livet eller frihet. **WSP vil støtte enhver ansatt som varsler etter å ha blitt tvunget inn i en utpressingssituasjon.** Umiddelbart etter at faren er over, må den ansatte varsle om hendelsen til det regionale juridiske teamet eller representanten for etikk og overholdelse, og enhver betaling må bokføres på korrekt måte.

Manglende overholdelse

WSP håndhever nulltoleranse for alle former for korrupt praksis begått av ansatte eller forretningspartnere. Å engasjere seg i korrupt praksis vil resultere i brudd på retningslinjene,

og det vil ha konsekvenser opp til og inkludert avslutning av ansettelsesforholdet. I tillegg kan brudd på lover for bekjempelse av korrupsjon få alvorlige konsekvenser for både WSP og involverte ansatte, inkludert mulig fengsel, bøter og straffer, samt fradømmelse av WSP fra å by på offentlige prosjekter.

Hvor du kan be om hjelp

Ansatte kan søke råd fra den regionale juridiske avdelingen eller representanten for etikk og overholdelse hvis de mistenker at noe kan oppfattes eller anses som korrupsjon. Ansatte som er i tvil om noe som gjelder disse retningslinjene, kan kontakte ethics@wsp.com eller ta opp saken direkte med regional representant for etikk og overholdelse.

Rapportering av mistanke om brudd

Informasjon om mulige brudd på denne retningslinjen utført av WSP, WSPs ansatte eller enhver forretningspartner som WSP driver eller forventer å drive forretninger med, må straks rapporteres. Ansatte kan rapportere mistanker om uredelig opptreden til sin overordnede, sin regionale representant for etikk og overholdelse eller WSP Ethics and Compliance Office på ethics@wsp.com. Mistanker om kritikkverdige forhold kan også varsles konfidensielt og anonymt via WSP Business Conduct Hotline i samsvar med gjeldende lovgivning.

For mer informasjon om varsling av mistanke om kritikkverdige forhold kan du se WSPs etiske retningslinjer, retningslinjene for rapportering og undersøkelser eller WSPs intranett og nettsted.

Relaterte retningslinjer og prosedyrer

I tillegg til informasjonen i disse retningslinjene har WSP relaterte retningslinjer og prosedyrer, inkludert, men ikke begrenset til:

- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer for overholdelse av regelverk om høyrisikoland og sanksjoner
- Retningslinjer for gaver, underholdning og representasjon
- Globale og regionale anskaffelsesprosedyrer
- Etiske retningslinjer for forretningspartnere

Retningslinjens eier: Julianna Fox
Chief Ethics and Compliance Officer

Utstedelsesdato: September 25, 2024

Type polise: Styrende retningslinjer

Godkjenning av retningslinjer:	Godkjenningskomité for retningslinjer (25. april 2024) Komité for forvaltning, etikk og kompensasjon (GECC) (May 1, 2024)
Godkjenning av tidligere versjoner:	V1: GECC vedtok retningslinjer for forståelse av problemer forbundet med bestikkelse (mars 2015) V2: GECC godkjente revidert retningslinjer for bekjempelse av korrupsjon) (februar 2017) V3: GECC (mars 2019) V4: GECC (mai 2020) V5: GECC (11. mai 2021) V6: GECC (2. mai 2022) V7: GECC (8. mai 2023)
Opprinnelig utstedelsesdato:	Previous versions of Policy existed before 2015