

Korruption vastainen käytäntö

1. WSP:n sitoutuminen

Korruptio, mukaan lukien lahjonta, voitelurahat (kickbackit) ja niin sanotut helpotusmaksut (facilitation payments), heikentää taloutta paikallisella ja kansallisella tasolla, lisää työntekijöiden hyväksikäytön riskiä ja estää reilun kilpailun. Korruptiiviset käytännöt ovat laittomia, ja ne altistavat WSP:n työntekijät¹ sekä WSP:n² seuraamuksille ja mainehaitoille. Tämä korruptionvastainen politiikka tukee WSP:n sitoutumista korruption välttämiseen kaikissa liiketoimintamme osa-alueissa.

2. Korruption välttäminen

WSP:n työntekijät eivät saa:

- Tarjota tai maksaa mitään valtion virkamiehelle, julkiselle virkamiehelle tai yksityiselle osapuolelle, jos tarkoituksena on saada vastaanottaja rikkomaan organisaationsa hänelle uskottua velvollisuutta.
- Maksaa helpotusmaksuja (facilitation payments) tai osallistua toimintaan, joka on korruptionvastaisten lakien kieltämää.
- Valtuuttaa, peitellä tai sivuuttaa WSP:n työntekijöiden tai WSP:n puolesta toimivien liikeyhteistyöpaneiden korruptiivista tai mahdollisesti korruptiivista toimintaa.
- Edistää tai peitellä korruptiota virheellisten lausuntojen, asiakirjojen tai todisteiden avulla.
- Pyytää tai vastaanottaa mitään miltään osapuolelta vastineeksi siitä, että WSP:n vastaanottaja rikkoo WSP:n hänelle uskottua velvollisuutta.

¹ Työntekijät, mukaan lukien hallituksen jäsenet, toimihenkilöt, itsenäiset urakoitsijat ja muut henkilöt, joihin sovelletaan WSP:n kanssa työsuhteeseen rinnastettavaa suhdetta.

² WSP Global Inc. ja sen tytäryhtiöt.

Työntekijöiden on:

- Noudatettava WSP:n menettelyjä lahjojen, viihdetilaisuuksien ja vieraanvaraisuuden kirjaamiseksi WSP:n Compliance-rekisteriin Lahjat, viihdetilaisuudet ja vieraanvaraisuus -käytännössä esitetyllä tavalla.
- Ilmoitettava alueelliselle eettisyysedustajalleen tai WSP:n liiketoiminnan eettiselle ilmoituskanavalle kaikista ohjeista, jotka kehottavat rikkomaan tätä politiikkaa, sekä kaikesta mahdollisesti korruptiivisesta toiminnasta, johon osallistuu WSP:n työntekijöitä tai WSP:n puolesta toimivia henkilöitä.
- Käytettävä harkintakykyä välttääkseen toimia tai päätöksiä, jotka voivat näyttää korruptiolta.
- Varmistettava, että liikeyhteistyöt arvioidaan WSP:n menettelyjen sekä Korkean riskin maat ja pakotteiden noudattaminen -käytännön mukaisesti ja että liikeyhteistyöt ovat tietoisia WSP:n Liiketoimintayhteistyön toimintaohjeiston vaatimuksista.

3. Miten toimia pyynnön yhteydessä

Jos työntekijää pyydetään antamaan tai vastaanottamaan lahjus, osallistumaan voitelurahajärjestelyyn (kickback) tai suorittamaan helpotusmaksu, hänen tulee kieltäytyä kohteliaasti. Jos pyyntö toistetaan, työntekijän tulee todeta, että WSP:llä on nollatoleranssipolitiikka korruption suhteen ja että yhtiöön sovelletaan tiukkaa korruptionvastaista lainsäädäntöä. Jos pyyntö jatkuu, työntekijän tulee pyytää, että mahdollinen lahjusvaatimus esitetään kirjallisesti. Kaikki pyynnot, myös vähäiset, on dokumentoitava kirjallisesti, mukaan lukien todistajien nimet, ja toimitettava alueelliselle eettisyysedustajalle.

