

Antikorrupsionspolitik

1. WSP's forpligtelse

Korruption, herunder bestikkelse, returkommissioner og smørebetalinger, underminerer økonomier på lokalt og nationalt plan, øger sandsynligheden for udnyttelse af arbejdstagere og forhindrer fair konkurrence. Korrupt praksis er ulovlig og udsætter WSP-medarbejdere¹ og WSP² for sanktioner og omdømmeskade. Denne anti-korrupsionspolitik understøtter WSP's forpligtelse til at undgå korruption i alle aspekter af vores forretning.

2. Undgåelse af korruption

Medarbejdere må ikke:

- Tilbyde eller betale noget til en embedsmand, offentlig ansat eller anden part, hvis hensigten er at få modtageren til at tilsidesætte en pligt, som er betroet vedkommende af deres organisation.
- Foretage smørebetalinger eller deltage i adfærd, der er forbudt i henhold til antikorrupsionslovgivningen.
- Godkende, skjule eller ignorere korrupt eller potentielt korrupt aktivitet udført af WSP-medarbejdere eller forretningspartnere, der handler på WSP's vegne.
- Fremme eller skjule korruption gennem falske erklæringer, dokumenter eller bevismateriale.
- Anmode om eller acceptere noget fra nogen part til gengæld for, at modtageren hos WSP tilsidesætter en pligt, som er betroet vedkommende af WSP.

Medarbejdere skal:

- Følge WSP's procedurer for registrering af gaver, repræsentation og gæstfrihed i WSP's Compliance Register som beskrevet i politikken om gaver, repræsentation og gæstfrihed.
- Underrette deres regionale etikrepræsentant eller WSP's Business Conduct Hotline om enhver instruktion om at overtræde denne politik eller om enhver potentiel korrupt aktivitet, der involverer WSP-medarbejdere eller personer, der handler på WSP's vegne.

¹ WSP-medarbejdere, herunder direktører, ledende medarbejdere, uafhængige kontrahenter og andre personer, der er underlagt et ansættelseslignende forhold til WSP.

² WSP Global Inc. og dets datterselskaber.

- Udviser sund dømmekraft for at undgå handlinger eller beslutninger, der kan opfattes som korruption.
- Sikre, at forretningspartnere vurderes i overensstemmelse med WSP's procedurer og politikken om højrisikolande og sanktionsoverholdelse, samt at forretningspartnere informeres om kravene i WSP's adfærdskodeks for forretningspartnere.

3. Sådan reageres på en anmodning

Hvis medarbejdere bliver bedt om at give eller modtage bestikkelse, deltage i en returkommissionsordning eller foretage en smørebetaling, skal de høfligt afslå. Hvis anmodningen gentages, skal medarbejderne oplyse, at WSP har en nultolerancepolitik over for korruption og er underlagt strenge antikorrupsionslove. Hvis anmodningen fortsætter, skal medarbejderne anmode om, at ethvert krav om bestikkelse fremsættes skriftligt. Enhver anmodning, selv en mindre anmodning, skal opsummeres skriftligt, herunder navnene på eventuelle vidner, og sendes til en regional etikrepræsentant.

3.1 Risiko for liv eller frihed

Hvis kravet understøttes af en form for afpresning, herunder trusler om vold, frihedsberøvelse eller skade, skal medarbejdere anvende deres bedste dømmekraft for at følge WSP's forretningsstandards og samtidig reducere deres personlige risiko, herunder ved at efterkomme kravet. For eksempel kan en medarbejder med behov for akut lægehjælp blive presset til at betale bestikkelse for akut indlæggelse på et hospital. Umiddelbart efter at faren er overstået, skal medarbejderen rapportere hændelsen til sin regionale etikrepræsentant eller WSP's juridiske afdeling, og enhver betaling skal registreres korrekt. WSP vil støtte enhver medarbejder, der indberetter en hændelse efter at være blevet tvunget ind i en afpresningssituation.

4. Forståelse af korruption

4.1 Hvad er det?

Korruption kan defineres som misbrug af ens rolle for at opnå en utilbørlig fordel. Det omfatter en bred vifte af uærlige handlinger, lige fra mindre betalinger for at lette rutinemæssige transaktioner til svigagtigt at sikre store offentlige kontrakter. Almindelige former for korruption omfatter bestikkelse, returkommissioner og smørebetalinger.

