

Antikorrupsjonspolicy

1. WSPs forpliktelse

Korrupsjon, inkludert bestikkelser, returprovisjoner («kickbacks») og tilretteleggingsbetalinger («smøring»), undergraver økonomier på lokalt og nasjonalt nivå, øker sannsynligheten for utnyttelse av arbeidstakere og hindrer rettferdig konkurranse. Korrupte praksiser er ulovlige og utsetter WSPsmedarbeidere¹ og WSP² for sanksjoner og omdømmeskade. Denne antikorrupsjonspolicyen støtter WSPs forpliktelse til å unngå korrupsjon i alle aspekter av sin virksomhet.

2. Unngå korrupsjon

Medarbeidere skal ikke:

- Tilby eller betale noe til en offentlig tjenesteperson, annen offentlig ansatt eller privat aktør dersom formålet er å få mottakeren til å handle i strid med de plikter som følger av vedkommendes stilling i organisasjonen.
- Betale smøring eller delta i handlinger som er forbudt etter antikorrupsjonslovgivning.
- Godkjenne, skjule eller ignorere korrupt eller potensielt korrupt aktivitet utført av medarbeidere i WSP eller forretningspartnere som handler på vegne av WSP.
- Tilrettelegge for eller skjule korrupsjon gjennom uriktige erklæringer, dokumenter eller bevis.
- Be om eller akseptere noe fra en part i bytte mot at WSP-mottakeren handler i strid med en plikt som er betrodd vedkommende av WSP.

Medarbeidere skal:

- Følge WSPs prosedyrer for å registrere gaver, representasjon og bevertning i WSPs Compliance-register, slik det er beskrevet i policyen for gaver, representasjon og bevertning.

¹ Medarbeidere, inkludert styremedlemmer, ledere, uavhengige kontraktører og andre personer som er underlagt et ansettelseslignende forhold til WSP.

² WSP Global Inc. og dets datterselskaper.

- Varsle sin regionale etikkrepresentant eller WSPs Business Conduct Hotline om enhver instruks om å bryte denne policyen, eller om enhver potensielt korrupt aktivitet som involverer WSP-medarbeidere eller andre som handler på vegne av WSP.
- Utvise god dømmekraft for å unngå handlinger eller beslutninger som kan fremstå som korrupsjon.
- Sikre at forretningspartnere gjennomgår kontroll i samsvar med WSPs prosedyrer og policyen for etterlevelse knyttet til høyrisikoland og sanksjoner, og at forretningspartnere informeres om kravene i WSPs Etiske retningslinjer for forretningspartnere.

3. Hvordan håndtere en forespørsel

Dersom medarbeidere blir bedt om å gi eller motta en bestikkelse, delta i en kickbackordning eller forestå en smøringsbetaling, bør de høflig avslå. Hvis forespørselen gjentas, bør ansatte opplyse om at WSP har en nulltoleransepolicy og er underlagt strenge antikorrupsjonslover. Hvis forespørselen opprettholdes, bør medarbeidere be om at ethvert krav om bestikkelse fremsettes skriftlig. Enhver forespørsel, selv av mindre betydning, skal oppsummeres skriftlig, inkludert navnene på eventuelle vitner, og gis til en regional etikkrepresentant.

3.1 Fare for liv, helse eller personlig frihet

Dersom kravet støttes av en form for utpressing, inkludert trusler om vold, frihetsberøvelse eller annen skade, skal medarbeidere bruke sitt beste skjønn for å følge WSPs forretningsstandarder samtidig som de reduserer sin personlige risiko, inkludert ved å etterkomme kravet. For eksempel kan en medarbeider som trenger akutt medisinsk behandling bli tvunget til å betale en bestikkelse for å få øyeblikkelig innleggelse på sykehus. Umiddelbart etter at faren er over, skal medarbeideren rapportere hendelsen til sin regionale etikkrepresentant eller juridiske avdeling, og enhver betaling skal registreres korrekt. WSP vil støtte enhver medarbeider som rapporterer etter å ha blitt tvunget inn i en utpressingssituasjon.

4. Forstå korrupsjon

4.1 Hva er det?

Korrupsjon kan defineres som misbruk av en rolle for å oppnå en utilbørlig fordel. Det omfatter et bredt spekter av uærlige handlinger, fra mindre betalinger for å lette rutinemessige transaksjoner til å sikre store offentlige kontrakter på svikaktig vis. Vanlige former for korrupsjon inkluderer bestikkelser, kickbacks og smøring.