3.1 Vaara hengelle tai vapaudelle

Jos vaatimuksen tueksi käytetään kiristystä, mukaan lukien väkivallan uhkaa, pidättämistä tai muuta vahingoittamista, työntekijöiden on käytettävä parasta harkintaansa noudattaakseen WSP:n liiketoimintastandardeja samalla kun he minimoivat henkilökohtaisen riskinsä, tarvittaessa myös suostumalla vaatimukseen. Esimerkiksi kiireellistä lääkärintoimintaa tarvitseva työntekijä voidaan pakottaa maksamaan lahjus saadakseen kiireellisen sairaalaan pääsyn. Heti vaaratilanteen päätyttyä työntekijän on ilmoitettava tapauksesta alueelliselle eettisyysedustajalleen tai lakitiimille, ja kaikki maksut on kirjattava asianmukaisesti. WSP tukee jokaista työntekijää, joka tekee ilmoituksen jouduttuaan kiristystilanteeseen.

4. Korruption ymmärtäminen

4.1 Mitä korruptio on?

Korruptio voidaan määritellä oman aseman väärinkäytöksi perusteettoman edun saamiseksi. Se kattaa laajan kirjon epärehellisiä toimia, jotka vaihtelevat pienistä maksuista rutiininomaisten asioiden hoitamisen nopeuttamiseksi aina suurten julkisten hankintasopimusten vilpilliseen hankkimiseen. Yleisiä korruption muotoja ovat lahjonta, voitelurahat (kickbackit) ja helpotusmaksut (facilitation payments).

Lahjonta tarkoittaa minkä tahansa arvokkaan edun vaihtamista perusteettoman liiketoiminnallisen edun saamiseksi. Ilmaisuu ”mikä tahansa arvokas etu” kattaa käteisen rahan sekä kaiken muun vastaanottajalle arvoa omaavan, kuten luksusmatkat, lahjat, koulutus- tai elinkustannusten maksamisen, WSP:n työpaikat tai sukulaisen hyväksi koituvan liiketoiminnan, lahjoitukset, kodin kunnostustyöt tai sijoitukset. Myös lupaus tulevaisuudessa annettavasta edusta vastineeksi perusteettomasta liiketoiminnallisesta edusta on lahjontaa. Lahjontaan osallistuu aina vähintään kaksi pääosapuolta: lahjuksen maksaja ja sen vastaanottaja. Molemmat osapuolet syyllistyvät eettisiin rikkomuksiin, rikkovat organisaationsa heihin kohdistamaa luottamusta ja voivat joutua vakavien oikeudellisten seuraamusten kohteeksi.

Voitelurahat (kickbackit) syntyvät, kun toimittajat tai palveluntarjoajat maksavat osan palkkioistaan tai antavat muuta perusteetonta etua henkilöille, jotka myöntävät heille sopimuksen tai muun liiketoiminnallisen edun. Voitelurahojen maksaminen tarjouskilpailun voittamiseksi on yksi yleisimmistä korruption muodoista. Korruptionvastainen lainsäädäntö kieltää voitelurahat nimenomaisesti, ja niihin sovelletaan usein myös petostentorjuntaa ja muuta asiaan liittyvää lainsäädäntöä, koska niihin liittyvät maksut ja laskutukset sisältävät lähes poikkeuksetta virheellisiä tai harhaanjohtavia taloudellisia tietoja.

Helpotusmaksut (facilitation payments), joita kutsutaan usein myös ”nopeutusmaksuiksi”, ovat pieniä maksuja viranomaisille tai julkisille toimihenkilöille tarkoituksena nopeuttaa tavanomaisia viranomaismenettelyjä, joihin maksajalla on jo oikeus. Toisin kuin lahjonta, helpotusmaksut eivät johda perusteettoman edun saamiseen, vaan niiden tarkoituksena on ainoastaan nopeuttaa tai helpottaa asian käsittelyä. Esimerkkejä ovat tulliselvitysten nopeuttamiseksi suoritettavat maksut sekä epäviralliset lisämaksut viranomaisille sähköliittymien käsittelyn nopeuttamiseksi. Helpotusmaksut ovat laittomia useimmissa maissa, ja niiden tarjoamishalukkuus johtaa usein vaatimuksiin suuremmista ja merkittävämmistä maksuista.

