



KODEKS POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

lipiec, 2026



ZAWARTOŚĆ

WPROWADZENIE	4	UCZCIWA KONKURENCJA	11
ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI	4	PRANIE BRUDNYCH PIENIĘDZY I INNE PRZYPADKI OSZUSTW	12
PRAWA CZŁOWIEKA I RÓWNOŚĆ	5	PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW HANDLOWYCH I SANKCJI GOSPODARCZYCH	12
PRAKTYKI ZATRUDNIENIA I MIEJSCE PRACY	6	INFORMACJE POUFNE	13
ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	7	DOSTĘP DO SYSTEMÓW WSP	14
POSZANOWANIE LUDNOŚCI RDZENNEJ I WSZYSTKICH SPOŁECZNOŚCI	8	RZETELNOŚĆ DOKUMENTACJI	14
ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO, ŚRODOWISKO I JAKOŚĆ	9	NALEŻYTA STARANNOŚĆ	15
UCZCIWOŚĆ	10	ZGŁASZANIE PODEJRZEWANYCH NARUSZEŃ	16
KONFLIKT INTERESÓW	11	MASZ PYTANIA LUB KOMENTARZE?	16



WPROWADZENIE

WPROWADZENIE

WSP Global Inc. wraz ze swoimi przedsiębiorstwami zależnymi (dalej „WSP”) to czołowa firma, świadcząca usługi specjalistyczne. W swojej działalności przestrzega najwyższych standardów postępowania, etyki, uczciwości i zrównoważoności, a także egzekwuje ich przestrzeganie przez partnerów biznesowych. Współpracuje z tymi, którzy myślą i postępują podobnie.

Firma WSP podpisała dokument Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych. Zobowiązała się do wdrożenia określonych w nim 10 zasad oraz realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

W tym kodeksie postępowania partnerów biznesowych („kodeksie postępowania partnerów biznesowych”) partnerzy biznesowi to wszystkie osoby zatrudnione do działania w imieniu WSP lub nawiązujące z tą firmą współpracę partnerską. Są to także przedstawiciele, sponsorzy, udziałowcy kapitałowi, usługodawcy np. dostawcy, sprzedawcy, konsultanci, w tym pośredni, wykonawcy i podwykonawcy oraz ich pracownicy i inne osoby działające w ich imieniu.

Od partnerów biznesowych firma WSP oczekuje przestrzegania tego kodeksu postępowania w trakcie prowadzenia działalności na jej rzecz, w jej imieniu lub w ramach nawiązanej z nią współpracy partnerskiej. Zapewniamy, że pracownicy WSP będą przestrzegali tych samych norm oraz że nigdy nie będą domagali się ich naruszania przez kogoś innego.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać tego kodeksu oraz właściwych przepisów, rozporządzeń i powiązanych z nimi wymogów, a także norm branżowych. Powinni również egzekwować ich przestrzeganie przez swoich partnerów biznesowych oraz w całym łańcuchu dostaw. Kodeks postępowania partnerów biznesowych uzupełnia wszystkie zobowiązania umowne pomiędzy firmą WSP a jej partnerami biznesowymi.

Partnerzy biznesowi nie mogą postępować w sposób, który zmusi WSP do naruszenia przepisów prawa, rozporządzeń i powiązanych z nimi wymogów, a także norm branżowych. Nie mogą również narażać firmy WSP na kary wynikające z takich naruszeń. Nieprzestrzeganie kodeksu postępowania i istotne naruszanie wartości WSP mogą skutkować wprowadzeniem przez WSP surowych środków. Mogą one polegać na podjęciu współpracy z partnerami, której celem będzie wdrożenie działań naprawczych, lub na zakończeniu współpracy jako takiej.

PRAWA CZŁOWIEKA I RÓWNOŚĆ

WSP przyjmuje i propaguje równość, różnorodność i integrację praktyki gwarantujące przestrzeganie praw człowieka. Od partnerów biznesowych oczekuje się następującego:

- Przyjęcia polityk i praktyk gwarantujących przestrzeganie praw człowieka w całej działalności;
- Nieangażowania się w praktyki współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w dowolnej formie, a także w inne praktyki, które zachęcałyby do tych przestępstw. Dotyczy to również pracy przymusowej, pracy dla odpracowania długów i pracy osób uwięzionych realizowanej we wszystkich ogniwach łańcucha dostaw oraz niezależnie od lokalnych zwyczajów;
- Niewymuszania pracy oraz niezabrania zgłaszania przypadków nieodpowiedniego traktowania pod groźbą kary – dotyczy to wszystkich ogniw łańcucha dostaw;
- Zezwalania pracownikom na dobrowolne odejście z pracy i wypowiedzania umów o pracę z odpowiednim wyprzedzeniem;
- Niekorzystania z pracy dzieci oraz zobowiązania się do przestrzegania praktyk określonych w Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia;
- Niewymagania od pracowników oddawania dokumentów tożsamości i pozwoleń na pracę pod groźbą niezatrudnienia;
- Przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi; oraz
- Prezentowania przejrzystych praktyk, zasad i procedur zatrudnienia w kontekście współczesnego niewolnictwa oraz podejmowanie odpowiednich kroków zależnie od branży, wielkości i zakresu działalności.

PRAKTYKI ZATRUDNIENIA I MIEJSCE PRACY

Firma WSP propaguje inkluzywność i poczucie przynależności oraz zapewnia wszystkim pracownikom w pracy atmosferę, która gwarantuje traktowanie ich sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością, a także gwarantuje ochronę przed mobbingiem, dyskryminacją, nękaniami, rasizmem, oraz przemocą. Od partnerów biznesowych oczekujemy:

- Zapewnienia swoim pracownikom szacunku, korzystnego dla zdrowia środowiska i bezpieczeństwa w miejscu pracy;
- Zagwarantowania pracownikom – również w łańcuchu dostaw – warunków pracy, które ochronią ich przed przemocą słowną, fizyczną i psychiczną (w tym molestowaniem seksualnym), a także dyskryminacją i niehumanitarnym traktowaniem;
- Sprzyjania tworzeniu miejsc pracy, w którym stawia się na różnorodność i integrację, oraz zachęcania do ich tworzenia;
- Poszanowania swobody pracowników do zrzeszania się, tworzenia organizacji pracowniczych i przystępowania do nich, a także prawa do zawierania umów zbiorowych;
- Oferowania uczciwego wynagrodzenia (np. ustawowej płacy minimalnej, określenia maksymalnej liczby godzin pracy i dni odpoczynku itp.), czyli bez dyskryminacji i zgodnie z prawem pracy;
- Zapewniania pracownikom równych szans zatrudnienia, tj. podejmowania decyzji o zatrudnieniu, delegowaniu, awansie, rozwoju, szkoleniach i wynagrodzeniu na podstawie kwalifikacji, doświadczenia, wyników pracy, umiejętności i potencjału, czyli bez zważania na poniższe możliwe powody dyskryminacji; oraz
- Ochrony pracowników przed działaniami odwetowymi w każdej formie.

Dyskryminacja dotyczy niekorzystnego traktowania ze względu na rasę, postrzeganą rasę, pochodzenie, pochodzenie etniczne, obywatelstwo, wyznanie, kolor skóry, religię, wiek, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, ekspresję płciową, stan cywilny lub rodzinny, niepełnosprawność fizyczną lub psychiczną, przekonania polityczne, przynależność lub działalność polityczną, sytuację społeczną, legalne źródło dochodu, związki lub powiązania z innymi osobami, status wojskowy, dane genetyczne lub skazanie, które zostało ułaskawione.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Firma WSP świadczy usługi wysokiej jakości, które pozytywnie oddziałują na miejscowe środowisko i społeczność. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Ochrony środowiska oraz przyjęcia regulaminów, procedur i systemów zrównoważonej działalności;
- Podejmowania kroków ograniczających oddziaływanie działalności gospodarczej na środowisko;
- Przekazywania firmie WSP i jej klientom całościowych i rzetelnych danych umożliwiających im realizację obowiązków prawnych;
- Zapobiegania zanieczyszczeniu środowiska oraz wdrożenia procedur reagowania, mających na celu ograniczenie szkód po zdarzeniach środowiskowych;
- Współpracy z WSP w celu zidentyfikowania możliwości zmniejszenia zagrożeń dla środowiska i wywierania na niego wpływu oraz wspierania celów WSP w zakresie ochrony środowiska; i
- Uwzględnienia wpływu na środowisko w całym łańcuchu dostaw.

