



GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS

juli, 2026



INHOUD

INLEIDING	4	EERLIJKE CONCURRENTIE	11
NALEVING	4	FRAUDE EN WITWASPRAKTIJKEN	12
MENSENRECHTEN EN GELIJKHEID	5	NALEVING VAN HANDELSREGELS EN ECONOMISCHE	
ARBEIDSPRAKTIJKEN EN WERKPLAATS	6	SANCTIES	12
DUURZAAMHEID	7	VERTROUWELIJKE INFORMATIE	13
RESPECT VOOR INHEEMSE VOLKEN EN ALLE		WSP SYSTEEMTOEGANG	14
GEMEENSCHAPPEN	8	NAUWKEURIGE BOEKHOUDING	14
GEZONDHEID, VEILIGHEID, MILIEU EN KWALITEIT	9	DUE-DILIGENCE	15
INTEGRITEIT	10	MELDING MAKEN VAN VERMOEDELIJKE	
BELANGEN- VERSTRENGELING	11	OVERTREDINGEN	16
		VRAGEN OF OPMERKINGEN?	16



INLEIDING

INLEIDING

WSP Global Inc. en haar dochterondernemingen (“WSP”) zijn een toonaangevend ingenieursbureau en adviesbureau voor professionele diensten die streven naar de hoogste normen van gedrag, ethiek, integriteit en duurzaamheid. WSP zoekt gelijkgestemde partners die hetzelfde doen.

WSP heeft de Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend, heeft toegezegd om de Tien Principes hiervan te implementeren en draagt bij aan de Doelstellingen voor Duurzame Ontwikkeling van de Verenigde Naties.

In deze Gedragscode voor Zakenpartners zijn onder “zakenpartners” alle personen of entiteiten begrepen die namens of in samenwerking met WSP optreden, inclusief vertegenwoordigers of sponsors; joint ventures, consortia, of equity partners; en dienstverleners zoals leveranciers, verkopers, consultants, subconsultants, aannemers en onderaannemers; alsmede hun werknemers en personen die namens hen optreden.

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij de normen in de Gedragscode voor Zakenpartners volgen wanneer zij zaken doen voor, namens of in samenwerking met WSP. Onze zakenpartners mogen verwachten dat WSP-werknemers dezelfde normen volgen en dat zij nooit zullen verwachten of iemand zullen vragen om deze te schenden.

NALEVING

Zakenpartners dienen de Gedragscode voor Zakenpartners na te leven, alsook alle relevante wet- en regelgeving en bijbehorende eisen en industriënormen. Van hen wordt verwacht dat zij redelijke maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat deze normen en principes van toepassing zijn op hun eigen zakenpartners en in de gehele toeleveringsketen. Deze Gedragscode voor Zakenpartners dient als aanvulling op eventuele contractuele verplichtingen tussen WSP en een zakenpartner.

Zakenpartners mogen nooit handelen op een manier die ertoe zou kan leiden dat WSP in overtreding zou zijn van wet- en regelgeving en bijbehorende eisen en industriënormen, of boetes zou ontvangen. In geval van niet-naleving van de Gedragscode voor Zakenpartners, of waar de zakenpartner wezenlijk verschilt van de waarden van WSP, behoudt WSP zich het recht voor om strenge maatregelen in te voeren. Maatregelen zoals het werken met onze partners om corrigerende acties in te voeren of het beëindigen van de zakelijke relatie.