Bestikkelse indebærer udveksling af noget af værdi for at opnå en utilbørlig forretningsmæssig fordel. Udtrykket "noget af værdi" omfatter kontanter samt alt, der kan have værdi for modtageren, såsom luksusrejser, gaver, betaling af uddannelses- eller leveomkostninger, WSP-stillinger eller

forretningsfordele til en slægtning, donationer, boligforbedringer eller investeringer. Selv et løfte om at tilbyde noget i fremtiden til gengæld for en utilbørlig forretningsmæssig fordel udgør bestikkelse. Bestikkelse involverer altid mindst to primære parter: den person, der betaler bestikkelsen, og den person, der modtager den. Begge parter begår etiske overtrædelser, misligholder deres tillidsforpligtelse over for deres organisation og kan blive mødt med alvorlige juridiske sanktioner.

Returkommissioner opstår, når leverandører eller tjenesteudbydere betaler en del af deres honorar eller giver en anden utilbørlig fordel til de personer, der tildeler dem en kontrakt eller en anden forretningsmæssig fordel. Betaling af returkommissioner for at vinde et udbud er en af de mest almindelige former for korruption. Returkommissioner er udtrykkeligt forbudt i antikorrupsionslovgivningen og er ofte også omfattet af lovgivning om bedrageri og lignende forhold, da betalinger og fakturering af honorarer næsten altid indebærer fejlagtige finansielle oplysninger og urigtige fremstillinger.

Smørebetalinger (ofte kaldet "speed money" eller "grease payments") er mindre betalinger til embedsmænd eller offentligt ansatte med det formål at fremskynde rutinemæssige myndighedshandlinger, som betaleren allerede har ret til. I modsætning til bestikkelse medfører smørebetalinger ikke en utilbørlig fordel, men fremskynder eller letter blot transaktionen. Eksempler omfatter betalinger for at fremskynde toldbehandling samt uformelle ekstra betalinger til embedsmænd for at fremskynde eltilslutninger. Smørebetalinger er ulovlige i de fleste lande, og villighed til at tilbyde dem fører ofte til krav om større og mere betydelige betalinger.

4.2 Hvem er involveret?

Bestikkelse og returkommissionsordninger kan indgås direkte, men de kan også indgås indirekte ved at involvere en mellemmand mellem den person, der anmoder om bestikkelsen eller returkommissionen, og den person, der yder den. Selvom bestikkelse ofte finder sted med fuldt kendskab hos alle relevante parter, er det muligt, at en deltager er fuldstændig uvidende om forholdet, særligt når det involverer en tredjepart. Indirekte transaktioner, hvor betalingen eller genstanden af værdi kanaliseres gennem en mellemmand, er langt den mest almindelige måde, hvorpå bestikkelse og returkommissioner forekommer.

Der skal udvises særlig forsigtighed ved omgang med embedsmænd eller offentligt ansatte, herunder tidligere embedsmænd, eller ved interaktion med nærmeste familiemedlemmer og nære forbindelser til embedsmænd og offentligt ansatte (ofte kaldet "**politisk eksponerede personer**" eller "PEP'er"). Tilsvarende forsigtighed skal udvises ved interaktion med kandidater til offentlige embeder, uanset deres nuværende arbejdsgiver.

4.3 Hvornår og hvor sker det?

Korrupt aktivitet kan forekomme i mange typer transaktioner og er særligt udbredt i forbindelse med konkurrenceprægede udbud eller kontraktforhandlinger. Selv beskedne gaver kan i visse sammenhænge opfattes som bestikkelse. Nogle lande, territorier eller regioner udgør en forhøjet risiko

for korruption eller integritetsbrud og betragtes som et "WSP-højrisikoland". På disse steder kan bestikkelse, returkommissioner og smørebetalinger blive opfattet af andre parter som en del af almindelig forretningspraksis. WSP-medarbejdere, der arbejder på disse steder, kan være involveret i transaktioner med en forhøjet risiko for korruption.