Firma WSP stanowczo zachęca partnerów biznesowych do sporządzania raportów na temat wyników w zakresie ochrony środowiska i klimatu. Zachęca również do pomiaru emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, 2 i 3 zgodnie z normą korporacyjną protokołu dotyczącego gazów cieplarnianych (GHG Protocol Corporate Standard).

Firma może zażądać od partnerów biznesowych następujących działań:

- Gromadzenia całościowych, spójnych i rzetelnych danych na temat emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, 2 i 3, a także przekazywania firmie WSP takich danych;
- Przyjęcia celów o podstawach naukowych, dotyczących obniżania emisji gazów cieplarnianych oraz stosowania energii odnawialnej;
- Przekazywania kadrze kierowniczej, pracownikom i partnerom biznesowym informacji o swoim zobowiązaniu na rzecz ochrony środowiska;
- Przedstawienia raportu z wykonania niezależnych usług atestacyjnych;
- Oceny zagrożeń i szans dla klimatu, a także wdrożenia środków ochrony klimatu;
- Ubiegania się o certyfikat ISO 14001 lub jego odpowiednik, a także stałego spełniania kryteriów gwarantujących jego dalsze obowiązywanie; oraz
- Przeprowadzania częstych i regularnych audytów środowiskowych oraz publikowania raportów z postępów w tym zakresie.

Konkretne wymogi ujawniania danych, atestacji zewnętrznych i celów ograniczania emisji zostaną uwzględnione w umowach z partnerami biznesowymi lub przekazane im na piśmie.

POSZANOWANIE LUDNOŚCI RDZENNEJ I WSZYSTKICH SPOŁECZNOŚCI

Firma WSP ceni i szanuje społeczności, w których prowadzi działalność. Od partnerów biznesowych oczekuje się uwzględniania interesów ludności rdzennej i ich społeczności oraz współpracy z lokalnymi społecznościami, grupami i przedsiębiorstwami rdzennej ludności w celu złagodzenia wszelkich skutków, jakie mogą one ponieść.

SZANUJ SPOŁECZNOŚCI



SZANUJ SPOŁECZNOŚCI
SZANUJ SPOŁECZNOŚCI

ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO, OCHRONA, ŚRODOWISKO I JAKOŚĆ

Firma WSP priorytetowo traktuje zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich pracowników oraz wspiera ujednolicenie w tym zakresie na całym świecie poprzez ustanowienie minimalnych wymagań dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony, środowiska i jakości. Od partnerów biznesowych firma WSP oczekuje:

- Dostosowania do polityk WSP dotyczących Zdrowia, Ochrony, Bezpieczeństwa, Środowiska i Jakości (HSSEQ);
- Proaktywnego identyfikowania, ustalania priorytetów i dążenia do eliminacji rzeczywistych oraz potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa lub skutecznego ich kontrolowania i minimalizowania ryzyk związanych z prowadzoną działalnością;
- identyfikowania zagrożeń środowiskowych związanych z prowadzoną działalnością oraz zapobiegania zanieczyszczeniom
- Oceny ryzyka projektów i/lub oceny ryzyka w terenie w zależności od sytuacji oraz opracowania na ich podstawie planu HSSEQ i zminimalizowania wywieranego wpływu związanego z istotnymi zagrożeniami na terenach projektowych;
- Wdrażania standardowych instrukcji pracy oraz zapewniania pracownikom odpowiednich środków ochrony indywidualnej i środków zapobiegania zanieczyszczeniom.;
- Zapewniania pracownikom szkolenia na poziomie projektowym, a także przekazywania procedur i wytycznych w zrozumiałym dla nich języku;
- Przestrzegania obowiązujących wymagań, procedur i planów HSSEQ firmy WSP oraz specyficznych dla danego projektu;
- Wymagania od wszystkich pracowników i innych osób wykonujących pracę, aby ją przerwali i zasięgnęli wskazówek, jeśli nie są pewni zdrowia i bezpieczeństwa swojego lub innych osób; Przestrzegania obowiązujących przepisów, rozporządzeń i wymogów branżowych dotyczących ochrony zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony, i ochrony środowiska włącznie z wymogami dotyczącymi zezwoleń; oraz
- Natychmiastowego zgłaszania zdarzeń lub sytuacji w zakresie HSSEQ zgodnie z lokalnymi procedurami i wymogami umownymi.