MENSENRECHTEN EN GELIJKHEID

WSP hanteert en bevordert praktijken die mensenrechten beschermen. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Bij alle zaken die ze doen beleidsregels en praktijken hanteren die mensenrechten beschermen;
- Niet zullen deelnemen aan enige vorm van moderne slavernij, mensensmokkel of activiteiten die aanzetten tot mensensmokkel, inclusief gebruik van dwangarbeid, tot slaaf gemaakte arbeiders, verplichte arbeid, horige arbeid of gevangenenarbeid op enig niveau van de toeleveringsketen en ongeacht lokale gebruiken;
- Niemand tot arbeid zullen dwingen, of meldingen van mishandeling zullen onderdrukken door te dreigen met straf op enig niveau van de toeleveringsketen;
- Hun werknemers zullen toestaan om hun functie te verlaten of hun dienstverband te beëindigen met een redelijke opzegtermijn;
- Geen gebruik zullen maken van kinderarbeid en hun praktijken laten aansluiten op die omschreven in het Verdrag betreffende de minimumleeftijd van de Internationale Arbeidsorganisatie;
- Niet van werknemers zullen verlangen dat zij door de overheid verstrekte identificatie of werkvergunningen inleveren als arbeidsvoorwaarde;
- Wet- en regelgeving omtrent moderne slavernij en mensensmokkel zullen naleven; en;
- Open en transparant zullen zijn over hun wervingspraktijken, beleid en procedures omtrent moderne slavernij en stappen ondernemen die verenigbaar en evenredig zijn met hun branche, grootte en operationele reikwijdte.

ARBEIDSPRAKTIJKEN EN WERKPLAATS

Bij WSP promoten wij inclusie en verbondenheid en streven wij naar een werkomgeving waar alle individuen fair, waardig en met respect behandeld worden, vrij van intimidatie, discriminatie, pesten, racisme en geweld. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Een respectvolle gezonde en veilige werkplaats zullen bieden;
- Een werkomgeving zullen bieden aan werknemers en toeleveringsketen die vrij is van verbale, fysieke of mentale intimidatie (inclusief seksuele intimidatie) en discriminerende, gewelddadige, hardhandige of inhumane behandeling;
- Eerlijke compensatie zullen bieden (bv. (wettelijk) minimumloon, maximum aantal werkuren, rustdagen) zonder discriminatie en met inachtneming van lokale arbeidswet- en regelgeving;
- Het recht van hun werknemers zullen respecteren om zich te verenigen, organisaties te vormen en lid daarvan te worden en collectief te onderhandelen;
- Gelijke kansen zullen bieden aan hun werknemers, door werk-gerelateerde besluiten zoals werving, plaatsing, promotie, ontwikkeling, training en compensatie te baseren op de kwalificaties, ervaring, prestatie, vaardigheden en potentieel van een persoon en zonder onderscheid te maken op basis van discriminatiegronden zoals hieronder vermeld;
- Een inclusief werkklimaat zullen ondersteunen en aanmoedigen; en
- Hun werknemers zullen beschermen tegen alle vormen van vergelding.

Discriminatie omvat nadelige behandeling op basis van ras, waargenomen ras, afkomst, etniciteit, nationaliteit, overtuiging, kleur, geloof, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, genderuitdrukking, burgerlijke staat of gezinssituatie, fysieke of mentale beperking, politieke overtuiging, aansluiting of activiteit, sociale omstandigheden, legitieme inkomstenbron, affiliatie, militaire status, genetische data of gratie verleend voor veroordeling.

DUURZAAMHEID

We leveren diensten van uitstekende kwaliteit, die een positief effect hebben op onze omgeving en gemeenschappen. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Het milieu beschermen en beleid, procedures en systemen invoeren om op een duurzame manier zaken te doen;
- Streven om de milieu-effecten van hun activiteiten te verminderen;
- Volledige en juiste gegevens leveren die nodig zijn voor WSP en haar klanten om hun verplichtingen na te komen;
- Vervuiling voorkomen en procedures invoeren om de schade van milieu-incidenten te beperken;
- Samenwerken met WSP om kansen te identificeren voor het verminderen van risico's en gevolgen voor het milieu en de milieudoelstellingen van WSP ondersteunen; en
- Rekening houden met milieueffecten in hun gehele toeleveringsketen.