4.2 Ketkä ovat osallisina?

Lahjonta- ja voitelurahajärjestelyt voidaan toteuttaa suoraan, mutta niitä voidaan tehdä myös epäsuorasti käyttämällä välikättä lahjuksen tai voitelurahan pyytäjän ja sen antajan välillä. Vaikka lahjonta tapahtuu usein kaikkien asiaankuuluvien osapuolten täydellä tietoisuudella, on mahdollista, että joku osallisista ei ole siitä lainkaan tietoinen, erityisesti silloin, kun mukana on kolmas osapuoli. Epäsuorat järjestelyt, joissa maksu tai muu arvokas etu välitetään välikäden kautta, ovat ylivoimaisesti yleisin tapa, jolla lahjontaa ja voitelurahoja esiintyy.

Erityistä varovaisuutta on noudatettava asioitaessa valtion tai julkishallinnon virkamiesten kanssa, mukaan lukien entiset virkamiehet, sekä vuorovaikutuksessa heidän lähiomaistensa ja läheisten yhteistyökumppaneidensa kanssa (joita kutsutaan usein nimellä **poliittisesti vaikutusvaltaiset henkilöt** tai **PEP-henkilöt**). Samankaltaista varovaisuutta on noudatettava myös asioitaessa julkisiin virkoihin ehdolla olevien henkilöiden kanssa riippumatta heidän nykyisestä työnantajastaan.

4.3 Milloin ja missä sitä tapahtuu?

Korruptiivista toimintaa voi esiintyä monenlaisissa liiketoimissa, ja se on erityisen yleistä tarjouskilpailujen sekä sopimusneuvottelujen yhteydessä. Tietyissä tilanteissa jopa vaatimattomat lahjat voidaan tulkita väärin lahjonnaksi. Joissakin maissa, alueilla tai alueellisissa yksiköissä korruption tai rehellisyyteen liittyvä riski on tavallista suurempi, ja niitä pidetään WSP:n määritelmän mukaan korkean riskin maina. Näissä sijainneissa lahjuksia, voitelurahoja ja helpotusmaksuja saatetaan pitää normaalina osana liiketoimintakäytäntöjä. Näissä maissa työskentelevät WSP:n työntekijät voivat osallistua liiketoimiin, joihin liittyy tavallista suurempi korruptionriski.

4.4 Mitä korruptionvastaiset lait ovat?

Korruptionvastaiset lait kieltävät yleensä lahjonnat, voitelurahat (kickbackit) ja helpotusmaksut (facilitation payments) sekä tekevät laittomaksi tarjota, luvata, antaa, pyytää tai vastaanottaa "mitään arvokasta" vastineeksi "epäasianmukaisesta edusta". Joissakin korruptionvastaisissa laeissa pelkkä aikomus osallistua korruption on rangaistava teko.

WSP:n, sen työntekijöiden sekä sen puolesta toimivien liikekumppaneiden on noudatettava korruptionvastaisia lakeja, kuten Kanadan *Corruption of Foreign Public Officials Act* -lakia, Yhdysvaltojen *Foreign Corrupt Practices Act* -lakia sekä Yhdistyneen kuningaskunnan *Bribery Act* -lakia. Niiden lisäksi meidän on noudatettava myös niiden maiden lainsäädäntöä, joissa harjoitamme liiketoimintaa. Tämä tarkoittaa, että meidän on noudatettava maailman tiukimpia korruptionvastaisia lakeja kansalaisuudesta tai sijainnista riippumatta. Kansainvälisillä organisaatioilla, kuten **Organisation for Economic Co-Operation and Development** -järjestöllä (OECD), **United Nations** -järjestöllä (YK) sekä kansainvälisillä rahoituslaitoksilla, on myös tiukat toimintaperiaatteet lahjontaa ja korruptiota vastaan liiketoimissa ja projekteissa.

Kiellettyyn toimintaan osallistuville henkilöille ja yrityksille koituvat seuraukset voivat olla vakavia, ja niihin sisältyy usein vankeusrangaistus, rahallisia sakkoja ja seuraamuksia, yksilön tai WSP:n sulkeminen julkisten hankintojen tarjouskilpailuista sekä mainehaittoja.