UCZCIWOŚĆ

Firma WSP prowadzi działalność gospodarczą z poszanowaniem zasad uczciwości i szacunku. Nie toleruje korupcji w żadnej formie. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Nieakceptowania, nieżądania, nieoferowania, nieobiecywania i nieprzekazywania łapówek, nielegalnych prowizji, płatności i korzyści majątkowych (finansowych i innych) w celu uzyskania nieuczciwej lub nieodpowiedniej przewagi, przedłużenia współpracy czy wpłynięcia na działania i decyzje stron trzecich, a także nieupoważniania do tego innych osób;
- Nieoferowania i nieakceptowania prezentów, form rozrywki i innych uprzywileżowań biznesowych w imieniu WSP bez uprzedniej zgody na piśmie;
- Nieoferowania i nieakceptowania uprzywileżowań biznesowych o przesadnej wartości, nieoferowania ani nieakceptowania gotówki i jej ekwiwalentów, niewymieniania się korzyściami z urzędnikami państwowymi i innymi odbiorcami uczestniczącymi w przetargach i w żaden inny sposób, który sugerowałby preferencyjne traktowanie czy stworzenie zobowiązania;
- Dopilnowania, by każdy przypadek wymiany uprzywileżowań biznesowych był ewidencjonowany, możliwy do sprawdzenia oraz dopasowany do okazji i stanowisk właściwych osób;
- Przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych i antymobbingowych, a także zadeklarowania przestrzegania – również przez partnerów biznesowych – kanadyjskiej ustawy o zwalczaniu łapówkarstwa zagranicznych urzędników państwowych, brytyjskiej ustawy o zwalczaniu korupcji i amerykańskiej ustawy o zwalczaniu praktyk korumpowania obcokrajowców (co najmniej jedna z wymienionych ustaw reguluje działalność WSP);
- Niedokonywania płatności nielegalnych prowizji w imieniu WSP lub na swoją korzyść, nawet jeśli jest to dopuszczalne prawnie; oraz
- Zadbania, aby standardy rzetelności uwzględniały wszelkie strony trzecie zaangażowane przez partnera biznesowego w związku z WSP.

KONFLIKT INTERESÓW

Firma WSP przestrzega zasady mówiącej o tym, że interesy osobiste nie powinny odbijać się na decyzjach biznesowych podejmowanych w jej imieniu. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Działania w najlepszym interesie WSP oraz bezwzględnego unikania rzeczywistego, pozornego i potencjalnego konfliktu interesów;
- Odpowiedniego dokumentowania wszelkich działań, które zostały zatwierdzone do dalszego prowadzenia w związku ze zidentyfikowanym konfliktem interesów, oraz zatwierdzonych strategii łagodzących;
- Bezzwłocznego przekazywania na piśmie zespołowi ds. etyki WSP wszystkich rzeczywistych, pozornych i potencjalnych konfliktów interesów w trakcie współpracy biznesowej z WSP wraz z opisem proponowanych strategii łagodzenia skutków takich konfliktów.

UCZCIWA KONKURENCJA

Firma WSP stawia na uczciwość i swobodę konkurencji. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Prowadzenia działalności w sposób chroniący uczciwość, swobodę i przejrzystość konkurencji;
- Przestrzegania obowiązujących przepisów i wymogów prawa o zwalczaniu monopolu i nieuczciwych praktyk konkurencyjnych; oraz
- Wystrzegania się nielegalnych praktyk, takich jak zmowy cenowe, podział rynków i klientów, przydział rynku i klientów, zmowy przetargowe i porozumienia monopolistyczne.

PRANIE BRUDNYCH PIENIĘDZY I INNE PRZYPADKI OSZUSTW

WSP zakazuje dopuszczania się oszustw i stosowania innych nieuczciwych praktyk. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Nieuczestniczenia w oszukańczych praktykach, niepodawania mylących stwierdzeń, nieułatwiania popełniania czynów zabronionych, nieparania się praniem pieniędzy oraz nieuchylania się od płacenia podatków;
- Przestrzegania obowiązujących przepisów przeciwdziałających praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu; oraz
- Wdrożenia odpowiednich środków kontroli wewnętrznej, mających na celu zapobieganie niestandardowym i podejrzanym działaniom, ich wykrywanie oraz reagowanie na takie działania.

PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW HANDLOWYCH I SANKCJI GOSPODARCZYCH

Firma WSP przestrzega przepisów handlowych w krajach działalności. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Wdrożenia odpowiednich procedur weryfikacji partnerów biznesowych i dostawców w łańcuchu dostaw, w tym ostatecznych beneficjentów rzeczywistych;
- Nieumieszczania w umowach klauzul, które doprowadziłyby do nielegalnego bojkotu kraju, podmiotu lub osoby; oraz
- Wdrożenia odpowiednich procedur określania i przestrzegania właściwych przepisów i wymogów prawa dotyczących handlu transgranicznego, kontroli wywozu, sankcji gospodarczych, embarg oraz zakazujących bojkotu, w tym tych stosowanych przez amerykański urząd ds. kontroli aktywów zagranicznych (Office of Foreign Assets Control).

INFORMACJE POUFNE

Firma WSP chroni dane pracowników, klientów i partnerów biznesowych. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Zachowania należytej staranności podczas obchodzenia się z informacjami poufnymi firmy WSP;
- Zezwalania na wykorzystywanie informacji poufnych WSP tylko tym osobom, którym są one niezbędne do realizacji zadania;
- Ochrony informacji poufnych WSP przed dostępem osób nieupoważnionych, nawet po zakończeniu współpracy z firmą;
- Przestrzegania obowiązujących przepisów i wymogów prawnych dotyczących ochrony danych i prywatności;
- Przestrzegania polityki prywatności WSP oraz jej procedur ochrony informacji i zobowiązań umownych w trakcie przetwarzania, gromadzenia, przechowywania, wykorzystywania, zmiany, udostępniania i przenoszenia informacji poufnych WSP;
- Zadbania, aby informacje poufne WSP były przechowywane wyłącznie w takich systemach niepublicznych, przesyłane do takich systemów lub w inny sposób przetwarzane przez, w tym narzędzi sztucznej inteligencji i tylko wtedy, gdzie istnieją odpowiednie zabezpieczenia umowne;
- Zapewnienia uzyskania zgody ze strony WSP przed przetwarzaniem Informacji Poufnych WSP w narzędziach sztucznej inteligencji; oraz
- Natychmiastowego zgłaszania podejrzanych lub rzeczywistych zdarzeń przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utraty, zmiany, braku uprawnień a także wykorzystania informacji poufnych WSP, lub dostępu do nich przez partnera biznesowego albo podmioty w jego łańcuchu dostaw działowi bezpieczeństwa informacji WSP w ciągu 24 godzin od dowiedzenia się o takich przypadkach.

Informacje poufne WSP to wszystkie informacje o firmie przekazane do lub uzyskane przez partnera biznesowego, , a także dotyczące jej klientów, pracowników i partnerów biznesowych, chyba że właściwy pracownik WSP stwierdzi inaczej.

DOSTĘP DO SYSTEMÓW WSP

W firmie WSP użytkownicy jej systemów są zobowiązani do ochrony aktywów i wykorzystywania ich zgodnie z przeznaczeniem. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Niepodejmowania prób obejścia zabezpieczeń systemów WSP;
- Dopilnowania, aby urządzenia lub systemy podłączane do systemów WSP nie zawierały kodów i mechanizmów gromadzenia informacji i przejmowania kontroli nad systemami lub ograniczania legalnego dostępu do nich bez zgody WSP;
- Dopilnowania, aby urządzenia przekazane przez WSP wykorzystywano zgodnie z obowiązującymi w WSP procedurami ochrony informacji; oraz
- Dopilnowania, aby urządzenia lub systemy podłączane do systemów WSP nie zawierały oprogramowania szpiegującego i reklamowego, wirusów, koni trojańskich, robaków i innych kodów i mechanizmów mających zapewnić osobom nieupoważnionym dostęp do systemów WSP lub mających zakłócić ich działanie, mających zniszczyć informacje WSP i sprawić, by stały się one bezużyteczne.

RZETELNOŚĆ DOKUMENTACJI

Firma WSP podejmuje kroki mające zapewnić jej ochronę przed oszustwami oraz zapewnić rzetelność dokumentacji. Od partnerów biznesowych oczekuje się:

- Prowadzenia kompletnej, rzetelnej i uczciwej ewidencji współpracy z firmą WSP;
- Niewprowadzania do systemów, ksiąg i ewidencji zapisów fałszywych, z zawyżonymi kwotami, sztucznych i tych wprowadzających w błąd, a także niepomijania żadnych zapisów;
- Przestrzegania praktyk właściwego księgowania i przechowywania, a także innych właściwych norm i przepisów prawa; oraz
- Przyznania WSP prawa do przeprowadzenia audytu właściwych ksiąg, ewidencji i dokumentów oraz uzyskiwania do nich dostępu w celu sprawdzenia przestrzegania kodeksu partnerów biznesowych z odpowiednim wyprzedzeniem przez co najmniej sześć lat, chyba że w umowie zawartej pomiędzy WSP a partnerem biznesowym uzgodniono inaczej.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ

W ramach wdrażania partnerów biznesowych oraz okresowo firma WSP przeprowadza wobec nich procedurę należytej staranności. Ma to na celu ograniczenie ryzyka utraty dobrego imienia i naruszenia przepisów, a także ryzyka handlowego. Oprócz tego wymusza to przestrzeganie sankcji międzynarodowych, przepisów antykorupcyjnych, zwalczających współczesne niewolnictwo i handel ludźmi, dotyczących praw człowieka, a także przepisów o ochronie danych osobowych. Wdrażanie partnerów biznesowych polega na analizie relacji biznesowych, transakcji, krajów prowadzenia działalności, ochrony reputacji, zagrożeń prawnych i podejścia do zrównoważonego rozwoju, a także zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, środowiskowych a także – we właściwych przypadkach – praktyk ochrony danych osobowych i prywatności.

Procedura należytej staranności przeprowadzana przez WSP może polegać na sprawdzaniu partnerów biznesowych w internetowych bazach danych i systemach, kwestionariuszach, certyfikatach i w ramach działań w terenie. Partnerzy biznesowi powinni liczyć się z tym, że będą regularnie monitorowani i ponownie oceniani. Może to skutkować zrewidowaniem ich kwalifikacji niezbędnych do kontynuacji współpracy z WSP.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ



NALEŻYTA STARANNOŚĆ

ZGŁASZANIE PODEJRZEWANYCH NARUSZEŃ

Firma WSP pielęgnuje kulturę, dzięki której wszyscy mogą swobodnie wypowiadać się i zgłaszać nieprawidłowości. Firma zobowiązuje się do ochrony osób dokonujących zgłoszeń przed odwetem, o ile takie zgłoszenia przekazywane są w dobrej wierze. Dotyczy to również zgłoszeń dokonywanych przez osoby spoza firmy. Od partnerów biznesowych oczekuje ona stosowania takich samych praktyk, a także poznania i przestrzegania właściwych przepisów i wymogów prawnych odnoszących się do sygnalistów.

Partnerzy biznesowi mają obowiązek niezwłocznego zgłaszania wszystkich przypadków domniemanego naruszenia obowiązujących przepisów i wymogów prawnych oraz polityki WSP, w tym tego kodeksu postępowania partnerów biznesowych i kodeksu postępowania WSP. Firma WSP zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów w wyniku uzasadnionego domniemanego naruszenia wyżej wspomnianych zasad oraz przeprowadzania dochodzenia w jego sprawie. Od partnerów biznesowych oczekuje współpracy przy takich audytach i dochodzeniach.

Wątpliwości i przypadki domniemanego naruszenia zasad i przepisów można zgłaszać na następujące sposoby:

- Linia telefoniczna powiązana z kodeksem postępowania WSP;
- Zespół ds. etyki WSP;
- Menadżer w WSP.

MASZ PYTANIA LUB KOMENTARZE?

Wszystkie pytania i komentarze dotyczące treści tego kodeksu postępowania partnerów biznesowych można kierować do zespół ds. etyki WSP.



WSP jest jedną z wiodących na świecie firm świadczących usługi profesjonalne, łączącą swoje doświadczenie inżynieryjne, doradcze i naukowe, aby kształtować społeczności i wspierać rozwój ludzkości. Od początków działalności na poziomie lokalnym po obecną globalną obecność, WSP działa w ponad 50 krajach i zatrudnia około 83 000 specjalistów, znanych jako Wizjonerzy. Razem są pionierami rozwiązań i realizują innowacyjne projekty w sektorach transportu, infrastruktury, ochrony środowiska, budownictwa, energetyki, gospodarki wodnej oraz górnictwa i metalurgii. WSP jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Toronto (TSX:WSP).

wsp.com



Wszystkie loga i znaki przedstawione w niniejszym dokumencie są własnością WSP Global Inc. i nie mogą być powielane bez uprzedniej pisemnej zgody WSP Global Inc. Wszelkie prawa zastrzeżone.