WSP moedigt al haar zakenpartners aan om hun milieu- en klimaatprestaties te rapporteren en hun Scope 1, Scope 2 en Scope 3 broeikasgasemissies (GHG) te meten en rapporteren, zoals omschreven in het GHG Protocol Zakelijke Standaard.

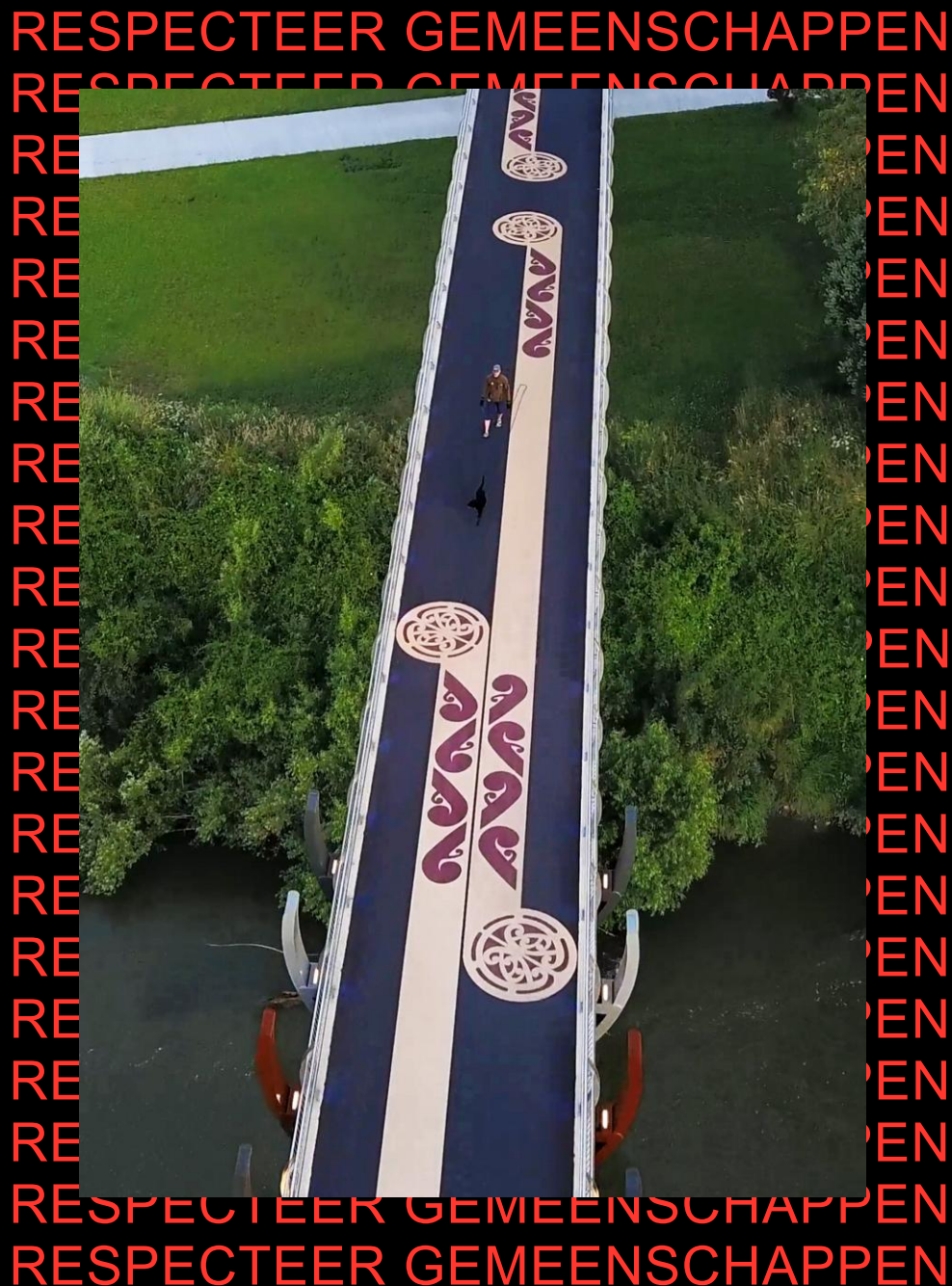
Van zakelijk partners kan worden verlangd dat zij:

- Volledige, consistente en nauwkeurige data van Scope 1, 2 en 3 broeikasgasemissies verzamelen en deze data aan WSP rapporteren.
- Onafhankelijke of derde-partij garanties leveren van hun rapportage;
- Wetenschappelijk bewezen methodes om broeikasgasemissies te verminderen en doelstellingen voor duurzame elektriciteit inzetten;
- Klimaatrisico's en -kansen evalueren en klimaatbestendigheidsmatregelen invoeren;
- Hun betrokkenheid op het gebied van milieuverantwoordelijkheid uitdragen naar het bestuur, werknemers en zakenpartners;
- Aanvragen en behouden van ISO 14001 of soortgelijke certificering; en
- Hun milieuprestaties regelmatig en consistent beoordelen en voortgangsrapportages uitvaardigen.

Specifieke eisen voor openbaarmaking van data, waarborging en reductiedoelstellingen worden genoteerd in contracten met zakenpartners of zullen door WSP schriftelijk gecommuniceerd worden aan zakenpartners.

RESPECT VOOR INHEEMSE VOLKEN EN ALLE GEMEENSCHAPPEN

Wij waarderen en respecteren de gemeenschappen waar wij zaken in doen. WSP verwacht dat zakenpartners actief rekening zullen houden met de belangen van inheemse volken en hun gemeenschappen, en zullen samenwerken met gemeenschappen, groepen en bedrijven van lokale en inheemse volken om actie zullen ondernemen om de impact op deze partijen te beperken; en



GEZONDHEID, VEILIGHEID, SECURITY, MILIEU EN KWALITEIT

WSP zet de gezondheid en veiligheid van al haar werknemers op de eerste plaats en bevordert wereldwijde harmonisering door het opstellen van minimumrichtlijnen voor gezondheid, veiligheid, security, milieu en kwaliteit. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Hun beleid zullen afstemmen op dat van WSP inzake gezondheid, veiligheid, security, milieu en kwaliteit (HSSEQ);
- Proactief zullen zijn in het identificeren en prioriteren en ernaar streven feitelijke en potentiële gezondheids- en veiligheidsgevaaren te elimineren of deze effectief te beheersen en de risico's die samenhangen met activiteiten te minimaliseren
- Milieurisico's identificeren die verband houden met activiteiten en vervuiling voorkomen.;
- Waar van toepassing een projectrisicobeoordeling en/of risico-inschatting in het veld zullen uitvoeren, een geschikt HSSEQ-plan zullen ontwikkelen en eventuele gevolgen tot een minimum zullen beperken die samenhangen met aanzienlijke risico's op projectlocaties;
- Standaard werkinstructies zullen invoeren en persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar zullen stellen en maatregelen ter voorkoming van vervuiling;
- Training, procedures en begeleiding op projectniveau zullen bieden in een taal die de werknemers verstaan;
- Relevante WSP- en projectspecifieke HSSEQ-vereisten, procedures en plannen zullen volgen en naleven;
- Van alle werknemers en andere medewerkers eisen dat zij het werk stopzetten en advies vragen als zij onzeker zijn over hun eigen gezondheid en veiligheid of die van anderen.
- Relevante wet- en regelgeving en branche-eisen op het gebied van gezondheid, veiligheid, security en milieu zullen naleven, met inbegrip van vergunningvereisten; en
- Onmiddellijk melding zullen maken van alle HSSEQ-incidenten of situaties, in overeenstemming met lokale procedures en contractuele verplichtingen.