Bestikkelser innebærer utveksling av noe av verdi for å oppnå en utilbørlig forretningsmessig fordel. Begrepet «noe av verdi» omfatter kontanter så vel som alt som kan ha verdi for mottakeren, som luksusreiser, gaver, betaling av utdanning eller levekostnader, WSP-stillinger eller forretningsmuligheter som kommer en slektning til gode, donasjoner, oppussingsarbeid på bolig eller investeringer. Selv et løfte om å tilby noe i fremtiden i bytte mot en utilbørlig forretningsmessig fordel utgjør en bestikkelse. Bestikkelser involverer alltid minst to hovedparter: personen som betaler bestikkelsen og personen som mottar den. Begge parter begår etiske overtredelser, bryter sin tillitsplikt overfor organisasjonen sin og kan bli utsatt for alvorlige rettslige sanksjoner.

Kickbacks oppstår når leverandører eller tjenesteytere betaler en del av honoraret sitt eller gir en annen utilbørlig fordel til personene som tildeler dem en kontrakt eller en annen forretningsmessig fordel. Å betale returprovisjoner for å vinne et anbud er en av de vanligste formene for korrupsjon. Returprovisjoner er uttrykkelig forbudt etter antikorrupsjonslovgivning og omfattes ofte også av lovgivning mot bedrageri og annen relatert lovgivning, ettersom betaling og fakturering av slike honorarer uunngåelig innebærer feilaktige finansielle opplysninger og uriktige fremstillinger.

Smøring (ofte kalt «smørepenger») er små betalinger til myndighetspersoner eller offentlige tjenestepersoner med hensikt å fremskynde rutinemessige offentlige transaksjoner som betaleren allerede har rett til. I motsetning til bestikkelser fører ikke tilretteleggingsbetalinger til mottak av en utilbørlig fordel; de fremskynder eller forenkler kun transaksjonen. Eksempler inkluderer betalinger for å fremskynde tollklarering og ekstra uformelle betalinger til tjenestepersoner for å få raskere tilkobling til strømmettet. Smøring er ulovlig i de fleste land, og enaksept for dette fører ofte til krav om større og mer betydelige betalinger.

4.2 Hvem er involvert?

Bestikkelser og kickbackordninger kan avtales direkte, men de kan også avtales indirekte ved å involvere en mellommann mellom den som ber om bestikkelsen eller kickback og personen som gir den. Selv om bestikkelser ofte skjer med full kjennskap fra alle relevante parter, er det mulig at en deltaker er helt uvitende om forholdet, særlig når det involverer en tredjepart. Indirekte transaksjoner, hvor betalingen eller det som har verdi kanaliseres gjennom en mellommann, er den klart vanligste måten bestikkelser og returprovisjoner forekommer på.

Det må utvises særlig aktsomhet ved håndtering av myndighetspersoner eller offentlige tjenestepersoner, inkludert tidligere tjenestepersoner, eller ved samhandling med nær familie og nære forbindelser til myndighetspersoner og offentlige tjenestepersoner (ofte omtalt som **politisk eksponerte personer** eller «PEP-er»). Tilsvarende aktsomhet må utvises ved samhandling med kandidater til offentlige verv, uavhengig av hvem deres nåværende arbeidsgiver er.

4.3 Når og hvor skjer det?

Korrupt aktivitet kan forekomme i mange typer transaksjoner og er særlig utbredt i forbindelse med konkurranseutsatte anbud og kontraktsforhandlinger. Selv beskjedne gaver kan i enkelte sammenhenger bli oppfattet som bestikkelser. Noen land, territorier eller regioner innebærer en forhøyet risiko for korrupsjon eller integritetsbrudd og anses som et «WSP-høyrisikoland». I slike områder kan bestikkelser, kickbacks og smøringsbetalinger bli oppfattet av andre parter som en del av normal forretningspraksis. WSP-medarbeidere som arbeider i disse områdene kan være involvert i transaksjoner med høyere korrupsjonsrisiko.

4.4 Hva er antikorrupsjonslover?

Antikorrupsjonslover forbyr generelt bestikkelser, kickbacks og smøringsbetalinger, og gjør det ulovlig å tilby, love, gi, be om eller motta «noe av verdi» i bytte mot en «utilbørlig fordel». I enkelte antikorrupsjonslover er selve hensikten om å delta i korrupsjon en lovovertrедelse.