4.4 Hvad er antikorrupsionslovgivning?

Antikorrupsionslovgivning forbyder generelt bestikkelse, returkommissioner og smørebetalinger og gør det ulovligt at tilbyde, love, give, anmode om eller modtage "noget af værdi" til gengæld for en "utilbørlig fordel". I nogle antikorrupsionslove er selve hensigten om at deltage i korruption en lovovertrædelse.

WSP, dets medarbejdere og forretningspartnere, der handler på dets vegne, er omfattet af antikorrupsionslove såsom *den canadiske Corruption of Foreign Public Officials Act*, *den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act* og *den britiske Bribery Act*. De er også underlagt lovgivningen i de lande, hvor vi driver forretning. Dette betyder, at vi skal overholde de strengeste antikorrupsionslove i verden, uanset nationalitet eller geografisk placering. Internationale organisationer såsom Organisation for Economic Co-Operation and Development, De Forenede Nationer og internationale finansielle institutioner har også strenge politikker mod bestikkelse og korruption i transaktioner og projekter.

Konsekvenserne for personer og virksomheder, der deltager i forbudt adfærd, kan være alvorlige og omfatter ofte fængselsstraf, økonomiske bøder, sanktioner, udelukkelse af den pågældende person eller WSP fra at byde på offentlige kontrakter samt omdømmemæssig skade.

Antikorrupsionslovgivning er særligt streng, når det gælder gaver, repræsentation eller gæstfrihed over for embedsmænd eller offentligt ansatte. Selvom sådanne aktiviteter i visse tilfælde kan være passende og berettigede, kan interaktioner med politisk eksponerede personer føre til situationer, der udsætter WSP og dets medarbejdere for risiko.

5. Søg hjælp og indberet bekymringer

Ved spørgsmål om denne politik skal medarbejdere kontakte deres regionale etikrepræsentant eller sende en e-mail til ethics@wsp.com.

Medarbejdere skal straks indberette mistanke om eller kendskab til manglende overholdelse af denne politik. Indberetninger kan ske til en leder, en regional etikrepræsentant, WSP's etikteam på ethics@wsp.com eller anonymt via WSP's Business Conduct Hotline, hvor dette er tilladt ved lov. Yderligere oplysninger om indberetningsprocessen findes på Canopy.

6. Overholdelse

Deltagelse i korrupt praksis udgør en overtrædelse af denne politik, WSP's adfærdskodeks og, for forretningspartnere, WSP's adfærdskodeks for forretningspartnere. En sådan overtrædelse kan medføre konsekvenser, herunder ophør af ansættelse eller samarbejde med WSP.

7. Anvendelsesområde og definitioner

Denne politik gælder for WSP og alle WSP-medarbejdere uden undtagelse samt forretningspartnere, der handler på WSP's vegne. WSP tolererer ingen form for korruption og håndhæver sin nultolerancepolitik over for alle former for korrupt praksis begået af medarbejdere eller forretningspartnere.

Begreberne i denne politik har samme betydning som de definitioner, der er fastsat i adfærdskodekset.

8. Relaterede politikker og procedurer

Denne politik skal læses sammen med adfærdskodekset ("Kodekset") og de underliggende politikker. Ud over denne politik har WSP relaterede politikker og procedurer, herunder:

- Adfærdskodeks
- Adfærdskodeks for forretningspartnere
- Politik for indberetning, undersøgelser og beskyttelse mod repressalier
- Politik for højrisikolande og sanktionsoverholdelse
- Politik for gaver, repræsentation og gæstfrihed
- Globale og regionale indkøbsprocedurer

9. Revision

Revision	Oversigt over ændringer	Dato
10	Omorganiseret indhold, tilføjet eksempler, sammenlagt hjælpe-/rapporteringsafsnit og præciseret kravet i GEH-politikken	30-jul-26

10. Historik

Dokumenttype	Styrende	Version	10
Owner	Adelle Elia, Chief Ethics Officer		
Godkendelse		Version	Godkendelsesdato
Policy Approval Committee		10	21-jul-26
Board of Directors		10	30-jul-26
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		1	1-mar-15
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		2	1-feb-17
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		3	1-mar-19
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		4	1-maj-20
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		5	1-maj-21
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		6	1-maj-22
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		7	1-maj-23
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		8	1-maj-24
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		9	1-maj-25