INTEGRITEIT

WSP doet zaken op een eerlijke, integere en respectvolle manier. WSP tolereert geen enkele vorm van corruptie WSP verwacht dat zakenpartners:

- Nooit omkoping, smeergeld, betaling of iets van waarde (financieel of anders) zullen accepteren, vragen, aanbieden, beloven, geven of autoriseren om een oneerlijk of ongepast voordeel te behalen, om werk te behouden, of om de acties of beslissingen van derden te beïnvloeden;
- Nooit geschenken, amusement of andere zakelijke attenties zullen aanbieden of accepteren namens WSP zonder voorafgaande gedocumenteerde autorisatie van WSP;
- Nooit zakelijke attenties van meer dan bescheiden waarde, contant geld of equivalent zullen accepteren of aanbieden, of een ander voordeel zullen uitwisselen met een overheidsfunctionaris of andere ontvanger betrokken bij een actief aanbestedingsproces of dat op een andere manier een voorkeursbehandeling lijkt te belonen of een verplichting lijkt te creëren;
- Ervoor zullen zorgen dat uitgewisselde zakelijke attenties zijn gedocumenteerd, controleerbaar zijn en passend zijn voor de gelegenheid en de rollen van betrokken partijen;
- Relevante anti-corruptiewetgeving en lobbywetten zullen naleven en zullen erkennen dat de Canadese Corruption of Foreign Public Officials Act, de Britse Bribery Act en de Amerikaanse Foreign Corruption Practices Act mogelijk van toepassing zijn op de activiteiten van WSP, inclusief haar zakenpartners; en
- Zullen afzien van het verrichten van faciliterende betalingen namens WSP of voor haar beoogd voordeel, zelfs als dit wettelijk toegestaan is.
- Ervoor zullen zorgen dat deze integriteitsnormen ook zullen gelden voor elke door de (zaken) partner met betrekking tot WSP ingeschakelde derde.

BELANGEN- VERSTRENGELING

WSP is van mening dat persoonlijke belangen geen effect mogen hebben op zakelijke beslissingen namens WSP.

WSP verwacht dat zakenpartners:

- In het belang van WSP zullen handelen en alle feitelijke, mogelijke of schijnbare belangenverstrengelingen moeten vermijden.
- Alle activiteiten die voor doorgang zijn goedgekeurd en verband houden met een geïdentificeerde belangenverstrengeling en goedgekeurde strategieën voor vermindering van de risico's op adequate wijze zullen documenteren; en
- Onverwijld schriftelijk melding zullen maken aan het Ethics Team van WSP van alle feitelijke, potentiële of waargenomen belangenverstrengelingen die zich voordoen in hun zakelijke relatie met WSP, met voorgestelde beperkende maatregelen.

EERLIJKE CONCURRENTIE

WSP hecht waarde aan eerlijke en open concurrentie.

WSP verwacht dat zakenpartners:

- Hun activiteiten zullen uitvoeren op een manier die eerlijke, open en transparante concurrentie waarborgt;
- Wet- en regelgeving omtrent antitrust en eerlijke concurrentie zullen naleven; en
- Nooit deel zullen nemen aan illegale praktijken zoals prijsafspraken, markt- of klanttoewijzing, marktverdeling, offertevervalsing of monopolistisch gedrag.

FRAUDE EN WITWASPRAKTIJKEN

WSP verbiedt alle frauduleuze en oneerlijke activiteiten.

WSP verwacht dat zakenpartners:

- Nooit deel zullen nemen aan frauduleuze praktijken, valse claims, faciliteren van criminele activiteiten, witwaspraktijken of belastingontwijking;
- Relevante wetgeving ter bestrijding van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme zullen naleven; en
- Redelijke interne controleprocedures zullen hebben om ongebruikelijke of verdachte activiteiten te voorkomen, detecteren en bestrijden.