Korruptionvastaiset lait ovat erityisen tiukkoja silloin, kun kyse on lahjoista, viihdytyksestä tai vieraanvaraisuudesta valtion tai julkisen sektorin virkamiehille. Vaikka tällainen toiminta voi joissakin tilanteissa olla asianmukaista ja perusteltua, vuorovaikutus poliittisesti vaikutusvaltaisten henkilöiden kanssa voi johtaa tilanteisiin, jotka altistavat WSP:n ja sen työntekijät riskeille.

5. Avun hakeminen ja huolenaiheiden ilmoittaminen

Tätä politiikkaa koskevissa kysymyksissä työntekijöiden tulee ottaa yhteyttä alueelliseen eettisyysedustajaansa tai lähettää sähköpostia osoitteeseen ethics@wsp.com.

Työntekijöiden on viipymättä ilmoitettava tämän politiikan epäilyistä tai todetusta noudattamatta jättämisestä. Ilmoituksen voi tehdä esihenkilölle, alueelliselle eettisyysedustajalle, WSP:n eettisyys tiimille osoitteeseen ethics@wsp.com tai, lain sallimissa tapauksissa, nimettömästi WSP:n liiketoiminnan eettisen ilmoituskanavan kautta. Lisätietoja ilmoitusprosessista on saatavilla Canopyssa.

6. Noudattaminen

Korruptiivisiin käytäntöihin osallistuminen rikkoo tätä politiikkaa, WSP:n toimintaohjeita (Code of Conduct) ja liikeyhteistyöpaneiden osalta Liiketoimintapaneiden toimintaohjeistoa (Business Partner Code of Conduct). Rikkomuksista voi seurata toimenpiteitä aina työsuhteen tai muun yhteistyösuhteen päättämiseen WSP:n kanssa asti.

7. Soveltamisala ja määritelmät

Tämä politiikka koskee WSP:tä ja kaikkia WSP:n työntekijöitä poikkeuksetta sekä liikeyhteistyöpaneeleita, jotka toimivat WSP:n puolesta. WSP ei hyväksy minkäänlaista korruptiota ja soveltaa nollatoleranssia kaikkiin työntekijöiden tai liikeyhteistyöpaneiden tekemiin korruptiivisiin käytäntöihin.

Tässä politiikassa käytetyillä termeillä on sama merkitys kuin toimintaohjeissa (Code of Conduct) määritellyillä termeillä.

8. Asiaan liittyvät käytännöt ja menettelyt

Tätä käytäntöä tulee lukea yhdessä Code of Conductin ("Code") sekä siihen liittyvien taustalla olevien käytäntöjen kanssa. Tämän käytännön lisäksi WSP:llä on seuraavat asiaan liittyvät käytännöt ja menettelyt:

- Toimintaohjeet (Code of Conduct)
- Liikekumppaneiden toimintaohjeet (Business Partner Code of Conduct)
- Ilmoittamista, tutkintoja ja vastatoimien kieltoa koskeva käytäntö (Reporting, Investigations and Anti-Retaliation Policy)
- Korkean riskin maita ja pakotteiden noudattamista koskeva käytäntö (High-Risk Countries and Sanctions Compliance Policy)
- Lahjoja, viihdytystä ja vieraanvaraisuutta koskeva käytäntö (Gifts, Entertainment and Hospitality Policy)
- Globaalit ja alueelliset hankintamenettelyt

9. Tarkistus

Tarkistus	Muutosten tiivistelmä	Päivämäärä
10	Sisältö järjesteltiin uudelleen, esimerkkejä lisättiin, avunhakua ja raportointia koskevat osiot yhdistettiin sekä GEH-käytäntöä koskevaa vaatimusta selkeytettiin.	30-heinä-26

10. Historia

Dokumenttityyppi	Hallitseva	Versio	10
Omistaja	Adelle Elia, Chief Ethics Officer		
Hyväksyntä		Versio	Hyväksymispäivämäärä
Policy Approval Committee		10	21-heinä-26
Board of Directors		10	30-heinä-26
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		1	1-maalis-15
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		2	1-helmi-17
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		3	1-maalis-19
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		4	1-touko-20
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		5	1-touko-21
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		6	1-touko-22
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		7	1-touko-23
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		8	1-touko-24
Governance, Ethics, and Compensation Committee (GECC)		9	1-touko-25