WSP, WSPs medarbeidere og forretningspartnere som handler på WSPs vegne, er underlagt antikorrupsjonslover som den *canadiske Corruption of Foreign Public Officials Act*, den *amerikanske Foreign Corrupt Practices Act* og den *britiske Bribery Act*. De er også underlagt lovgivningen i de landene hvor virksomheten vår drives. Dette innebærer at vi må etterleve de strengeste antikorrupsjonslovene i verden, uavhengig av nasjonalitet eller geografisk plassering. Internasjonale organisasjoner, som *Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)*, *De forente nasjoner (FN)* og internasjonale finansinstitusjoner, har også strenge retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon i transaksjoner og prosjekter.

Konsekvensene for enkeltpersoner og virksomheter som deltar i forbudt aktivitet kan være alvorlige, og omfatter ofte fengselsstraff, økonomiske bøter, andre sanksjoner, utestengelse av personen eller WSP fra å delta i offentlige anbudskonkurranser, samt omdømmeskade.

Antikorrupsjonslover er særlig strenge når det gjelder gaver, representasjon eller bevertning overfor myndighetspersoner eller offentlige tjenstepersoner. Selv om det finnes situasjoner hvor slik kontakt er hensiktsmessig og berettiget, kan samhandling med politisk eksponerte personer medføre situasjoner som utsetter WSP og WSPs medarbeidere for risiko.

5. Søke hjelp og rapportere bekymringer

For hjelp med denne policyen bør ansatte kontakte sin regionale etikkrepresentant eller sende en e-post til ethics@wsp.com.

Medarbeidere skal umiddelbart rapportere mistanke om eller kjennskap til manglende etterlevelse av denne policyen. Rapporter kan gis til en leder, en regional etikkrepresentant, WSPs etikkteam på ethics@wsp.com eller anonymt gjennom WSPs Business Conduct Hotline, der dette er tillatt ved lov. Mer informasjon om rapporteringsprosessen er tilgjengelig på Canopy.

6. Etterlevelse

Å delta i korruperte praksiser er et brudd på denne policyen, WSPs Etiske retningslinjer (Code of Conduct) og, for forretningspartnere, Etiske retningslinjer for forretningspartnere (Business Partner Code of Conduct). Et slikt brudd kan medføre konsekvenser, inkludert oppsigelse av arbeidsforholdet eller avslutning av samarbeidet med WSP.

7. Virkeområde og definisjoner

Denne policyen gjelder for WSP og alle WSP-medarbeidere uten unntak, samt forretningspartnere som handler på vegne av WSP. WSP tolererer ingen form for korrupsjon og håndhever sin nulltoleranse for alle former for korruperte praksiser begått av ansatte eller forretningspartnere.

Begrepene i denne policyen har samme betydning som definert i Etiske retningslinjer (Code of Conduct).

8. Relaterte policyer og prosedyrer

Denne policyen skal leses sammen med Etiske retningslinjer (Code of Conduct) («Code») og de underliggende policyene. I tillegg til denne policyen har WSP relaterte policyer og prosedyrer, inkludert:

- Etiske retningslinjer (Code of Conduct)
- Etiske retningslinjer for forretningspartnere (Business Partner Code of Conduct)
- Policy for rapportering, undersøkelser og beskyttelse mot gjengjeldelse
- Policy for etterlevelse knyttet til høyrisikoland og sanksjoner
- Policy for gaver, representasjon og bevertning
- Globale og regionale innkjøpsprosedyrer

9. Revisjon

Revisjon	Sammendrag av endringer	Dato
10	Omorganisert innhold, lagt til eksempler, slått sammen seksjonene om hjelp og rapportering, og tydeliggjort kravet i policyen for gaver, representasjon og bevertning (GEH).	30-jul-26

10. Historie

Dokumenttype	Styrende	Versjon	10
Eier	Adelle Elia, Chief Ethics Officer		
Godkjenning		Versjon	Godkjenningsdato
Policy Approval Committee		10	21-jul-26
Board of Directors		10	30-jul-26
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		1	1-mar-15
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		2	1-feb-17
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		3	1-mar-19
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		4	1-mai-20
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		5	1-mai-21
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		6	1-mai-22
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		7	1-mai-23
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		8	1-mai-24
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		9	1-mai-25