NALEVING VAN HANDELSREGELS EN ECONOMISCHE SANCTIES

WSP respecteert de wetgeving inzake handel tussen landen waar wij zaken doen. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Beschikken over redelijke procedures omhun eigen zakenpartnersen toeleveringsketen, inclusief de uiteindelijke begunstigden, adequaat te controleren;
- Zullen beschikken over redelijke controleprocedures voor het identificeren en de naleving van relevante wet- en regelgeving inzake internationale handel, exportcontroles, economische sancties, embargo's en anti-boycotwetgeving, inclusief die van het Office of Foreign Assets Control in de VS; en
- Nooit een contractuele bepaling zullen opnemen die zou leiden tot een illegale boycot van een land, entiteit of persoon.

VERTROUWELIJKE INFORMATIE

WSP hecht waarde aan het beschermen van informatie van onze werknemers, klanten en zakenpartners. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Alert zullen zijn bij het hanteren van vertrouwelijke informatie van WSP;
- Het gebruik van vertrouwelijke informatie van WSP zullen beperken tot diegenen die deze nodig hebben om hun werk uit kunnen te voeren;
- Vertrouwelijke informatie van WSP tegen niet-geautoriseerde toegang zullen beschermen, zelfs na beëindiging van de zakelijke relatie met WSP;
- Relevante wet- en regelgeving omtrent privacy en gegevensbescherming zullen naleven;
- Het Privacybeleid, informatiebeveiligingsbeleid en contractuele verplichtingen van WSP zullen naleven bij het verwerken, verzamelen, opslaan, opvragen, bewerken, delen of verzenden van vertrouwelijke informatie van WSP;
- Ervoor zullen zorgen dat vertrouwelijke informatie van WSP alleen wordt opgeslagen in geüpload wordt naar of anderszins verwerkt door niet-publieke systemen, met inbegrip van AI-tools en alleen dan, waarin contractuele beschermingen aanwezig zijn die adequaat zijn;
- Ervoor zullen zorgen dat goedkeuring van WSP wordt verkregen voordat vertrouwelijke informatie van WSP verwerkt wordt binnen AI-tools; en
- Onverwijld melding zullen maken van vermoedelijke of daadwerkelijke onopzettelijke of onrechtmatige vernietiging, verlies, wijziging, ongeautoriseerde openbaarmaking of gebruik, of toegang van vertrouwelijke informatie van WSP door de zakenpartner of in de toeleveringsketen van de zakenpartner aan de WSP Information Security Office binnen 24 uur van bewustwording.

Vertrouwelijke informatie van WSP omvat alle informatie die betrekking heeft op of is geraadpleegd door een zakenpartner en betrekking heeft op WSP, haar klanten, werknemers en zakenpartners, tenzij anders aangegeven door een lid van WSP.

WSP SYSTEEMTOEGANG

WSP verwacht dat gebruikers van onze systemen deze beschermen en op gepaste wijze gebruiken. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Geen poging zullen doen om beveiligingscontroles in WSP-systemen te omzeilen;
- Ervoor zullen zorgen dat op WSP-systemen aangesloten apparatuur of systemen vrij zijn van en geen codes of mechanismen bevatten die informatie verzamelen of controle uitoefenen over de systemen zonder toestemming van WSP of die rechtmatige toegang tot WSP-systemen kan beperken;
- Ervoor zorgen dat op WSP-systemen aangesloten apparatuur of systemen geen spyware, adware, virussen, trojans, worms of andere codes of mechanismen introduceren om niet-geautoriseerde toegang mogelijk te maken of WSP-systemen te verstoren; of om WSP-informatie te vernietigen of onbruikbaar te maken; en
- Ervoor zullen zorgen dat alle door WSP geleverde apparatuur wordt gebruikt volgens het Informatiebeveiligingsbeleid van WSP.

NAUWKEURIGE BOEKHOUDING

WSP onderneemt stappen om fraude te ontmoedigen en nauwkeurige boekhouding te garanderen. WSP verwacht dat zakenpartners:

- Een volledige, nauwkeurige en eerlijke boekhouding m.b.t. met WSP gedane zaken zullen onderhouden;
- Nooit valse, overdreven, kunstmatige of misleidende boekingen of weglatingen zullen maken in systemen, boeken of archieven;
- Goede boekhoudings- en documentatiepraktijken en relevante normen en wetgeving zullen naleven; en
- WSP het recht zullen verlenen om alle relevante boeken, archieven en documenten te beoordelen op naleving van de Gedragscode voor Zakenpartners, met redelijke kennisgeving, over een periode van minimaal zes jaar, tenzij anders vermeld in het contract tussen WSP en de zakenpartner.

DUE-DILIGENCE

WSP voert tijdens het inwerkproces en daarna op periodieke basis due-diligence controles uit bij haar zakenpartners. Due-diligence vermindert de reputatie-, commerciële, en juridische risico's en verbetert naleving van wetgeving inzake internationale sancties, anti-corruptie, moderne slavernij, mensenrechten, mensensmokkel en gegevensbescherming. Ons inwerkproces van zakenpartners omvat een beoordeling van risico's op gebied van relatie-, transactie-, onroerend goed-, reputatie- en juridische risico's, duurzaamheidspraktijken en ook gezondheids- en veiligheidsaspecten, milieurisico's en gegevensbescherming- en privacypraktijken, indien relevant.

Het due-diligence proces van WSP omvat mogelijk verificatie van de zakenpartner via online databases en systemen, vragenlijsten, certificeringen en onderzoek ter plaatse. Zakenpartners kunnen regelmatig toezicht en herbeoordeling verwachten, wat kan leiden tot herevaluatie van hun geschiktheid om zaken te doen met WSP.



MELDING MAKEN VAN VERMOEDELIJKE OVERTREDINGEN

WSP gelooft in een cultuur waar iedereen zijn mening kan geven (speak-upcultuur). WSP spant zich in om partijen die melding doen te beschermen tegen vergelding als deze meldingen ter goeder trouw gemaakt zijn, inclusief meldingen van een externe partij. Wij verwachten dat onze zakenpartners hetzelfde doen en dat zij relevante wet- en regelgeving omtrent klokkenluiders begrijpen en naleven.

Zakenpartners dienen onverwijld melding te maken van vermoedelijke schendingen van relevante wet- en regelgeving of WSP-beleid, inclusief de Gedragscode voor Zakenpartners en de WSP Gedragscode. WSP behoudt het recht om inspecties uit te voeren en op redelijke wijze vermoede overtredingen te onderzoeken. Zakenpartners worden verwacht mee te werken tijdens zulke inspecties en onderzoeken.

Zorgen of vermoedelijke schendingen kunnen op de volgende manieren gemeld worden:

- [WSP Business conduct hotline](#)
- [WSP Ethics team](#)
- Een manager van WSP.

VRAGEN OF OPMERKINGEN?

Alle vragen of opmerkingen omtrent de inhoud van deze Gedragscode voor Zakenpartners zijn te richten aan het [WSP Ethics Team](#).



WSP is een van 's werelds toonaangevende professionele dienstverleners en bundelt zijn expertise op het gebied van engineering, advies en wetenschap om gemeenschappen vorm te geven en de mensheid vooruit te helpen. Van lokale oorsprong tot een wereldwijde aanwezigheid vandaag de dag, is WSP actief in meer dan 50 landen en telt het ongeveer 83.000 professionals, bekend als Visioneers. Samen ontwikkelen zij baanbrekende oplossingen en leveren zij innovatieve projecten in de sectoren vervoer, infrastructuur, milieu, bouw, energie, water, en mijnbouw en metalen. WSP is beursgenoteerd aan de Toronto Stock Exchange (TSX:WSP)

wsp.com



Alle logo's en merken die hierin worden weergegeven, zijn eigendom van WSP Global Inc. en mogen niet worden gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van WSP Global Inc. Alle rechten voorbehouden.